



INsintesi

Aggiornamento conto welfare

La settimana scorsa si è tenuto un incontro della commissione welfare. L'azienda ha fornito ulteriori chiarimenti in merito alla nuova convenzione per i prestiti e mutui dipendenti oltre ad avere aggiornato le Faq relative alla luce delle richieste di chiarimento pervenute. Ha inoltre comunicato, tra l'altro, la partenza del servizio di rimborso spese mediche e la decisione di aumentare il plafond di spesa per le carte di credito riservate ai dipendenti e familiari.

Prestiti agevolati dipendenti: Viene ribadito che l'unica finalità prevista per il nuovo finanziamento è quello della liquidità che, una volta ottenuta potrà essere impiegata anche per rimborsare altri prestiti, sia interni che con altri istituti). L'utilizzo di finalità diverse non permette l'accesso alle condizioni agevolate. Per gli esodati si conferma che potranno richiedere il Prestito UniCredit con finalità di liquidità esclusivamente presso la filiale di riferimento e usufruendo della convenzione dedicata (già utilizzata in caso di dipendente di fondazioni o società cedute) e che nel loro caso il fringe benefit non viene calcolato per l'esodato in quanto il rapporto di lavoro di fatto è cessato. Viene confermato che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento o per accesso al fondo di solidarietà la banca manterrà le condizioni agevolate mentre si riserva di risolvere il contratto in caso di altre motivazioni. In caso di decesso infine a Banca ha il diritto di risolvere il contratto e



richiedere il rimborso in via solidale di ogni suo credito. Le rate del prestito potranno essere addebitate - secondo il Piano di Ammortamento - sul conto di regolamento, in presenza di fondi disponibili, sino a quando gli eredi non provvederanno all'estinzione del prestito stesso.

Aumento limiti plafond carta di credito: l'azienda ha deciso di rivedere, con tempistiche non ancora completamente definite, i limiti delle carte di credito Unicredit Flexia riservate ai dipendenti aventi un conto speciale per l'accredito di stipendio o pensione presso una banca del gruppo secondo la tabella sottostante:

grado	carta	principale o aggiuntiva		familiare	
		PRIMA	DOPO	PRIMA	DOPO
QD4		€ 3.700,00	€ 4.700,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
QD3		€ 3.700,00	€ 4.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
QD2		€ 2.600,00	€ 3.000,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
QD1		€ 2.600,00	€ 3.000,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
AP		€ 2.100,00	€ 2.500,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00

Servizio rimborso spese mediche nel conto welfare: dato il successo dell'iniziativa dello scorso anno anche per il 2025 verrà data la possibilità di utilizzare il servizio di rimborso delle spese mediche che, grazie alla sottoscrizione di un pacchetto sanitario di importo predeterminato permetterà di ottenere il rimborso delle spese sostenute per i farmaci, per le prestazioni non coperte da Uni.C.A. le franchigie e somme oltre massimali previsti dalla polizza sanitaria. Per approfondimenti rimandiamo a quanto presente a portale. I pacchetti saranno stabiliti a scelta per importi che saranno compresi tra i 200 euro e i 1500 euro e saranno sottoscrivibili grazie a 2 finestre di adesione a maggio e settembre.

17 aprile 2025

LA SEGRETERIA FIRST CISL UNICREDIT GROUP

