



L'INformazione First Cisl di UniCredit Group

Accordo 11 febbraio 2025

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2024

Con l'Accordo del 11 febbraio 2025 è stata definita l'erogazione di un *"Premio Una Tantum di Produttività per l'esercizio 2024"* a tutto il personale del perimetro Italia appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

L'azienda erogherà un importo di € 1.000 quale premio di produttività a cui aggiungerà un ulteriore importo di € 600 per chi scegliesse di destinarlo a welfare; a seguito degli straordinari risultati conseguiti dall'Azienda verrà inoltre erogato a tutti i dipendenti aventi diritto un ulteriore riconoscimento di € 811,30 sempre in welfare, che si sommerà al contributo previsto per la copertura odontoiatrica individuale pari ad € 88,70.

Nel caso in cui non fosse effettuata alcuna scelta, l'importo verrà automaticamente destinato a Conto Welfare.

Nota Bene: per chi avesse attiva la **cessione del quinto o in presenza di pignoramenti in misura variabile** godrà di tutti i benefici previsti dall'accordo; chi optasse, ai sensi dell'art.4 dell'accordo, per l'erogazione a conto welfare, verranno trattenuti, così come per chi scegliesse l'opzione cash, gli importi dovuti ai propri creditori. Per i percettori di **reddito superiore agli 80.000 euro** lordi l'Azienda comunicherà modalità e misura delle agevolazioni riconosciute.

Quando verrà pagato	Il Premio verrà accreditato in busta paga con le competenze di giugno 2025 , mentre <i>risulterà disponibile sul Conto Welfare da aprile 2025 (evidenze nel bollettino stipendio di marzo)</i> .
A chi spetta?	Il <i>Premio una tantum di produttività 2024</i> spetterà al personale con contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato o in apprendistato , appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi , che abbia superato

<p>Assenze dal servizio</p> <p>Dipendenti a tempo determinato</p> <p>Ex dipendenti</p> <p>A chi non spetta</p>	<p>il periodo di prova e, per il medesimo esercizio, non sia stato valutato con un giudizio di sintesi negativo.</p> <p>Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di riferimento, il Premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione (<i>per esempio</i>, data assunzione 15 Maggio: il Premio sarà pari agli 8/12 dell'importo totale).</p> <p>Nei casi di assenza dal servizio nel corso del 2024, il Premio verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di assenza nel corso dell'anno.</p> <p>Attenzione! Nel caso di assenza retribuita, la riduzione non si applica se questa non supera i 3 mesi (5 mesi per il congedo di maternità); se l'assenza fosse superiore, la riduzione non si applicherebbe per i primi 3 mesi, salvo che l'assenza abbracci l'intero anno. La riduzione, comunque, non si applica per i periodi di assenza per ferie. Inoltre, non verranno considerate le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento e da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.</p> <p>I lungo assenti riceveranno comunicazione cartacea con le istruzioni operative, a cui dovranno rispondere, indicando la scelta effettuata sia rispetto al Premio che al sistema incentivante; in caso di mancanza ricezione consigliamo ai colleghi di contattare tempestivamente il proprio Partner P&C di riferimento.</p> <p>Per i dipendenti a tempo determinato e per coloro che non saranno più in servizio alla data dell'accredito a Conto Welfare ad aprile 2024 (per esempio: coloro che sono in Fondo esuberi e coloro che vi entrassero o andassero in pensione entro aprile 2024), <u>considerata l'impossibilità di utilizzo del Piano Welfare</u>, l'azienda procederà all'accredito dello specifico importo monetario una tantum di 1000€ riproporzionato al periodo di effettivo lavoro.</p> <p>I colleghi il cui contratto di lavoro è stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato nel corso del 2024 dovranno effettuare la scelta pro quota solo per il periodo a tempo indeterminato.</p> <p>Il Premio relativo al periodo in cui hanno prestato lavoro a tempo determinato verrà liquidato pro quota in contanti.</p> <p>L'importo monetario verrà erogato anche a coloro che siano andati in esodo o in pensione nel 2024, riproporzionato in base al periodo di servizio prestato.</p> <p>Ai colleghi esodati verrà inoltrata apposita comunicazione cartacea dall'azienda e l'erogazione verrà effettuata entro il mese di giugno 2025. Per i colleghi pensionati verrà invece un bonifico a riconoscimento delle eventuali somme spettanti.</p> <p>N.B.: le lavoratrici o lavoratori a tempo determinato, non più in servizio alla data di erogazione del premio, potranno chiedere il riconoscimento del premio (previsto importo cash riparametrato sul periodo di effettivo servizio) alla banca.</p> <p>Sono esclusi dall'erogazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ i dimissionari senza diritto a pensione, nonché i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
--	--

