



L'INformazione First Cisl di UniCredit Group

Accordo 10 febbraio 2026

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2025

Con l'Accordo del 10 febbraio 2026 è stata definita l'erogazione di un "Premio Una Tantum di Produttività per l'esercizio 2025" a tutto il personale del perimetro Italia appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

L'azienda erogherà un importo di € 1.100 quale premio di produttività cui aggiungerà un ulteriore importo di € 500 per chi scegliesse di destinarlo a welfare; a seguito degli straordinari risultati conseguiti dall'Azienda verrà inoltre erogato a tutti i dipendenti aventi diritto un ulteriore riconoscimento di € 961,30 sempre in welfare, che si somma al contributo alla spesa della copertura dentaria individuale di euro 88,7.

Nel medesimo accordo sono inoltre state definiti **tre ulteriori benefici**:

- aumento del valore del buono pasto, dal 1 gennaio 2027, a 10 euro per il personale a tempo pieno;
- un contributo una tantum da parte dell'azienda a favore di Uni.C.A. inerente le coperture collettive odontoiatriche;
- la conferma della polizza TCM mutui dipendenti anche per tutto il 2027.

Da oggi 19 febbraio al 27 febbraio è possibile effettuare la scelta per destinare le somme di premio di produttività e sistema incentivante a conto welfare.

Ricordiamo che nel caso in cui non fosse effettuata alcuna scelta, l'importo del Vap verrà automaticamente destinato a Conto Welfare mentre quello eventuale del sistema incentivante, in mancanza di una volontà espressa, verrà erogato in busta paga.

Nota Bene: per chi avesse attiva la **cessione del quinto o in presenza di pignoramenti in misura variabile** godranno di tutti i benefici previsti dall'accordo; qualora, ai sensi dell'art.4 accordo, optassero per erogazione a conto welfare, verranno trattenuti, così come per chi scegliesse l'opzione cash, con a loro carico gli importi dovuti ai propri creditori. Per i percettori di **reddito superiore agli 80.000 euro lordi** l'Azienda comunicherà modalità e misura delle agevolazioni riconosciute.

| | |
|---|--|
| <p>Quando verrà pagato</p> <p>A chi spetta?</p> | <p>Il Premio verrà accreditato in busta paga con le competenze di giugno 2026, mentre <i>risulterà disponibile sul Conto Welfare entro la metà di aprile 2026 (evidenze nel bollettino stipendio di marzo).</i></p> <p>Il Premio una tantum di produttività 2025 spetterà al personale con contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato o in apprendistato, appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, che abbia superato il periodo di prova e, per il medesimo esercizio, non sia stato valutato con un giudizio di sintesi negativo.</p> <p>Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di riferimento, il Premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione (Per es., data assunzione 15 Maggio: il Premio sarà pari agli 8/12 dell'importo totale).</p> |
| <p>Assenze dal servizio ed eccezioni</p> | <p>Nei casi di assenza dal servizio nel corso del 2025, il Premio verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di assenza nel corso dell'anno.</p> <p>Attenzione! Nel caso di assenza retribuita, la riduzione non si applica se questa non supera i 3 mesi (5 mesi per il congedo di maternità); se l'assenza fosse superiore, la riduzione non si applicherebbe per i primi 3 mesi, salvo che l'assenza abbracci l'intero anno. La riduzione, comunque, non si applica per i periodi di assenza per ferie¹. Inoltre, per accordo aziendale, non causeranno penalizzazioni nel computo del VAP neppure le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da dipendenti in allattamento; - da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità; - novità! da lavoratrici/lavoratori destinatari delle previsioni di cui all'art.66 c.5 (malattie oncologiche) vigente contratto collettivo di categoria; - novità! da donne vittime di violenza che si assentino ai sensi dell'art.4 D.Lgs. 80/2015 ed inserite in percorsi di protezione certificati contro la violenza di genere. <p>L'azienda comunicherà anche ai lungo assenti la possibilità di esprimere la propria scelta ma in mancanza consigliamo ai colleghi di contattare tempestivamente il proprio Partner P&C di riferimento.</p> |
| <p>Dipendenti a tempo determinato</p> | <p>Per i dipendenti a tempo determinato e per coloro che non saranno più in servizio alla data dell'accredito a Conto Welfare ad aprile 2025 (per es.: coloro che sono in Fondo esuberi e coloro che vi entrarono o andassero in pensione entro aprile 2025), <u>considerata l'impossibilità di utilizzo del Piano Welfare</u>, l'azienda procederà all'accredito dello specifico importo monetario una tantum di 1.100€ riproporzionato al periodo di effettivo lavoro.</p> <p>I colleghi il cui contratto di lavoro è stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato nel corso del 2025 dovranno effettuare la scelta pro quota solo per il periodo a tempo indeterminato.</p> <p>Il Premio relativo al periodo in cui hanno prestato lavoro a tempo determinato verrà liquidato pro quota in contanti.</p> |
| <p>Ex dipendenti</p> | <p>L'importo monetario verrà erogato anche a coloro che siano andati in esodo o in pensione nel 2025, riproporzionato in base al periodo di servizio prestato.</p> <p>Ai colleghi esodati verrà inoltrata apposita comunicazione cartacea dall'azienda e l'erogazione verrà effettuata entro il mese di giugno 2026. Per i colleghi pensionati verrà invece fatto un bonifico a riconoscimento delle eventuali somme spettanti.</p> |

