

Milano, 2 dicembre 2025

Cari Associate ed Associati,

è con piacere che Vi comunico che sono stati rinnovati i nuovi Piani sanitari che avranno validità **per il biennio 1.1.2026 - 31.12.2027**.

Di seguito, troverete illustrate le novità sul nuovo assetto dei Piani ed utili indicazioni per la campagna di adesione e per l'accesso alle prestazioni rinnovate.

Potrete acquisire tutte le informazioni di dettaglio attraverso la documentazione pubblicata sul sito internet di Uni.C.A., nella sezione “News”, al fine di poter esprimere una scelta quanto più aderente alle proprie esigenze.

## 1. I Piani sanitari 2026-2027

Per la gestione dei nuovi Piani sanitari è stata rinnovata la collaborazione con **Generali e Welion**, quest'ultimo provider di servizio di riferimento della stessa Compagnia.

Si rammenta che i programmi sanitari di Uni.C.A. sono riservati:

- ai dipendenti;
- agli esodati (che hanno avuto accesso al Fondo di solidarietà di settore);
- alle ex-dipendenti già cessate al 1.1.2026 con la cd. “Opzione Donna”, per un periodo massimo di 4 anni successivi all’anno di cessazione;
- ai pensionati del Gruppo UniCredit;
- ai rispettivi familiari che non abbiano ancora compiuto 85 anni alla data dell’1.1.2026 (fatta salva la copertura Over 85 sotto precisata).

Possono accedere ai Piani anche i dipendenti e gli esodati delle società esterne al Gruppo UniCredit che, per effetto di accordi sindacali, hanno mantenuto la possibilità di aderire alla Cassa.

Chi dovesse compiere **85 anni** nel corso di validità dei Piani, potrà mantenere le coperture sino al 31.12.2027, alle condizioni economiche previste.

Sono state confermate, senza modifica di garanzie, le polizze **cd. “di base”** così distinte:

➤ **per il personale in servizio (cui è equiparato il personale esodato):**

- **Plus**, destinata ai dipendenti appartenenti alle Aree professionali e ai Quadri Direttivi;
- **Extra**, destinata ai Dirigenti.

**Tali polizze, il cui costo è a carico dell’Azienda, vengono assegnate di default** in base all’inquadramento posseduto alla data del 1° gennaio di ciascun anno di validità dei Piani sanitari.

Le polizze coprono **il dipendente ed il nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge e/o figli)**, con costo sostenuto dall'Azienda. Possono essere inclusi anche i familiari non fiscalmente a carico, con costo a carico del titolare.

In un'ottica di razionalizzazione delle coperture e per evitare sovrapposizioni di offerte sanitarie (es. via conto Welfare), sono state superate le coperture opzionali con costo a carico degli interessati.

➤ **per il personale in quiescenza:**

- **Base, Base +, Standard.** La nuova offerta consente di scegliere tra una copertura con garanzie essenziali e meno costosa (Base) e due coperture più ampie e correlati maggior costi.
- **Over85**, riservata ai pensionati che compiono 85 anni entro il 31.12.2025 (ossia nati fino al 31/12/1940).

**Novità.**

Nelle polizze rinnovate sono previsti i seguenti miglioramenti:

- per il personale in servizio, è previsto l'ampliamento della **garanzia DSA** (Disturbi specifici dell'apprendimento) l'aumento da 500€ a 600€ del massimale relativo al **pacchetto maternità**;
- per il personale in quiescenza, è prevista la nuova garanzia delle **protesi acustiche** con massimale di 1.500€/anno;
- per tutte le polizze, è previsto l'aumento di 1.000€ della garanzia **Cure oncologiche**.

## 2. Le coperture odontoiatriche per il biennio 2026-2027

AON è stato confermato, per il prossimo biennio, come provider di servizio delle coperture dentarie<sup>1</sup>, gestite in totale autoassicurazione da Uni.C.A..

Anche in questo caso, è stato confermato l'impianto complessivo delle garanzie, senza variazioni. Si è resa necessaria una revisione, comunque di modesta entità, dei contributi obbligatori a carico dei dipendenti, parametrati in base all'inquadramento posseduto alla data del 1° gennaio di ciascuna delle due annualità, in un'ottica di stabilizzazione e sostenibilità prospettica dei piani odontoiatrici.

L'assetto di tali coperture è stato così confermato:

- **"Collettiva denti"**, per tutte le Aree Professionali e Quadri Direttivi;
- **"Completa"**, per i Dirigenti.

E' stata altresì confermata la facoltà di richiedere l'estensione della copertura anche al nucleo familiare già assicurato per le coperture di base, con contributo a proprio carico che si aggiunge al contributo obbligatorio. In particolare, è possibile aderire ai seguenti piani dentari:

- **"Collettiva denti estesa"**, per tutte le Aree Professionali e Quadri Direttivi;

<sup>1</sup> Fanno eccezione le prestazioni odontoiatriche incluse nella polizza "Denti Treviso" che saranno gestite da Generali attraverso la polizza Denti Treviso.

- "Completa estesa", per i Dirigenti.