<p>Carry forward</p> <p>A fondo pensione</p> <p>Quanto e quando</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ il personale maturante il requisito pensionistico entro 1° gennaio 2025 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi; ◆ gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28/6/14, Accordo 5/2/16, Accordo 4/2/17, Accordo 1/2/18, Accordo 2/4/20 e 27/1/22, 1/12/22, 9/6/23 e 19/12/23 e 17/10/24 la cui cessazione non sia stata perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione; ◆ i dipendenti nati sino al 31 dicembre 1970 (compreso) che non abbiano completato la presentazione della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio e 30 settembre 2015, Accordo 2/4/2020 Team23, Verbali 24/2/21 e 11/5/2023 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – Gdp (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale. ◆ I dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente. <p>Se si destina il Vap a Conto Welfare, gli importi saranno disponibili fino al 27 novembre 2025.</p> <p>Nel corso dell'anno le parti valuteranno se l'eventuale residuo non utilizzato alla data del 27 novembre 2025 potrà essere oggetto in via eccezionale di "carry forward" ovvero reso disponibile per gli utilizzi a partire dalla riapertura del conto welfare del 2026.</p> <p>Allo stato attuale, l'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).</p> <p>A tal proposito, per verificare la tipologia di fondo a disposizione si può verificare se sia possibile conferire allo stesso importi una tantum controllando se sia disponibile l'opzione:</p> <p><i>People Focus> Self-Service> Welfare/Benefit> Versamento Una tantum a Fondo Pensione</i></p> <p>In alternativa si può verificare direttamente nella propria area riservata del fondo pensione se si sia iscritti a una posizione a capitalizzazione individuale.</p> <p>Entro il 28 febbraio sarà possibile scegliere se percepire l'importo del Premio di Produttività in busta paga per 1000 euro (personale a tempo pieno) o destinarlo a conto welfare tramite l'applicativo al seguente percorso:</p> <p><i>People Focus > Altri documenti > Conto Welfare - Fai le tue scelte</i></p> <p>Nello specifico, l'accordo prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 1.000,00 lordi a tassazione agevolata 5% se si opta per riconoscimento in busta paga, con accredito al più tardi nel mese di giugno; la scelta di mettere a c/welfare questa somma permetterà al collega di ricevere sempre nel conto welfare ulteriori € 600 che verranno resi disponibili nel
--	---

Part-time

Le scelte

- mese di aprile (evidenza busta paga marzo) e di opzionare eventuali welfare days;
- **€ 811,30** quale erogazione welfare redditività 2024 (solo a Conto Welfare), per **tutte/i** le/i Lavoratrici/Lavoratori (a prescindere da quale scelta sia stata effettuata sui primi € 1000).
 - **€ 88,70** quale contributo polizza odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori.

Destinazione Vap	Premio di produttività	Erogazione speciale a welfare	Ulteriore Elargizione a welfare	Contributo polizza odontoiatrica	Totale
Vap a welfare	1000	600	811,3	88,7	2.500
Vap monetizzato ^[1]	1000	-	811,3	88,7	1900

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Riportiamo nella seguente tabella, a titolo di esempio, gli importi dovuti (riproporzionati e arrotondati per i part-time):

