



Segreterie di Coordinamento del Gruppo UniCredit

Buona e nuova occupazione..., primi segnali incoraggianti...

In attesa di conoscere le linee guide che il nuovo A.D., Andrea Orcel, detterà per UniCredit, **ormai prossimo alla scadenza delle 100 giornate programmatiche**, evidenziamo e sottolineiamo, con soddisfazione, che sul tema della Buona e Nuova Occupazione si realizzano i primi concreti ed efficaci passi in avanti.

È di poche ore fa la notizia con cui Unicredit annuncia **la realizzazione e l'effettiva partenza di assunzioni e di allocazione di attività sul nuovo Polo tecno-hub a Napoli** in collaborazione con l'Università Federico II, il rafforzamento di UniCredit Direct di Napoli e Bari e di Buddy-Bank a Napoli. E' la conferma che **la contrattazione collettiva con le parti sociali** rappresentanti i Lavoratori e le Lavoratrici – il Sindacato - **è fondamentale** per uscire dalla crisi e gestire il cambiamento dettato dalle nuove tecnologie, in primis la digitalizzazione.

Questo risultato, primo di altri su cui stiamo lavorando da tempo, arriva dopo anni in cui le **OO.SS. richiedevano attenzione per lo sviluppo dell'occupazione nel SUD.**

Nell'Accordo del 2 aprile 2020 per la gestione delle ricadute derivanti dal piano Team 23, in merito allo sviluppo della multipolarità, **il Sindacato in UniCredit si era fortemente speso ed impegnato per porre in essere iniziative per la crescita e lo sviluppo del Mezzogiorno**, investendo su due poli: in Campania ed in Sicilia in cui verranno accentrate e sviluppate le attività specialistiche e di back office.

Ora registriamo il primo incoraggiante risultato : **200 posizioni di lavoro complessive tra nuove assunzioni ed accoglimento di domande di rientro dei nostri colleghi** che lavorano lontano da casa, a causa della mancanza di buona occupazione sui territori di residenza.

Solo con un proficuo confronto tra le parti, in un'ottica di crescita di tutti i territori dove il Gruppo è presente, **si può sviluppare un futuro basato sull'occupazione** di cui l'innovazione è il suo cardine.

Il tema dell'occupazione, ed in particolare del suo attento equilibrio ed osmosi tra i territori, **è al centro dell'agenda sindacale**; sappiamo bene come, **in particolar modo in rete**, ma non solo, vi siano ancora forti segnali di sofferenza e difficoltà; il tessuto complessivo è sfibrato tra carenze di personale, in alcune realtà davvero pesanti, carichi e ritmi di lavoro insopportabili, a causa di un'azione commerciale che troppo spesso si configura come vera e propria pressione e disorientamento **per la confusione che si ingenera tra H.R. ed Area Manager nella gestione attenta e rispettosa, così almeno dovrebbe essere, delle Lavoratrici e dei Lavoratori.**

Questo aspetto rappresenta la prima azione del nostro lavoro e già nella giornata di martedì 13 luglio p.v. incontreremo l'azienda su questi temi centrali e non più procrastinabili.

Vi terremo prontamente informati.