



INsintesi

Le ferie

Il presente lavoro vuole essere un compendio non esaustivo alla norma contrattuale e alle prassi aziendali in vigore al momento della redazione. Per un eventuale approfondimento si rimanda alle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore (principalmente art.60 e accordi aziendali).

Le ferie sono un diritto previsto dalla costituzione (art.36) e sono un **diritto irrinunciabile**, finalizzato al recupero delle energie psico-fisiche e alla tutela della salute di lavoratrici e lavoratori. **Questi principi** poi vengono diversamente declinati a seconda dei settori lavorativi di appartenenza.

La nostra impresa ha più volte confermato il proprio impegno ad attuare tutte le misure organizzative volte a favorire la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni personali di ex festività, ferie e welfare days.

Cosa dice il CCNL

In base al contratto collettivo nazionale vigente lavoratrici e lavoratori hanno diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite. I turni delle ferie devono essere fissati **tempestivamente** dall'impresa confermati alla lavoratrice/lavoratore e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'impresa e la lavoratrice/lavoratore.

Turni di ferie

Nella predisposizione dei turni di ferie, nei limiti delle esigenze di servizio, viene data la precedenza alle lavoratrici/lavoratori disabili; **per il restante personale si tiene conto delle richieste degli interessati in rapporto alla loro situazione familiare ed all'anzianità di servizio.**

Nella nostra azienda è previsto che le ferie vadano interamente godute nel corso dell'anno con la possibilità di spostarne il godimento fino a 2 giorni annui, all'anno successivo, previo accordo con il proprio responsabile e la funzione P&C.



<p>Prassi ed accordi in Unicredit</p>	<p>Le ferie possono essere utilizzate in qualsiasi periodo dell'anno, articolate in più turni, compatibilmente con le esigenze di servizio ferma la fruizione di un periodo continuativo minimo di almeno 15 giorni. Eventuali deroghe vanno concordate preventivamente con il proprio responsabile.</p> <p>Ricordiamo che, nella nostra azienda, vige la prassi di chiedere la pianificazione delle ferie a colleghe e colleghi rispettando alcuni indirizzi di massima fissati di solito dal responsabile della struttura di appartenenza (limite alle sovrapposizioni per esempio) che poi effettivamente valuta la proposta ed eventualmente autorizza.</p>
<p>Gestione festività soppresse</p>	<p>Con l'accordo del 17 ottobre 2024 è stato concordato che le Ex Festività¹, anno per anno spettanti, debbano essere programmate prioritariamente rispetto alle ferie e fruita a giornate intere. È stata parimenti concordata, in via sperimentale sino al 31 dicembre 2027, la possibilità di fruire fino a 4 giornate di ferie a ore oppure a mezza giornate, sempre compatibilmente con le esigenze aziendali e d'intesa col proprio responsabile.</p>
<p>Giornate spettanti</p>	<p>Aree Professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dall'anno dell'assunzione e sino a 5 anni 20 gg lavorativi (da proporzionare rispetto ai mesi di servizi nel primo anno). • da 5 e sino a 10 anni di anzianità 22 gg lavorativi. • con oltre 10 anni di anzianità 25 gg lavorativi. <p>Quadri Direttivi, 26 gg lavorativi</p>
<p>Welfare days</p>	<p>Ricordiamo alle colleghe e colleghi che hanno deciso di optare per l'acquisto dei welfare days che l'accordo istitutivo degli stessi non ne prevede una necessaria programmazione annuale ma solamente un preavviso minimo di 5 giorni per la fruizione che resta comunque subordinata alle esigenze di servizio.</p>
<p>Portale aziendale</p>	<p>Rimandiamo infine al Portale Aziendale per ulteriori argomenti e chiarimenti eventuali:</p> <p>Portale Welfare > Flessibilità</p> <p>Portale Aziendale>Servizi ai colleghi>Sezione personale>Hr info</p>

20 Marzo 2026

LA SEGRETERIA FIRST CISL UNICREDIT GROUP

¹ Art.61 CCnl: si ricorda che le ex festività verranno riconosciute a condizione che in questi giorni sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito e che per quel giorno si abbia diritto all'intero trattamento economico.