Destinazione Vap	orario	Premio di produttività	Erogazione speciale a welfare	Ulteriore Elargizione a welfare	Contributo polizza odontoiatrica	Totale
Vap a welfare	37h 100%	1000	600	811,3	88,7	2.500
	32,5h 87,8%	878	526,80	712,3	88,7	2205,8
	30h 81%	810	486	657,1	88,7	2041,8
	20h 54%	540	324	438,1	88,7	1390,8
Vap monetizzato ¹	37h 100%	<u>1000</u>	-	811,3	88,7	1900
	32,5h 87,8%	<u>878</u>	-	712,3	88,7	1679
	30h 81%	810	-	657,1	88,7	1555,8
	20h 54%	540	-	438,1	88,7	1066,8

Le scelte da effettuare saranno le seguenti:

- **destinazione del Premio una Tantum di Produttività** a Conto Welfare o in contanti (**per default** a welfare)
- **destinazione del Sistema premiante** (eventuale) in contanti (scelta di default) o a Conto Welfare; in quest'ultimo caso nel limite dei 3000 € al netto di quanto già destinato del premio una tantum di produttività/redditività e del contributo polizza denti) ;

¹ Al lordo della tassazione agevolata del 5%

<p>Modificare la scelta</p> <p>Money is Time</p> <p>Vincoli di accesso e utilizzo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - conversione in welfare days scegliendo “Adesione a “Money is time” o rinunciando (scelta obbligatoria). <p>Nel caso in cui non si effettuasse alcuna scelta, l'importo del Premio di Produttività verrà automaticamente destinato a Conto Welfare mentre quello del sistema incentivante automaticamente in contanti.</p> <p>IN evidenza! Se l'importo visualizzato non dovesse corrispondere a quanto atteso per la propria situazione (assenze intervenute durante l'anno, orario lavorativo settimanale ecc..) invitiamo a segnalarlo tempestivamente al proprio partner P&C di riferimento.</p> <p>Attenzione! Qualora i neoassunti non riuscissero ad aderire al Conto Welfare devono verificare di aver inviato la modulistica relativa ai redditi percepiti nel 2024 come da mail aziendale.</p> <p>Sarà possibile modificare la propria scelta fino alla chiusura del periodo (28 febbraio). L'opzione effettuata resterà comunque visibile anche successivamente.</p> <p>Gli ex-dipendenti (pensionati, esodati, ecc..) non dovranno effettuare alcuna scelta potendo ricevere l'importo solo in contanti.</p> <p>Attenzione! invitiamo tutti coloro che non hanno ricevuto comunicazioni o sono nell'impossibilità di effettuare la scelta, di contattare il proprio P&C Partner di riferimento per segnalare il problema.</p> <p>Welfare days</p> <p>Anche per l'anno 2025, nel periodo compreso tra il 18 e il 28 febbraio, sarà possibile convertire una parte del Premio se accreditato a Conto Welfare, con le seguenti regole:</p> <ul style="list-style-type: none"> - si potranno convertire in “tempo” fino a 5 giorni di permesso; - sarà possibile utilizzarli nel periodo compreso tra il 1° aprile e il 27 novembre 2025; - le giornate si potranno utilizzare anche a ore; - l'utilizzo sarà autorizzato compatibilmente con le esigenze di servizio; - avere residui ferie anni precedenti alla data del 31 gennaio 2025 per massimo 5 giorni; - non avere un reddito superiore a € 80.000 <p>La scelta del <i>Welfare day</i> deve essere effettuata contestualmente a quella sul Premio aziendale e non successivamente. Si veda seguente tabella per i costi delle singole giornate.</p> <p>N.B.: sarà possibile convertire le sole le somme destinate a welfare in Welfare days.</p>
--	---

Inquadramento	Costo giornata in €
Aree professionali	118
QD1-QD2	151
QD3-QD4	218

Per i **part-time** il costo dovrà essere **riproporzionato** sulla base del proprio orario settimanale.

Una volta selezionato il numero prescelto di giornate di *Welfare day* il Premio in **Conto Welfare** verrà automaticamente decurtato dell'importo corrispondente al valore delle giornate acquistate.

Per poter essere utilizzate, le giornate di permesso andranno inserite a portale, **compatibilmente con le esigenze dell'ufficio**, con un preavviso di almeno **5 giorni** selezionando l'apposito codice (**AWD**).

