

Gentile **Nome Cognome**

facendo riferimento alla sua richiesta di adesione al Piano Esodi di cui all'Accordo 19 dicembre 2023 e all'Accordo sottoscritto in data 17 ottobre 2024, la informiamo dell'accoglimento della stessa.

La cessazione dal servizio e il conseguente accesso alla sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà di settore, originariamente previsti per la data del **xx/xx/2024**, sono posticipati alla data del **01/02/2025**. La variazione si rende necessaria – anche a Sua tutela – nelle more che siano definite e disponibili (presumibilmente entro i primi giorni del 2025) eventuali modifiche ai requisiti di età anagrafica e/o di contribuzione in applicazione di quanto previsto dall'art. 12, comma 12 bis della L. 122/2010 (c.d. "speranza di vita").

A decorrere dal **XX/XX/XXXX (1° dicembre 2024 O 1° gennaio 2025)** e fino alla data di accesso al Fondo di Solidarietà di Settore, le verrà concesso un periodo di aspettativa retribuito (cd Garden Leave), in attesa degli eventuali interventi di modifica alla c.d. aspettativa di vita di cui sopra. Tale aspettativa potrà essere interrotta o prolungata — nel limite massimo di 12 mesi - con la finalità di consentirLe l'accesso al Fondo di Solidarietà alla prima data utile al fine della permanenza nello stesso nel limite massimo previsto di 60 mesi.

Fruirà dell'assegno straordinario di esodo dalla data di cessazione fino al giorno precedente alla decorrenza del suo trattamento pensionistico (*).

In prossimità della data di cessazione sopra indicata riceverà specifiche comunicazioni concernenti le tempistiche/modalità per effettuare le dimissioni telematiche e verrà contattato dai colleghi della funzione People & Culture per concordare la firma del verbale di conciliazione.

Nel caso il suo rapporto di lavoro fosse regolato a tempo parziale (part-time), la invitiamo a richiederne la trasformazione a tempo pieno con decorrenza dal mese precedente la cessazione, prendendo contatto con la funzione People & Culture (tale operazione ha lo scopo di massimizzare il beneficio economico in termini di incentivo all'esodo).

Cordiali saluti

Unicredit S.p.A.

(*) La data di accesso al pensionamento verrà individuata dall'Azienda, sulla base della documentazione previdenziale a Lei riferita e a suo tempo presentata all'Azienda stessa, applicando la normativa tempo per tempo vigente e previa verifica a cura dell'Ente Previdenziale (INPS) che ne determinerà la correttezza; a tal proposito si ricorda che la data di pensionamento determinata ad oggi potrebbe essere soggetta nei prossimi anni ad eventuali modifiche ai requisiti di età anagrafica e/o di contribuzione che si dovessero determinare in applicazione di quanto previsto dall'art. 12, comma 12 bis della L. 122/2010 (c.d. "speranza di vita").