¹ Vd art 52 vigente CCnl c.9

Part-time

| Destinazione Vap | Premio di produttività | Erogazione speciale a welfare | Ulteriore Elargizione a welfare | Contributo polizza odontoiatrica | Totale |
|--------------------|------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------|
| Vap a welfare | € 1.100 | € 500 | € 961,3 | € 88,7 | € 2.650 |
| Vap monetizzato[1] | € 1.100 | - | € 961,3 | € 88,7 | € 2.150 |

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato periodo per periodo (attenzione ad eventuali variazioni dell'orario infra annuali).

Riportiamo nella seguente tabella, a titolo di esempio, gli importi dovuti (riproporzionati e arrotondati per i part-time):

| Destinazione Vap | ore settimanali | % su orario pieno | Premio di produttività | Erogazione speciale a welfare | Ulteriore Elargizione a welfare | Contributo polizza odontoiatrica | Totale |
|--------------------|-----------------|-------------------|------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------|
| Vap a welfare | 37,5 | 100% | 1.100,000 | 500,000 | 961,300 | 88,700 | € 2.650,000 |
| | 32,5 | 87% | 953,333 | 433,333 | 833,127 | 88,700 | € 2.308,493 |
| | 30 | 80% | 880,000 | 400,000 | 769,040 | 88,700 | € 2.137,740 |
| | 20 | 53% | 586,667 | 266,667 | 512,693 | 88,700 | € 1.454,727 |
| Vap monetizzato[1] | 37,5 | 100% | 1.100,000 | - | 961,300 | 88,700 | € 2.150,000 |
| | 32,5 | 87% | 953,333 | - | 833,127 | 88,700 | € 1.875,160 |
| | 30 | 80% | 891,000 | - | 769,040 | 88,700 | € 1.748,740 |
| | 20 | 53% | 594,000 | - | 512,693 | 88,700 | € 1.195,393 |

Le scelte

Le scelte da effettuare saranno le seguenti:

- **destinazione del Premio una Tantum di Produttività** a Conto Welfare o in contanti (**per default** a welfare)

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' (VAP)

Il Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività firmato il 10/02/2026 prevede per il personale avente diritto (Aree Professionali e Quadri Direttivi) e con reddito imponibile non superiore a **€80.000,00** l'accredito automatico del Premio nel Conto Welfare.