Nella giornata/ore in cui si usufruisca del *Welfare Day* **non si ha diritto a retribuzione**. Pertanto nel cedolino del mese successivo all'utilizzo del permesso ci sarà una trattenuta in busta paga corrispondente alla mancata retribuzione e, contestualmente, con apposita voce, verrà accreditato il valore monetario del *Welfare Day*, tassato al 5% e, quindi, trattato come se fosse contante.

Nelle giornate di assenza per utilizzo di tali permessi **non è prevista l'erogazione del buono pasto**.

Nel caso in cui parte di tali giorni di permesso non venissero utilizzati entro il 27 novembre 2025, il controvalore verrà accreditato sulla posizione individuale presso il Fondo Pensione di iscrizione (se aperta).

Le assenze connesse con la fruizione del *Welfare day* **non avranno effetti sulla riduzione di ferie ed ex-festività** (neanche se utilizzato in giornate corrispondenti alle ex-festività). Inoltre non incideranno sull'anzianità contributiva ai fini INPS né sull'entità del Premio di produttività dell'anno successivo.

Avranno, invece, effetto sulle detrazioni fiscali che saranno conteggiate su un numero inferiore di giornate.

L'accordo prevede anche per l'anno 2025 un contributo unico uguale **per tutti i dipendenti in servizio titolari di polizza sanitaria** pari a **88,70€ pro capite** da destinare alla copertura *collettiva odontoiatrica*.

Il contributo verrà erogato contestualmente alle rate di pagamento della copertura odontoiatrica e andrà a compensazione della stessa.

IN evidenza! Ricordiamo che tale contributo è reso obbligatorio dalla normativa vigente (c.d. "Decreto Sacconi") e non può essere rimborsato tramite il proprio Conto Welfare.

Contestualmente alla scelta relativa al Premio di Produttività si avrà la possibilità di destinare l'eventuale *Sistema premiante/incentivante bonus/MBO* a Conto Welfare o, in alternativa, ricevere gli importi in contanti in cedolino con la tassazione agevolata al 5%, per un importo massimo di **3.000€ tenuto conto di quanto già percepito a titolo di premio di produttività compreso contributo copertura odontoiatrica**. Per esempio in caso di destinazione del "VAP"

Contributo polizza denti

<p>Sistema incentivante</p> <p>Contributo figli 4-12 anni e strenna natalizia</p> <p>Oneri e tassazione</p>	<p>interamente a welfare beneficeranno della tassazione agevolata solo eventuali ulteriori € 800 del sistema incentivante (<i>in numeri: 3.000 – 88,7 – 1000 – 600 – 511,30 = 800</i>).</p> <p>Non rientrano nel computo dei 3.000€ oggetto della legge di Stabilità, le erogazioni liberali quali la <i>Strenna natalizia</i> e il <i>Contributo figli 4-12 anni</i>. Gli eventuali importi in eccedenza ai tremila euro riconosciuti in contanti saranno soggetti alla tassazione ordinaria.</p> <p>IN evidenza! Il limite dei € 3000 euro con tassazione agevolata rimane valido anche per coloro i quali percepiscono un Premio di Produttività ridotto (per assenze, part time o per assunzione in corso d'anno) sempre nel rispetto dei calcoli sopra esposti.</p> <p>Esempio: collega assunto a Giugno 2024 che beneficia di un bonus (sistema incentivante) pari a 5.000€ e sceglie di conferire il premio VAP a welfare potrà operare la seguente scelta: 1.406,59 € del premio (riproporzionato su 7 mesi) in Conto Welfare, ulteriori 1.593,41 € del bonus in Conto Welfare e 3.406,59 € (pari alla differenza fra i 5.000 € totali del bonus – 1.593,41 € del bonus destinati a Conto Welfare) andranno sul cedolino, tassati alla aliquota Irpef prevista.</p> <p>La disponibilità sul Conto Welfare verrà riconosciuta solo se si fosse realmente destinatari degli incentivi e nella misura massima stabilità.</p> <p>Ricordiamo, inoltre che, a seguito della Legge e con la lettera a oggetto <i>“Liberalità aziendali 2025”</i>, allegata al Verbale di accordo sul Premio di Produttività - Esercizio 2024 firmato in data 11 febbraio 25, saranno automaticamente conferiti a Conto Welfare il Contributo figli 4- 12 anni e la Strenna natalizia.</p> <p>Oneri e tassazione</p> <p>Gli importi derivanti dal Premio di Produttività e dal Sistema incentivante, nel limite di 2.911,30€ (3.000€ ridotti di 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti), se destinati a Conto Welfare, non comporteranno oneri previdenziali aggiuntivi né per l'azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di netto non soggetto a tassazione e contribuzione.</p> <p>Ricordiamo inoltre che il premio di produttività non verrà computato nel TFR e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai fondi di previdenza complementare.</p> <p>Nel caso di scelta del pagamento del premio in busta paga i 1000 euro verrebbero quindi assoggettati alla tassazione agevolata del 5% prevista per il 2024 in base alla legge di Stabilità purché l'imponibile fiscale nel 2024 non abbia superato gli 80.000€.</p> <p>Attenzione! Gli importi destinati a <i>Welfare day</i> nel momento in cui vengono utilizzati (accreditati in busta paga) sono soggetti a una tassazione pari al 5% e quindi vengono trattati come importi erogati in contanti.</p> <p>Gli importi confluiti a Conto Welfare da premio e bonus/MBO (sempre nel limite 2.911,3€ = 3.000€ ridotti degli 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti) non incideranno sui limiti di deducibilità in caso di destinazione a</p>
--	--

