

**Verbale di Integrazione
degli accordi 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022, sul sistema di
valorizzazione professionale
del Personale di UniCredit S.p.A.**

Il giorno 17 ottobre 2024, in Milano

UniCredit S.p.A.,

e l'Organo di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali di UniCredit S.p.A. Fabi,
First/Cisl; Fisac/Cgil; Uilca/Uil; Unità Sindacale;

Premesso che

Il 4 febbraio 2017 è stato sottoscritto l'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A.;

l'8 maggio 2019 il suddetto accordo è stato integrato, in relazione all'evoluzione della rete commerciale che aveva introdotto nuove figure professionali nell'organizzazione aziendale successivamente alla data del 4 febbraio 2017;

A partire da dicembre 2021 sono intervenute ulteriori evoluzioni nell'organizzazione della rete commerciale che hanno determinato l'eliminazione e la ridenominazione di alcuni ruoli esistenti e la contestuale introduzione di nuove figure professionali, determinando la sottoscrizione dell'ulteriore accordo integrativo del 1° dicembre 2022;

A seguito di ciò, considerato l'ulteriore intervento di riportafogliazione aziendale che ha interessato nel corso del 2024 principalmente il segmento corporate determinando anch'esso l'introduzione, l'eliminazione o la ridenominazione di alcune figure professionali,

Le Parti

secondo le previsioni di cui all'art. 6 del citato
accordo del 4 febbraio 2017
hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Le premesse e gli accordi ivi citati formano parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Il presente accordo integra le previsioni di cui all'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del personale UniCredit del 4 febbraio 2017 e della successiva lettera integrativa del 21 febbraio 2017, successivamente integrato con il verbale del 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022.

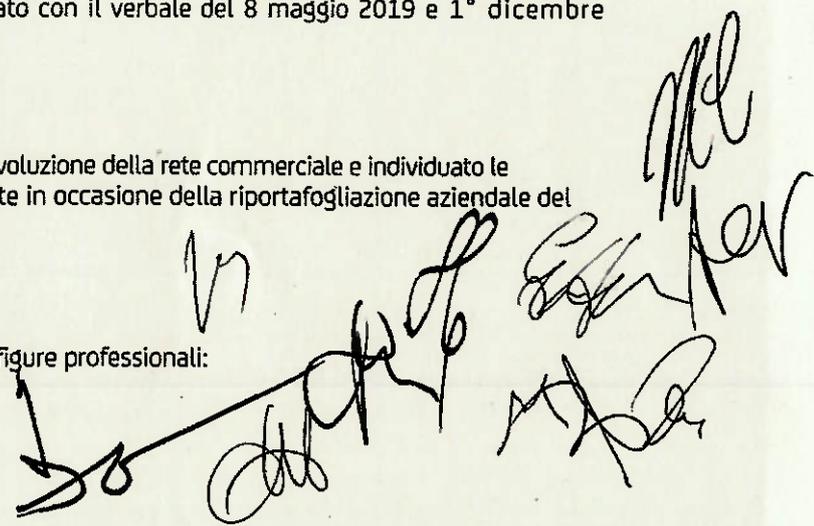
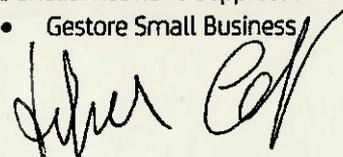
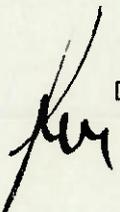
Art. 3

Le Parti hanno congiuntamente esaminato l'evoluzione della rete commerciale e individuato le seguenti nuove figure professionali introdotte in occasione della riportafogliazione aziendale del segmento corporate:

- Vice Area Manager Business Retail
- Senior Manager Sviluppo

Dalle analisi risultano soppresse le seguenti figure professionali:

- Gestore Small Business



- Assistente Small Business

È stata infine, operata la ridenominazione della seguente figura professionale:

- Consulente Investimenti adesso Consulente Patrimoniale

Le parti hanno inoltre pattuito una integrazione del trattamento economico previsto dalla Tabella dei Ruoli del 4 febbraio 2017, così come aggiornata dall'accordo del 8 maggio 2019 e successivo del 1° dicembre 2022 per le seguenti figure:

- Consulente Business Retail
- Consulente patrimoniale

Le parti si danno atto che le figure del Large Corporate Relationship Manager e RM Assistant sono figure analoghe a quelle del Gestore Large Corporate e Assistente Corporate

Pertanto, la tabella dei ruoli allegata al presente accordo, di cui costituisce parte integrante e che tiene conto anche dei ruoli non più presenti e di quelli ridenominati o eliminati, sostituisce quella allegata all'accordo del 1° dicembre 2022.

Art.4

L'art 4, ferme le modifiche già introdotte con i verbali del 21 febbraio 2017, 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022 viene così modificato:

- Sono da considerarsi ricompresi all'interno delle previsioni dell'art 4, i periodi svolti in ruoli normati all'interno dell'accordo 4 febbraio 2017 così come modificato con verbale 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022, successivamente venuti meno a seguito di modifiche organizzative aziendali.

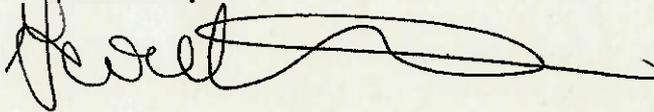
Art. 5

L'attribuzione di tutti i trattamenti spettanti in base alle previsioni del presente Verbale e i relativi effetti economici, avranno luogo con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2025.

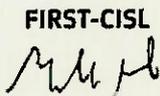
In parziale deroga con quanto previsto al comma precedente in relazione agli accordi già intervenuti, verrà considerata, per il consulente patrimoniale i relativi effetti economici l'effettiva decorrenza anche pregressa

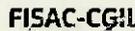
Salvo quanto previsto nel presente Verbale di integrazione, restano ferme e sono quindi confermate, compreso quanto previsto all'art. 9, tutte le previsioni di cui all'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A. sottoscritto in data 4 febbraio 2017, così come integrato con verbale del 8 maggio 2019 e successivo del 1° dicembre 2022.

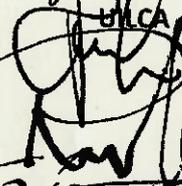
UNICREDIT S.p.A.



FABI


FIRST-CISL


FISAC-CGIL


UILCA


UNISIN


IN LINEA CON QUANTO STABILITO NELL'ART 4 DEL PRESENTE VERBALE DI INTEGRAZIONE, SI CONFERMA CHE ANCHE I PERIODI SVOLTI NEI RUOLI DI ASSISTENTE SMALL BUSINESS E GESTORE SPACE BUSINESS, CONTINUANO AD ESSERE CONSIDERATI AL FINE DEI CONTEGGI DEL C.D. "ZANETTI PROFESSIONALE", PRODUCENDO EFFETTI ECONOMICI COMPARATI ALL'EFFETTIVA DECORRENZA

