



INsintesi

Ex festività 2026, festività civili, semifestività, permessi banca ore e riduzione orario

Ex Festività: come è noto, il Contratto Collettivo Nazionale Abi prevede che i lavoratori abbiano diritto annualmente a un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività, corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive e che non sono più considerate tali a seguito di specifiche disposizioni legislative. Tali permessi sono riconosciuti nel caso in cui le **ex festività ricorrono in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria** (secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito) con diritto all'intero trattamento economico, escluse quindi le giornate coincidenti, ad esempio, con scioperi, aspettative e congedi parentali non retribuiti.

Per il 2026 tali festività ricadono nei seguenti giorni di calendario:

Festività	Quando cade	Nel 2026	Riconoscimento diritto
San Giuseppe	19 marzo	Giovedì	Si
Ascensione	39° giorno dopo Pasqua	Giovedì 14 maggio	Si
Corpus Domini	60° giorno dopo Pasqua	Giovedì 4 giugno	Si
SS. Pietro e Paolo	29 giugno	Lunedì	Si <small>(Festivo per il comune di Roma)</small>
Festa dell'Unità Nazionale	4 novembre	Mercoledì	Sì

Pertanto le giornate di permesso per **ex festività** riconosciute per l'anno in corso saranno:

5 per i lavoratori operanti sull'intero territorio nazionale.

Attenzione: ricordiamo che **Quadri Direttivi e Dirigenti contribuiscono con una giornata di "ex-festività" ad alimentare il FOC - Fondo per l'Occupazione, mentre la categoria delle Aree professionali con il versamento di 7,30 ore di banca ore.**

Festività civili: queste festività, se cadono di domenica, danno diritto al riconoscimento di una giornata di permesso retribuito o di compenso aggiuntivo (previsione CCNL). In Unicredit negli ultimi anni si è confermata la prerogativa di riconoscere tali giornate come ulteriore giornata di permesso retribuito.

Ricorrenza	Quando cade nel 2026	Riconoscimento del diritto
25 aprile Festa della Liberazione	Sabato	No
1° maggio Festa dei Lavoratori	Venerdì	No
2 giugno Festa della Repubblica	Martedì	No



Alla luce di tutto ciò quindi le giornate di permesso per il 2026 saranno le seguenti:

5 per Aree Professionali (un giorno in meno per chi opera nel comune di Roma)

4 per Q.D. e Dirigenti (un giorno in meno per chi opera nel comune di Roma)

Semifestività: per questi giorni è prevista una riduzione dell'orario di lavoro che per un tempo pieno non può superare le 5 ore mentre per i colleghi a tempo parziale, mantenendo invariata l'ora di entrata, ridurranno il proprio orario in maniera proporzionata a quella dei colleghi a tempo pieno.

Le ricorrenze per cui è prevista la riduzione di orario di lavoro sono quindi: il **Santo Patrono** di ogni località (eccezione Roma che coincide con ex festività e quindi usufruisce dell'intera giornata di riposo), la **Vigilia di Pasqua** (per chi lavora il sabato), la **vigilia di Ferragosto**, la **vigilia di Natale**, il **31 dicembre**.

Regole e periodi di fruizione ex festività: in seguito dell'accordo del 17 ottobre 2024 in UniCredit Group in via sperimentale (da 1/1/2025 al 31/12/2027) viene concessa la possibilità di utilizzare anche a mezze giornate o ad ore **4 giornate di ferie** annualmente spettanti. Viene inoltre previsto che le festività soppresse **debbano essere fruite a giornate intere prioritariamente rispetto alle ferie stesse**. In caso di mancato utilizzo delle ex festività in via prioritaria rispetto alle ferie di competenza dell'anno l'Azienda provvederà a sostituire quest'ultime con le ex festività.

Precisiamo anche che il diritto ai permessi per ex festività matura solo qualora, in quel giorno, il lavoratore abbia diritto alla retribuzione piena. Occorrerà, pertanto, fare attenzione ad **evitare**, per quanto possibile, di richiedere permessi non retribuiti o aspettative (congedi parentali) che cadano nelle date sopra elencate per non perdere il corrispondente giorno di ex festività.

Dotazione Permessi 2026 per le Aree Professionali:

- **permessi riduzione orario (PRO)** come da previsione art 104 CCNL, **23 ore per tempo pieno orario da lunedì a venerdì di 37,5 ore**, da cui viene decurtata la giornata del FOC (resteranno quindi 15,5 ore). Questi vengono riversati in gennaio, nella Banca delle ore. Avranno **scadenza dopo 24 mesi**.

- **banca ore (PBO)**: sono istituite in forza del CCNL che ne fissa termini di maturazione e modalità di fruizione. Le prestazioni aggiuntive accantonate in banca ore e derivanti da lavoro aggiuntivo dovranno essere fruite **non oltre i 24 mesi**.

- **ulteriore permesso (P52)** sempre in base al Contratto Collettivo Nazionale di 7,5 ore da utilizzarsi inderogabilmente nell'arco dell'anno medesimo sotto forma di permesso retribuito anche frazionabile”.

- **eventuali residui di permessi ex riduzione orario CCNL (PRP)** senza scadenza.

Le/i part time orizzontali hanno diritto a due giornate di permesso retribuito frazionabile (P52) a cui, ai sensi si aggiungono un numero ulteriore di ore di riduzione orario (pari ad altre due giornate), utilizzabili con gli stessi criteri del P52, riproporzionate alla durata dell'orario settimanale di lavoro. Pertanto per i Part-time confluisce nel P52 anche il PRO. **Alle/ai part time verticali o misti** la riduzione è proporzionata al minor numero di giornate lavorative, mediamente prestate nel mese o nell'anno, rispetto alla normale distribuzione dell'orario.

Le regole di fruizione e le scadenze sono le medesime dei full time.

12 gennaio 2026

LA SEGRETERIA FIRST CISL UNICREDIT GROUP