### Novità.

A sostegno delle esigenze di prevenzione e di controllo legate prevalentemente alla presenza di figli minori, è stata introdotta una nuova copertura dentaria:

- **SMART**, rivolta al nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge/figli) del personale in servizio non dirigente.

Tale copertura ha un costo contenuto, correlato alle prestazioni offerte.

Le coperture odontoiatriche possono essere sottoscritte **facoltativamente dal personale in esodo** (i costi sono indicati nell'apposita documentazione indicata al successivo paragrafo 4).

È stata confermata anche la copertura **Denti Treviso** (cfr. nota<sup>1</sup> a pagina 2) riservata al personale in servizio ed in quiescenza proveniente dalla ex Cassa Marca Trevigiana, già titolare di tale forma di assistenza nel biennio 2024-2025.

### 3. La nuova campagna di adesione

La campagna di adesione, che consentirà di includere i propri familiari e di effettuare le scelte relative alle coperture offerte, sarà avviata, mediante utilizzo dell'apposita procedura online, **il prossimo 2 dicembre e terminerà alle ore 17.00 del 12 dicembre 2025, senza possibilità di proroghe.**

L'adesione online dovrà essere effettuata:

- **dal personale in servizio del Gruppo UniCredit**, con accesso alla Group Intranet UniCredit, tramite People Focus > Altri documenti > Assistenza sanitaria integrativa > Anno assicurativo 2026;
- **da tutti i restanti associati** (esodati, dipendenti lungo assenti, pensionati, dipendenti società esterne) tramite l'area riservata accessibile dal sito internet di Uni.C.A. <https://unica.unicredit.it/it.html>. Per la registrazione all'area riservata, qualora non già effettuata, è necessario il codice di attivazione (si tratta della matricola SAP presente in alto a destra su ogni cedolino stipendio) che, se non a disposizione, va richiesto alla casella mail [Hxunicoddattivazio-italia@unicredit.eu](mailto:Hxunicoddattivazio-italia@unicredit.eu), allegando copia del proprio documento di identità (fronte/retro).

**Ai dipendenti ed esodati che non aderiranno online, sarà assegnata automaticamente la copertura corrispondente all'inquadramento posseduto a novembre 2025, con la sola inclusione del nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge e/o figli) già assicurato nel 2025.**

In via successiva, **gli esodati, i dipendenti lungo assenti e i pensionati** che non avranno utilizzato la procedura online riceveranno, nei primi mesi del 2026, la documentazione di adesione via raccomandata, per eventuali modifiche rispetto all'assegnazione automatica da parte di dipendenti lungo assenti e/o esodati, oppure per l'adesione da parte di pensionati: in tal caso, per i dipendenti lungo assenti e gli esodati sarà inevitabile l'applicazione del "**periodo transitorio**" (ossia il periodo di blocco di alcune prestazioni in forma diretta nei primi mesi dell'anno) relativamente ai familiari non inclusi nella copertura assegnata automaticamente, mentre per i pensionati l'applicazione del periodo transitorio riguarderà l'intero nucleo familiare, titolare compreso.

**Infine, i dipendenti che saranno interessati, con decorrenza 1.1.2026, da variazione di inquadramento che dia luogo all'assegnazione di una diversa copertura sanitaria, avranno la**

**possibilità di effettuare una nuova adesione, modificando le eventuali scelte già effettuate a fine 2025. Sul punto, seguiranno specifiche indicazioni.**

**IMPORTANTE:** le scelte effettuate in occasione dell'adesione ai nuovi Piani (di base e dentari) **saranno valide per l'intero biennio 2026-2027**, salvo i casi di variazione indicati nel Regolamento di adesione (cfr. successivo paragrafo).

#### **4. La documentazione a supporto**

La consultazione di tutta la documentazione di dettaglio, messa a disposizione sul sito web di Uni.C.A., sezione [News](#) e sul portale Welfare Unicredit (accesso per dipendenti ed esodati), è molto importante per effettuare scelte quanto più in linea con le proprie esigenze.

In particolare, è importante la consultazione del **“Regolamento di adesione”** nel quale sono riportate tutte le regole che disciplinano il processo di adesione, e del documento **“FAQ”** avente lo scopo di fornire risposte immediate alle domande più frequenti nella fase di avvio dei Piani sanitari.

Per completezza, questi i documenti pubblicati sul sito di Uni.C.A. e, per i dipendenti in servizio, sul portale Welfare aziendale:

- **Prospetti di sintesi dei piani sanitari:** sono riepilogate in modo sinottico le prestazioni sanitarie disciplinate nelle polizze assicurative spettanti (queste ultime, in corso di predisposizione, saranno resse disponibili nei primi mesi del 2026);
- **Tabelle dei contributi:** sono indicati i contributi previsti per ciascuna copertura e, nell'ambito, per ogni tipologia di familiare che può essere incluso;
- **Coperture odontoiatriche e relativo Regolamento:** sono indicate le prestazioni dentali previste per ciascuna tipologia di copertura ed i relativi costi, nonché le regole di accesso e di rimborсabilità delle prestazioni stesse.

Tutti i documenti saranno successivamente resi disponibili sul sito web di Uni.C.A., nella sezione **Prestazioni**.

Un cordiale saluto.

Il Direttore Miriam Travaglia