1. Se scegli **"SI"**, o **non effettui alcuna scelta**, il premio Una Tantum di Produttività (VAP), comprensivo della speciale erogazione welfare, verrà accreditato a **Conto Welfare**.
2. Se scegli **"NO"** il premio Una Tantum di Produttività (VAP), senza la speciale erogazione welfare, sarà erogato in **forma monetaria** e sarà applicata l'imposta sostitutiva dell'1%.
L'erogazione welfare di redditività, se spettante, verrà in ogni caso accreditata a Conto Welfare.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il Premio Una Tantum di Produttività (VAP):

SI

NO

- **destinazione del Sistema premiante** (eventuale) in contanti (scelta di default) o a Conto Welfare secondo le successive specifiche;

SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)

- Puoi scegliere se destinare a Conto Welfare quota del sistema premiante/incentivante.
- Se scegli **"SI"**, **dovrai selezionare - tra le tre opzioni presenti (€3.000/€4.000/€5.000)** - l'importo massimo da destinare a Conto Welfare, che sarà comprensivo anche delle quote welfare del Premio Una Tantum di Produttività, dell'erogazione redditività, della speciale erogazione Conto Welfare, nonché del Contributo Collettiva Denti. Il bonus, se disponibile e capiente, verrà accreditato sul Conto Welfare sino alla concorrenza dell'importo selezionato. In assenza di selezione dell'importo, la scelta non sarà recepita.

ATTENZIONE: al momento **non è ancora confermata** la possibilità di destinare fino a **€5.000** al Conto Welfare. Per poter conferire un importo superiore a **€3.000**, è necessaria pertanto una **formale interpretazione dell'Agenzia delle Entrate** che validi questa impostazione.

In assenza di interpretazione formale **entro il 27 febbraio 2026** o in caso di orientamento **contrario**, l'importo massimo conferibile rimarrà fermo a **€3.000**, già comprensivi delle voci welfare elencate sopra, e l'eventuale differenza rispetto a quanto opzionato sarà erogata in forma monetaria e assoggettato a tassazione agevolata, se il bonus sarà capiente.

- Se scegli **"NO"**, o **non effettui alcuna scelta**, il sistema premiante/incentivante sarà erogato in **forma monetaria** con tassazione agevolata all'1% fino ad € 5.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività, della speciale erogazione Conto Welfare, dell'erogazione welfare redditività e del contributo collettiva denti.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il sistema premiante/incentivante (bonus):

SI NO

| Data adesione | Sistema Premiante a Conto Welfare | Importo |
|--|-----------------------------------|---------|
| Nessuna scelta effettuata per il Sistema premiante | | |

- **conversione in welfare days** scegliendo "Adesione a "Money is time" o rinunciando (scelta obbligatoria).

Welfare Days

Puoi scegliere le giornate di Welfare Day solo se hai aderito con il **Premio Una Tantum Di Produttività** al Conto Welfare e se alla data **del 31 gennaio 2026** hai un **residuo ferie degli anni precedenti fino a 5 giorni**.

L'importo relativo a ciascuna giornata di Welfare Day è determinato in funzione del **valore medio** della giornata lavorativa corrispondente al tuo grado al 1° gennaio, riproporzionato in caso di part time.

Potrai scegliere da 1 a massimo 5 Welfare Days, utilizzabili dal 1° aprile 2026 al 27 novembre 2026, fruibili ad ore o a giornata intera; in caso di mancato utilizzo l'eventuale controvalore residuo verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato, né in bollettino stipendio né in altra forma.

Adesione a "Welfare days"?

SI NO

Riassumendo quindi nel caso in cui non si effettuasse alcuna scelta, l'importo del Premio di Produttività verrà automaticamente destinato a Conto Welfare mentre quello del sistema incentivante automaticamente in contanti. I lungo assenti riceveranno comunicazione cartacea con le istruzioni operative, a cui dovranno rispondere, indicando la scelta effettuata sia rispetto al Premio che al sistema incentivante.

IN evidenza! Se l'importo visualizzato non dovesse corrispondere a quanto atteso per la propria situazione (assenze intervenute durante l'anno, orario lavorativo settimanale ecc..) invitiamo a segnalarlo tempestivamente al proprio partner P&C di riferimento.

Attenzione! Qualora i colleghi assunti nel 2025 non riuscissero ad aderire al Conto Welfare devono verificare di aver effettuato la dichiarazione relativa ai redditi percepiti nel 2025 presente nel percorso sotto evidenziato. La dichiarazione dovrà essere rilasciata entro il 25 febbraio.

