



Scadenze fondi pensione sezioni a contribuzione

Fondo di Gruppo e Previbank

Gli iscritti a forme pensionistiche complementari a **contribuzione** (capitalizzazione individuale) possono nel corso dell'anno aggiornare le proprie scelte di contribuzione ed investimento al fondo pensione.

La **contribuzione volontaria aggiuntiva rappresenta un'opportunità per il lavoratore**, non solo rispetto all'incremento del "risparmio previdenziale", ma anche sul versante dei vantaggi di natura fiscale per non parlare del beneficio dato dalla contribuzione aziendale spettante.

Ricordiamo che quanto destinato alla previdenza complementare è infatti, a partire dal 2026, **deducibile** dal proprio imponibile fiscale fino al limite complessivo di 5.300 € annui. L'effetto in busta paga sarà quello di abbattere l'imponibile fiscale.

Oltre la soglia di 5.300€, i versamenti contributivi non saranno più deducibili dal reddito complessivo del lavoratore/lavoratrice ma verranno perciò ricompresi nel suo reddito imponibile e risulteranno successivamente detassati in sede di liquidazione delle somme. **Per avere una visione aggiornata di quanto versato si possono verificare i campi presenti nella busta paga come sotto indicato dove si evidenzia anche il progressivo cumulativo annuo già dedotto.**

RIEPILOGO ANNUALE INFORMAZIONI FONDI PREVIDENZA COMPLEMENTARE						
Denominazione F.do	Codice Fondo	% Contributo C/dip	Contributo C/Dip.	Contributo C/AZ	Ctr. FPC Dedotti	
1101	1024	2,00	286,32	501,06	787,38	

ATTENZIONE! Alla capienza del limite massimo di deducibilità, concorrono sia la contribuzione

a carico dell'iscritto (compresi versamenti volontari anche a favore delle posizioni dei familiari¹, eventuali residui a Conto Welfare riversati nel fondo pensione e reintegri fatti nel corso dell'anno che quella a carico dall'azienda² mentre **il TFR versato** al fondo pensione **non concorrerà al raggiungimento del limite**.

Per tutti i fondi pensione NON a capitalizzazione individuale concorre alla capienza SOLO il contributo a carico dell'iscritto.

INEVIDENZA! Ricordiamo che gli importi destinati a previdenza tramite il Conto Welfare, compresi eventuali residui dell'anno precedente, **NON incideranno sulla soglia di deducibilità SOLO SE derivanti da somme rinvenienti da Premio di produttività e/o dal Sistema incentivante**³.

ATTENZIONE! Coloro che abbiano destinato il solo TFR maturando al fondo, sia per scelta esplicita che silente, e desiderassero in un momento successivo versare il proprio contributo - ferma l'eventuale misura minima prevista - dovranno compilare il corrispondente modulo presente sul sito del fondo all'interno della Sezione a Contribuzione "Modulo per l'attivazione contribuzione per adesioni esplicite" e inoltrarlo a "People Services - Pension Funds Services". Il fondo pubblicherà una news sul sito, come gli altri anni, per informare del periodo di apertura delle suddette procedure.

Sotto abbiamo predisposto un riepilogo delle scadenze: per gli approfondimenti rimandiamo ai regolamenti dei singoli fondi presenti nei rispettivi siti:

Fondo pensione Gruppo Unicredit: <https://www.fpunicredit.eu/>

Previbank: <https://www.previbank.it/>

18 Maggio 2026

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group

¹ Ricordiamo che i contributi eventualmente versati a favore dei familiari a carico andranno fiscalmente dichiarati in fase di 730 per avere riconosciuti i benefici previsti.

² dopo l'iscrizione, attivando la propria contribuzione si potrà beneficiare anche di quella aziendale; per chi si iscrive oggi al Fondo di Gruppo, l'aliquota minima è il 2%.

³ queste somme comunque non potranno eccedere complessivamente l'importo di euro 3.000 annui ed è un'opzione riservata ai lavoratori con reddito da lavoro dipendente non superiore agli 80.000 euro annui.

COME FARE PER

<i>Come fare per</i>	<i>Quando</i>	<i>Come</i>
Variare la percentuale a proprio carico	Novembre	<p>Compilare il <i>form</i> che si trova sul PORTALE di Gruppo al percorso: People Focus > Self Service > Welfare & Benefit > Aggiornamento propria contribuzione al fondo Poi selezionare l'ultima scelta fatta dall'elenco presente > nel campo dettaglio fondo pensione aggiornare l'aliquota aggiuntiva <u>CHE OCCORRERÀ DIGITARE IN MANIERA ESPLICITA senza utilizzare le opzioni predefinite nella tendina</u> > SALVA;</p>
Effettuare un versamento aggiuntivo tramite c/welfare	Sempre	<p>Per effettuare il versamento una tantum o una reintegrazione a favore della propria posizione individuale utilizzando la disponibilità del c/welfare si deve accedere seguendo il percorso: Portale Welfare > Conto Welfare > Previdenza integrativa</p>
Effettuare un versamento aggiuntivo con addebito su conto corrente	Nei mesi di maggio e novembre	<p>Per effettuare il versamento una tantum o una reintegrazione a favore della propria posizione individuale occorrerà compilare il <i>form</i> che si trova sul Portale di Gruppo al percorso: People Focus > Self Service > Welfare & Benefit > Versamento una tantum fondo pensione > Leggi > Nuovo record > Aggiungi > Importo > Salva</p>
Modificare le proprie scelte di investimento	Fondo di Gruppo: nel mese di giugno	Trascorso un anno dalla scelta iniziale, l'iscritto può modificare con <u>cadenza annuale</u> nel mese di giugno la scelta della/e linea/e di investimento. Per modificare le proprie scelte di investimento occorrerà accedere all'area riservata del proprio rispettivo fondo in base ai regolamenti in vigore.
	Previbank: trascorsi dodici mesi dall'ultima modifica	Trascorso un anno dalla scelta iniziale, o dall'ultima modifica effettuata le proprie scelte di investimento. Per modificare le proprie scelte di investimento occorrerà accedere all'area riservata del proprio rispettivo fondo in base ai regolamenti in vigore.
Segnalazione dei contributi non dedotti	Entro l'anno successivo	La dichiarazione dei contributi versati in eccedenza al limite di deducibilità da rilasciare al fondo va inoltrata allo stesso entro il 31/12 dell'anno successivo a quello dei versamenti (quindi quanto versato oltre i 5.164,57 € nel 2025 andrà segnalato entro il 31/12/2026). Il limite di deducibilità è stato elevato a 5.300 € a partire dall' 1.1.2026.