



CONTRO LA VIOLENZA

La violenza non è mai una colpa, né una scelta. È una realtà che può essere affrontata solo insieme, con informazioni chiare, ascolto e azioni concrete.

Questo volantino nasce per offrirti **orientamento, consapevolezza e fiducia**: conoscere ciò che ti spetta è il primo passo per riprendere spazio, tempo e dignità.

Tienilo con te. Potrebbe servirti oggi, domani o potrebbe servire a qualcuno vicino a te.

Se pensi di essere vittima di violenza rivolgiti ai seguenti contatti telefonici

1522 numero nazionale gratuito antiviolenza e stalking attivo tutti i giorni 24 ore su 24 sia da rete fissa che mobile disponibile in diverse lingue;

112 numero unico di emergenza europeo.

COSA PREVEDE LA LEGGE A SOSTEGNO DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Astensione dal lavoro (Congedo e Indennità)

Se sei vittima di violenza puoi usufruire di un congedo indennizzato dal lavoro, per un massimo di 90 giorni da utilizzare entro 3 anni (previa certificazione dell'inserimento in un percorso di protezione). Presenta la domanda all'INPS allegando la documentazione rilasciata dai servizi sociali, centri antiviolenza o case rifugio.

Se sei una dipendente del settore pubblico o privato hai diritto a richiedere il congedo, a ore o per l'intera giornata, con un indennizzo pari al 100% della retribuzione.

Reddito di libertà (RDL)

Puoi richiedere un contributo economico, fino a 500 euro mensili, concesso in un'unica soluzione per un massimo di 12 mesi e destinato a sostenere l'autonomia tua e dei tuoi figli minori.

Assegno di Inclusione (ADI)

In caso di nucleo familiare in condizione di svantaggio, puoi usufruire di un ulteriore sostegno economico di inclusione sociale e professionale.

COSA PREVEDE UNICREDIT A SOSTEGNO DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Congedo aggiuntivo

Se sei vittima di violenza (inserita nei percorsi di protezione certificati dai servizi sociali del Comune di appartenenza, dai Centri anti violenza o dalle Case Rifugio) puoi avvalerti dei 90 giorni di congedo previsti. Dopo il congedo ex lege, potrai usufruire di un ulteriore mese di calendario, derivante da accordo aziendale del 13/04/2018, ratificato in sede ABI il 12/02/2019.

Per richiedere i permessi, i codici da utilizzare in People focus sono i seguenti:

AVG → 90 giorni ex lege (giornate intere)	(È richiesta la presa visione del Responsabile)
AVH → 90 giorni ex lege (a ore)	(È richiesta la presa visione del Responsabile)
PVG → 1 mese aggiuntivo	(È richiesta la presa visione del Responsabile)

Puoi, inoltre, decidere di trasformare il tuo rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale.

Unicredit si è impegnata, attraverso 2 accordi con le organizzazioni sindacali (datati dicembre 2025 e aprile 2026), ad effettuare assunzioni a favore di donne inserite in "percorsi di protezione" in quanto vittime di violenza di genere, di cui all'art. 1 del Protocollo ABI del 24 novembre 2025.

L'accordo si estende anche a figlie e figli di vittime di femminicidio.

Sospensione: puoi richiedere di sospendere il pagamento della quota capitale delle rate di mutui e/o prestiti e/o allungare la scadenza degli stessi (accordo ABI 12/02/2019).

Canali di ascolto, supporto e segnalazione in UniCredit

Se sei vittima di violenza di genere, se stai vivendo una situazione di disagio o se sei a conoscenza di comportamenti non conformi ai valori e alle policy aziendali, puoi contattare i **diversi canali dedicati che UniCredit mette a disposizione**.

È possibile effettuare la segnalazione di un comportamento illegittimo (Whistleblowing) tramite la piattaforma **SpeakUp** accedendo al seguente portale: UniCredit SpA SpeakUp Line, oppure inoltrando una segnalazione tramite smartphone, scaricando "**SpeakUP Doing right, made easy**" dall'App Store/Google Play Store (codice 124118) o scansionando direttamente il QR qui riportato.



Sportello di ascolto e supporto:

Consulenze e supporto legale e psicologico

Numero verde 800 628 388

Lunedì–venerdì, **9:00–17:00**

Aperto anche a chi ha assistito o è a conoscenza di situazioni di violenza.

PARLAMI:

canale telefonico interno (italiano e inglese) per segnalare comportamenti vietati dalle **Global Policy** (molestie, comportamenti sessualmente inappropriati, bullismo o ritorsioni).

Tel. 02 8681 5505 – Lunedì–venerdì, **10:00–18:00**

Segnalazione **non registrata**.

Per ulteriori aggiornamenti è possibile consultare la pagina del sito welfare:

[Spazio antiviolenza - People Care - Welfare UniCredit](#)

Ti invitiamo a contattare la/il tua/o referente sindacale che rimane a disposizione per supportarti e darti tutte le informazioni.