[People focus/altri documenti/dichiarazione requisiti accesso welfare/tassazione agevolata](#)

Neoassunti

Modificare la scelta

Sarà possibile modificare la propria scelta **fino alla chiusura del periodo** (27 febbraio). L'opzione effettuata resterà comunque visibile anche successivamente.

Gli **ex-dipendenti (pensionati, esodati, ecc..)** non dovranno effettuare alcuna scelta potendo ricevere l'**importo solo in contanti**.

Attenzione! invitiamo tutti coloro che non hanno ricevuto comunicazioni o sono nell'impossibilità di effettuare la scelta, di contattare il proprio P&C Partner di riferimento per segnalare il problema.

Welfare days

Money is Time

Anche per l'anno 2026, **tra il 19 e il 27 febbraio**, sarà possibile **convertire una parte del Premio se accreditato a Conto Welfare, con le seguenti regole:**

Vincoli di utilizzo

- si potranno convertire in "tempo" **fino a 5 giorni** di permesso;
- sarà possibile utilizzarli nel periodo compreso **tra il 1° aprile e il 27 novembre 2026;**
- le giornate si potranno utilizzare **anche a ore;**
- l'utilizzo sarà autorizzato **compatibilmente con le esigenze di servizio e con un preavviso di 5 giorni;**

Vincoli di accesso

- **avere residui ferie anni precedenti alla data del 31 gennaio 2026 per massimo 5 giorni;**
- **non avere un reddito superiore a € 80.000**

La scelta del *Welfare day* deve essere effettuata **contestualmente a quella sul Premio aziendale e non successivamente**. Sotto è riportata la tabella dei costi delle singole giornate.

| Inquadramento | Costo giornata in € |
|--------------------|---------------------|
| Aree professionali | € 118 |
| QD1-QD2 | € 151 |
| QD3-QD4 | € 218 |

N.B.: sarà possibile convertire le sole somme destinate a welfare in *Welfare days*.

Per i **part-time** il costo dovrà essere **riproporzionato** sulla base del proprio orario settimanale.

Una volta selezionato il numero prescelto di giornate di *Welfare day* il Premio in **Conto Welfare verrà automaticamente decurtato** dell'importo corrispondente al valore delle giornate acquistate.

Per poter essere utilizzate, le giornate di permesso andranno inserite a portale, **compatibilmente con le esigenze dell'ufficio**, con un preavviso di almeno **5 giorni** selezionando l'apposito codice (AWD).

Nella giornata/ore in cui si usufruisca del *Welfare Day* **non si ha diritto a retribuzione**. Pertanto nel cedolino del mese successivo all'utilizzo del permesso ci sarà una trattenuta in busta paga corrispondente alla mancata retribuzione e, contestualmente, con apposita voce, verrà accreditato il valore monetario del *Welfare Day*, tassato al 1% e, quindi, trattato come se fosse contante.

Nelle giornate di assenza per utilizzo di tali permessi **non è prevista l'erogazione del buono pasto**.

Contributo polizza denti

Sistema incentivante

Nel caso in cui parte di tali giorni di permesso non venissero utilizzati entro il 27 novembre 2026, il controvalore verrà accreditato sulla posizione individuale presso il Fondo Pensione di iscrizione (se aperta).

Le **assenze** connesse con la fruizione del **Welfare day non avranno effetti sulla riduzione di ferie ed ex-festività** (neanche se utilizzato in giornate corrispondenti alle ex-festività). Inoltre non incideranno sull'anzianità contributiva ai fini INPS né sull'entità del Premio di produttività dell'anno successivo.

Avranno, invece, effetto sulle detrazioni fiscali che saranno conteggiate su un numero inferiore di giornate.

L'accordo prevede anche per l'anno 2026 un contributo unico uguale **per tutti i dipendenti in servizio titolari di polizza sanitaria pari a 88,70€ pro capite** da destinare alla copertura *collettiva odontoiatrica*.

Il contributo verrà erogato contestualmente alle rate di pagamento della copertura dentaria e andrà a compensazione della stessa.

