



INscadenza

PART TIME IN UNICREDIT SPA

Il **30 Novembre 2020** scadrà il termine per presentare la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro in *PART -TIME*.

Il percorso da seguire a portale per inserire una nuova domanda di part-time è [PEOPLE FOCUS > PANORAMICA DIPENDENTE RICHIESTA MODIFICA CONTRATTO > NUOVA RICHIESTA > CONFERMA a richiesta inserita](#).

Attenzione! In UniCredit spa le domande di part-time avranno validità di **due anni**. Di norma, poi, la durata del part - time è **triennale**.

In caso di richiesta del lavoratore, motivata da esigenze particolari o per comprovate esigenze organizzative dell'azienda, comunque finalizzate all'accoglimento della richiesta, eccezionalmente, potrà essere concordata una durata inferiore, per lo più annuale. Per tale fattispecie, il lavoratore mantiene il posto in graduatoria, secondo l'ultima motivazione atualizzata.

Allo stesso percorso di portale sopra richiamato, e con la stessa scadenza del 30 novembre 2020, sarà possibile richiedere:

il rientro a full-time; la variazione di orario dell'attuale rapporto di lavoro;

il rinnovo del part time per la graduatoria del primo semestre del 2021 (part time scadenti dal 1/01 al 30/06);

modifiche delle domande di part time già in graduatoria (es. motivazioni, provincia, etc.), le richieste di rinnovo part time/flessibilità per l'Area del Triveneto scadenti in pari data.

***INoltre* ricordiamo che l'orario di lavoro settimanale non potrà essere inferiore a 15 ore e non superiore a 32 ore e 30 minuti; qualora la prestazione lavorativa settimanale fosse di durata inferiore alle 24 ore, interverrebbero alcune limitazioni da parte dell'INPS (ad es. assegni familiari).**

Ove la prestazione lavorativa superasse le sei ore quotidiane, sarebbe imposta dalla legge una pausa che, per consuetudine, coinciderebbe con la pausa pranzo (se la prestazione fosse pari o inferiore alle 6 ore potrebbe essere continuativa, previa valutazione del Responsabile circa le esigenze organizzative e di sicurezza dell'unità operativa).

All'interno della settimana ogni articolazione sarà possibile, ma sempre con il limite massimo giornaliero di 9 ore.

***N.B.:* La riduzione d'orario ha effetto su alcuni istituti contrattuali.**

Ad esempio, le ore di permesso fruibili vengono ridotte proporzionalmente, così come il premio aziendale.

Infine, occorrerà rammentare che, sulla scorta della concessione del part time, verrebbero ridefiniti i seguenti trattamenti:

- permessi;
- ferie;
- buoni pasto;
- premio;
- formazione;
- indennità di rischio.

ATTENZIONE! Qualora la procedura di inserimento mostrasse difficoltà operative, sarà necessario inviare un HR Web Ticket per il seguito della pratica.

5 novembre 2020

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group