<p>Imponibile fiscale oltre 80.000</p> <p>Misura aggiuntiva welfare aziendale Consulto medico</p>	<p>previdenza (versamenti volontari a fondo pensione sulla posizione individuale) o assistenza sanitaria (per esempio per l'estensione familiari non a carico).</p> <p>Ricordiamo che le soglie di deducibilità sono pari a 5.164,27€ per previdenza e 3.615,20€ per assistenza.</p> <p>Attenzione! Quanto utilizzato per il reintegro di anticipazioni richieste sulla propria posizione previdenziale individuale, pur se proveniente da Conto Welfare a seguito di destinazione di Premio e bonus/MBO, contribuirà alla soglia del limite di deducibilità.</p> <p>Tutti gli altri importi destinati a Conto Welfare – quali <i>Strenna natalizia</i>, <i>Contributo 4-12 anni</i> – se destinati a previdenza o assistenza contribuiranno al raggiungimento della soglia di deducibilità.</p> <p>I colleghi che nel corso del 2024 abbiano avuto un imponibile fiscale superiore a 80.000€ riceveranno apposita comunicazione aziendale con le indicazioni operative per aderire al Conto Welfare con la propria retribuzione variabile (eventuale Premio di Produttività e/o sistema premiante/iniziative incentivanti), sulla base di un pacchetto predefinito e deciso unilateralemente dall'azienda stessa, differenziato per gruppi omogenei di lavoratori e presenza di figli nel nucleo familiare.</p> <p>IN evidenza! L'imponibile fiscale è costituito dal reddito da lavoro dipendente, per cui dovrà essere il collega ad informare l'azienda rispetto al proprio reddito da lavoro.²</p> <p>Ricordiamo che: anche in questo caso, gli importi destinati a Conto Welfare non comporteranno oneri aggiuntivi né per l'azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di importi al netto non soggetti a tassazione e contribuzione. Gli importi erogati in contanti, invece, saranno soggetti a tassazione ordinaria e a contribuzione parziale.</p> <p>Per il 2025, in via sperimentale, sarà attivato per tutti i dipendenti e per i loro familiari, un servizio digitale di medicina primaria, in aggiunta alle coperture della polizza sanitaria, che offrirà un consulto on-line con medico/pediatra 24 ore su 24 sette giorni su 7.</p>
---	---

21 Febbraio 2025

Le Segreteria First Cisl Unicredit Group

² Circolare AdE N. 5/E 7 Marzo 2024 - Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di bilancio 2024)