



## Votazioni referendarie 2026

Nei giorni di domenica 22 marzo dalle ore 7 alle ore 23 e lunedì 23 marzo dalle ore 7 alle ore 15 si svolgerà il referendum popolare confermativo previsto dall'articolo 138 della Costituzione sulla legge "Norme in materia di ordinamento giurisdizionale e di istituzione della Corte disciplinare".

Il **permesso elettorale spetta per legge<sup>1</sup>** ai lavoratori dipendenti subordinati, sia pubblici che privati, con rapporto a tempo indeterminato o determinato, che svolgono una delle seguenti funzioni presso i seggi elettorali:

**presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo.**

I lavoratori che siano chiamati a ricoprire le cariche di cui sopra hanno il **diritto di assentarsi dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata delle operazioni**. I giorni di assenza sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa.

### Richiesta dei permessi

Per poter ottenere quanto dovuto i colleghi dovranno inserire in procedura people focus la relativa segnalazione:

- *People focus > self service > presenze > elezioni - recupero* : la **presenza** al seggio con il codice **EIR** (se si opta per il **recupero** e vale sia per il sabato sia per la domenica);
- *People focus > self service > presenze > Elezioni - pagamento*: la **presenza** al seggio con il codice **EIP** (se si opta per il **pagamento** e vale solo per il sabato);
- *People focus > self service > assenze > polling > permesso PSE*: se le operazioni di spoglio dovessero protrarsi oltre la mezzanotte della Domenica.

Una volta segnalate le presenze (causale EIR), la procedura alimenterà il monte-ore RIV (riposo compensativo seggi) che consentirà di fruire del relativo riposo compensativo dopo averlo concordato con il proprio Responsabile:

- *People focus > assenze > Polling > Permesso RIV*: recupero giornate di sabato e Domenica

<sup>1</sup> Fonti normative: art 119 DPR 361/57; art 11 L.53/90; art 1 c 399 L. 147/2013; L.69/92

**N.B.** Queste tipologie di permesso possono essere caricate direttamente dal Responsabile oppure tramite TOL Presenze/Assenze.

### Schema riepilogativo permessi elettorali

| <b>Presenza ai seggi</b>                                                                                                            | <b>Spettanze</b><br>(retribuzione o riposo compensativo)                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Giornate lavorative<sup>2</sup></b><br>(es. lunedì, martedì oppure sabato se la settimana lavorativa è articolata su sei giorni) | Diritto alla <b>normale retribuzione</b> , anche se l'attività svolta ai seggi è di entità ridotta e, quindi, non concomitante con il normale orario di lavoro.           |
| <b>Giornate non lavorative<sup>3</sup></b><br>(es. sabato, nell'ipotesi di settimana corta)                                         | Diritto a una giornata di retribuzione aggiuntiva. <b>In alternativa</b> , riposo compensativo con modalità di fruizione da concordare tra datore di lavoro e lavoratore. |
| <b>Giornate festive<sup>4</sup></b><br>(es. domenica)                                                                               | Diritto a un <b>riposo compensativo</b> da fruirsì immediatamente dopo la chiusura delle operazioni elettorali                                                            |

**Attenzione!:** i dipendenti interessati alle operazioni elettorali devono **preventivamente** comunicare all'azienda il loro impegno al seggio, esibendo il certificato di "chiamata al seggio". Al rientro dovranno consegnare **adeguati giustificativi** con l'indicazione delle giornate di presenza al seggio firmata dal Presidente del seggio stesso ed **indicazioni dell'orario di termine delle operazioni stesse**. Nel caso in cui il lavoratore sia Presidente di seggio, tale attestazione andrà controfirmata dal Vice Presidente.

Questa documentazione **in originale** andrà inoltrata a:

**TIME MANAGEMENT PEOPLE DIRECT**

**Largo Francesco Anzani 13**

**00153 Roma**

**3 Marzo 2026**

**La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group**

<sup>2</sup> **giornate lavorative:** devono essere considerate tali la giornata di lunedì (martedì qualora le operazioni di scrutinio abbiano termine dopo le ore 24 del lunedì) e, la giornata di sabato nell'ipotesi di settimana lunga (può essere considerata lavorativa anche la domenica quando si è in presenza di particolari attività che prevedono la giornata di riposo in un giorno diverso dalla stessa domenica). Per queste giornate il lavoratore ha diritto all'assenza dal lavoro con riconoscimento del normale trattamento retributivo. La retribuzione spettante per dette giornate lavorative è pari al corrispettivo spettante per l'intera giornata anche se l'attività svolta ai seggi è di entità ridotta e non coincidente con il normale orario di lavoro.

<sup>3</sup> **giornate non lavorative:** sono da considerarsi tali quelle concomitanti con la giornata del sabato (nell'ipotesi di settimana corta) salvo specifiche casistiche (turnazioni, settimana corta spostata, ecc.). In questo caso il lavoratore può optare tra una giornata di retribuzione aggiuntiva o il riconoscimento di una giornata di riposo compensativo, con modalità di fruizione che tengano conto delle esigenze produttive, tecniche e organizzative aziendali.

<sup>4</sup> **giornate festive:** (di norma la domenica) è previsto il riposo compensativo da utilizzare, di regola, immediatamente dopo il termine delle operazioni elettorali in relazione anche alle disposizioni vigenti in materia (art. 36 della Costituzione, art. 2109 del Codice Civile). Sarebbe prevista anche l'opzione monetizzazione, ma la legge non precisa le modalità di scelta tra riposo compensativo e retribuzione, né specifica se la retribuzione dei giorni festivi debba o meno comprendere le maggiorazioni per lavoro straordinario festivo.