IN evidenza! Ricordiamo che tale contributo è reso obbligatorio dalla normativa vigente (c.d. "Decreto Sacconi") e non può essere rimborsato tramite il proprio Conto Welfare.

Contestualmente alla scelta relativa al Premio di Produttività si avrà la possibilità di destinare l'eventuale *Sistema premiante/incentivante bonus/MBO* a Conto Welfare o, in alternativa, ricevere gli importi in contanti in cedolino con la tassazione agevolata al **1%**, per un importo massimo di **5.000€ tenuto conto di quanto già percepito a titolo di premio di produttività compreso contributo copertura dentaria**. Per esempio in caso di destinazione del "VAP" interamente a welfare beneficeranno della tassazione agevolata su eventuali ulteriori € 2350 del sistema incentivante (*in numeri: 5.000 – 88,7 – 1.100 – 961,30 – 500 = 2350*).

Attenzione! Se si decide di destinare il sistema premiante a welfare, scelta **SI**, quest'anno, si potrà **selezionare fra 3 opzioni (3.000/4.000/5.000)** come da schermata sotto riportata.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il sistema premiante/incentivante (bonus):

Scelta opzione Bonus

L'importo del bonus destinato a Conto Welfare (se capiente) sarà pari alla differenza tra l'importo dell'opzione scelta e le quote welfare del Premio Una Tantum di Produttività, dell'erogazione di redditività, della speciale erogazione Conto Welfare, nonché del Contributo Collettiva Denti.

Seleziona l'opzione di conferimento in base all'importo massimo da destinare a Conto Welfare.

- € 3.000
- € 4.000
- € 5.000

Conferma

Annulla

L'azienda ha inserito questa possibilità di scelta in quanto sta attendendo un pronunciamento dell'Agenzia delle Entrate in merito alla estensione della tassazione agevolata prevista dalla legge di bilancio 2026 dell'1% anche per le somme destinate a welfare. In mancanza del pronunciamento o in caso di orientamento contrario, l'importo massimo conferibile resterà di 3.000€, già comprensivi delle voci sopra elencate, che l'azienda provvederà automaticamente ad applicare.

IN evidenza! Il limite dei € 5000 euro con tassazione agevolata rimane valido anche per coloro i quali percepiranno un Premio di Produttività ridotto (per assenze, part time o per assunzione in corso d'anno) sempre nel rispetto dei calcoli sopra esposti.

