



# RIPRISTINO ASSENZE PER “FRAGILI” E CONGEDI PER GENITORI RIFINANZIAMENTO QUARANTENA E PROROGA SMART WORKING EMERGENZIALE

## Proroghe fino al 31 dicembre 2021

### REINTRODOTTI

#### QUARANTENA/PERMANENZA DOMICILIARE FIDUCIARIA

tutela previdenziale della malattia (con relativi indennizzi)

#### CONGEDI PER GENITORI

di figlie/i under 14 in caso di dad, quarantena  
o malattia Covid



#### NOVITÀ

sparisce la subordinazione alla possibilità di poter lavorare  
in Smart working per poter usufruire dei congedi covid 50%

#### DIRITTO DI ASTENSIONE DAL LAVORO

per genitori di figlie/i da 14 a 16 anni

senza retribuzione e con conservazione del posto

#### CONGEDI PER GENITORI di figlie/i con **DISABILITÀ GRAVE**

#### NOVITÀ

sparisce il diritto allo smart working  
per genitori di figlie/figli con disabilità in caso di dad,  
quarantena, malattia covid o chiusura centri diurni



**sono prorogati fino al 31 dicembre 2021**

### TUTELE E SMART WORKING PER LAVORATRICI/LAVORATORI FRAGILI

**Sono lavoratrici e lavoratori fragili** i dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104