| | |
|---|--|
| <p>Contributo figli 4-12 anni e strena natalizia</p> <p>In eccedenza ai 5000 €</p> <p>Oneri e tassazione</p> <p>Imponibile fiscale oltre 80.000</p> | <p>La disponibilità sul Conto Welfare verrà riconosciuta solo se si fosse realmente destinatari degli incentivi e nella misura massima stabilita.</p> <p>Ricordiamo, inoltre che, a seguito della Legge e con la lettera avente oggetto “<i>Liberalità aziendali 2026</i>”, allegata al Verbale di accordo sul Premio di Produttività - Esercizio 2025 firmato in data 10 febbraio 26, saranno automaticamente conferiti a Conto Welfare il Contributo figli 4- 12 anni e la Strena natalizia. Tali somme non rientrano nel computo dei 5.000€ oggetto della legge di Stabilità.</p> <p>Gli eventuali importi di incentivazione in eccedenza alla somma di cinquemila euro saranno soggetti alla tassazione ordinaria.</p> <p style="text-align: center;"><i>Oneri e tassazione</i></p> <p>Gli importi derivanti dal Premio di Produttività e dal Sistema incentivante, ridotti di 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti), se destinati a Conto Welfare, non comporteranno oneri previdenziali aggiuntivi né per l’azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di netto non soggetto a tassazione e contribuzione.</p> <p>Ricordiamo inoltre che il premio di produttività non verrà computato nel TFR e nell’imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai fondi di previdenza complementare.</p> <p>Nel caso di scelta del pagamento del premio in busta paga i 1.100 euro verrebbero quindi assoggettati alla tassazione agevolata del 1% prevista per il 2025 in base alla legge di Stabilità purché l’imponibile fiscale nel 2025 non abbia superato gli 80.000€.</p> <p>Attenzione! Gli importi destinati a <i>Welfare day</i> nel momento in cui vengono utilizzati (accreditati in busta paga) sono soggetti a una tassazione pari al 1% e quindi vengono trattati come importi erogati in contanti.</p> <p>Gli importi confluiti a Conto Welfare da premio e bonus/MBO non incideranno sui limiti di deducibilità in caso di destinazione a previdenza (versamenti volontari a fondo pensione sulla posizione individuale) o assistenza sanitaria (per esempio per l’estensione familiari non a carico).</p> <p>Ricordiamo che le soglie di deducibilità con la legge di bilancio del 2026 sono state elevate a 5.300€ se destinate a previdenza mentre resta invariata la somma di 3.615,20€ se destinate a fondi sanitari integrativi.</p> <p>Attenzione! Quanto utilizzato per il reintegro di anticipazioni richieste sulla propria posizione previdenziale individuale, pur se proveniente da Conto Welfare a seguito di destinazione di Premio e bonus/MBO, contribuirà alla soglia del limite di deducibilità.</p> <p>Tutti gli altri importi destinati a Conto Welfare – quali <i>Strena natalizia, Contributo 4-12 anni</i> – se destinati a previdenza o assistenza contribuiranno al raggiungimento della soglia di deducibilità.</p> <p>I colleghi che nel corso del 2025 abbiano percepito un reddito da Unicredit superiore a 80.000€ riceveranno apposita comunicazione aziendale con le indicazioni operative per aderire al Conto Welfare con la propria retribuzione variabile (eventuale Premio di Produttività e/o sistema premiante/iniziativa incentivanti).</p> <p>Potranno aderire in base a pacchetti predefiniti e decisi unilateralmente dall’azienda stessa, differenziati per gruppi omogenei di lavoratori e presenza di figli nel nucleo familiare.</p> <p>Ricordiamo che, anche in questo caso, gli importi destinati a Conto Welfare non comporteranno oneri aggiuntivi né per l’azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di importi al netto non soggetti a tassazione e contribuzione. Gli importi erogati in contanti, invece, saranno soggetti a oneri di tassazione ordinaria e di contribuzione.</p> |
|---|--|

| |
|--|
| IN evidenza! Nel caso in cui si raggiungano gli 80 mila euro grazie a redditi da lavoro dipendente anche esterni ad Unicredit il o la collega dovrà informare l'azienda rispetto al proprio reddito complessivo per ricevere le istruzioni relative. |
|--|

Modalità utilizzo conto Welfare

La scelta di destinare o meno somme a conto welfare può essere sicuramente influenzata dalle possibilità di utilizzo delle stesse. Ricordiamo alle colleghe e ai colleghi che possono inserire come beneficiari i familiari indicati dalla più recente normativa fiscale: i figli, il coniuge non legalmente separato (compreso il partner nelle unioni civili - legge 20 maggio 2016 n. 76) e, **solo se conviventi**, i genitori, i generi e le nuore, i suoceri, i fratelli e le sorelle

Pur rimandando per maggiori approfondimenti alla pagina del portale aziendale dedicata al conto welfare vi segnaliamo le macrocategorie di maggior utilizzo valide anche per l'anno 2026:

- rimborso delle spese di istruzione e formazione;
- rimborso delle spese di mobilità;
- rimborso delle spese di salute ed assistenza (per esempio Uni.C.A. per pacchetti opzionali) , e pacchetto copertura spese sanitarie per rimborso medicinali e franchigie (adesione in due specifiche finestre temporali che verranno comunicate)
- voucher per viaggi, vacanze, abbonamenti, etc;
- buoni spesa ;
- rimborso bollette e affitto;
- riscatto laurea;
- versamento a previdenza integrativa;

Attenzione! Alcune delle tipologie di spesa sopra indicate impattano nel conteggio dei fringe benefits; verificate attentamente, nella pagina dedicata del conto welfare, quali esse siano per evitare sforamenti dei limiti di legge che farebbero perdere i correlati benefici fiscali.

3 aprile 2026

Le Segreteria First Cisl Unicredit Group