



L'INformazione First Cisl di UniCredit Group

INsintesi

Accordo 2 aprile 2020

Premio di Produttività

Nel corso della trattativa conclusasi con l'Accordo del 2 aprile 2020 è stata definita l'erogazione di un "Premio Una Tantum di Produttività per l'esercizio 2019": un riconoscimento a tutto il personale del perimetro Italia appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, per l'impegno profuso nel processo di trasformazione del Gruppo e per il raggiungimento degli obiettivi di redditività previsti.

A seguito dell'accordo si potrà scegliere se ricevere il Premio in Conto Welfare o liquidato in busta paga.

Nel caso in cui **non verrà effettuata alcuna scelta, l'importo verrà automaticamente destinato a Conto Welfare.**

Nota bene

*Chi avesse attiva la **cessione del quinto** o in presenza di **pignoramenti**, il **percepimento avverrà in busta paga**.*

Quando verrà pagato

Il Premio verrà accreditato in busta paga con le competenze di giugno 2020, mentre risulterà disponibile sul Conto Welfare da luglio 2020

Ricordiamo che

Se si destina il Premio a Conto Welfare, gli importi saranno disponibili fino al 27 novembre 2020;

L'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data, in via eccezionale, considerata l'emergenza sanitaria in corso, verrà nuovamente reso disponibile per i relativi utilizzi a partire dal 1° gennaio 2021 fino al 27 giugno 2021. A quella data, l'eventuale residuo non utilizzato verrà accreditato esclusivamente nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

A tal proposito ti invitiamo a verificare che il Fondo Pensione a cui sei iscritto rispetti questo requisito al percorso [People Focus > Self-Service > Welfare/Benefit > Welfare Plan \(SAP\) > HR Gate \(login\) > Welfare & Benefit > Piano Welfare > Il tuo conto welfare > Previdenza complementare > Versamento Aggiuntivo a Fondo Pensione](#)

quindi verificare quanto specificato nel link sotto evidenziato presente nella pagina:

[Clicca qui](#) per capire se il Fondo Pensione a cui sei iscritto rispetta questo requisito e per maggiori informazioni su come eventualmente devi fare per aprire una posizione a capitalizzazione individuale.

Gli importi

L'importo del Premio di Produttività è pari a 880€ lordi, in misura unica per tutte le categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi e senza distinzioni di inquadramento.

Se il lavoratore decidesse di destinare l'importo a Conto Welfare, l'Azienda corrisponderà un ulteriore specifico importo **"erogazione speciale welfare 2019"** di 550€ per un totale di **1.430€ in Conto Welfare**.

Quindi si potrà scegliere se percepire in alternativa:

- **880€ cash**
- **1.430€ in Conto Welfare**

Il Premio Una Tantum di Produttività per il **personale a tempo parziale** sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Riportiamo nella seguente tabella gli importi dovuti (riproporzionati e arrotondati per i part-time):

	Full Time	PT 32,5	PT 30	PT 25	PT 20
Conto Welfare	1.430€	1.239 €	1.144 €	953 €	763€
Lordi in cedolino	880 €	763 €	704 €	587 €	469 €

L'importo destinato a Conto Welfare non comporterà oneri aggiuntivi né per l'azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di un netto **non soggetto a tassazione e contribuzione**. Nel caso di *opzione cash*, al contrario, l'importo monetario verrà assoggettato a tassazione.

Per il 2020, per il Premio di Produttività sarà prevista la **tassazione agevolata al 10%** purché l'imponibile fiscale nel 2019 non abbia superato gli 80.000€. Il Premio Una Tantum di Produttività 2019 non verrà, in ogni caso, computato nel TFR e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Contratto a tempo determinato

Per i dipendenti a tempo determinato e per coloro che non saranno più in servizio alla data dell'accredito a Conto Welfare a Luglio 2020 (per es: coloro che sono in Fondo esuberi e coloro che vi entrarono o andarono in pensione entro giugno 2020), considerata l'impossibilità di utilizzo del Piano Welfare, l'azienda procederà all'accredito dello specifico importo monetario una tantum di **880€**.

I colleghi il cui contratto di lavoro è stato trasformato **da tempo determinato a tempo indeterminato** nel corso del 2019 dovranno effettuare la scelta pro quota solo per il periodo a tempo indeterminato. Il Premio relativo al periodo in cui hanno prestato lavoro a tempo determinato verrà liquidato pro quota in contanti.

Welfare days

Anche per l'anno 2020, sarà possibile **convertire una parte del Premio in permessi, se si sceglie di destinarlo a Conto Welfare con le seguenti regole:**

- si potranno convertire in "tempo" fino a 5 giorni di permesso;
- sarà possibile utilizzarli nel periodo **tra il 1 luglio e il 27 novembre 2020**.
- Nel caso in cui parte di tali giorni di permesso non venissero utilizzati entro il 27 novembre 2020, il controvalore verrà accreditato sulla posizione individuale presso il Fondo Pensione di

iscrizione (se aperta).

- Le giornate si potranno utilizzare anche a ore.
- L'utilizzo sarà autorizzato compatibilmente alle esigenze di servizio.

INEVIDENZA!

La scelta del *Welfare day* deve essere effettuata contestualmente a quella sul Premio aziendale e non successivamente. Non sarà possibile convertire giornate di *Welfare day* se si scegliesse di ricevere l'importo del VAP in cash, anche nel caso in cui si destinasse a Conto Welfare il sistema incentivante.

Costo giornata in €	Livello inquadramentale
105	Aree Professionali
135	QD1 - QD2
195	QD3 - QD4

Per i part-time il costo dovrà essere riproporzionato sulla base del proprio orario settimanale.

Una volta selezionato il numero prescelto di giornate di *Welfare day* il Premio in Conto Welfare verrà automaticamente decurtato dell'importo corrispondente al valore delle giornate acquistate.

Per poter essere utilizzate, le giornate di permesso andranno inserite a portale, compatibilmente con le esigenze dell'ufficio, con un preavviso di 5 giorni selezionando l'apposito codice che **sarà visibile solo a partire dal 1° luglio 2020**.

Nella giornata/ore in cui si usufruisca del *Welfare Day* **non si ha diritto a retribuzione**. Pertanto nel cedolino del mese successivo all'utilizzo del permesso ci sarà una decurtazione in busta paga corrispondente alla mancata retribuzione e, contestualmente, con apposita voce, verrà accreditato il valore monetario del *Welfare Day*, tassato al 10% e, quindi, trattato come se fosse contante.

Per la giornata di assenza non è prevista l'erogazione del buono pasto.

Le assenze connesse con la fruizione del *Welfare day* non avranno effetti sulla riduzione di ferie e ex-festività (neanche se utilizzato il 4 Novembre, unica giornata di ex-festività che cade nel periodo in cui è possibile utilizzarlo). Inoltre non incideranno sull'anzianità contributiva ai fini INPS.

Avranno, invece, effetto sulle detrazioni fiscali che saranno conteggiate su un numero inferiore di giornate.

Polizza denti

L'accordo prevede anche per l'anno 2020 un contributo unico uguale **per tutti i dipendenti in servizio titolari di polizza sanitaria** pari a **88,70€ pro capite** da destinare alla copertura collettiva odontoiatrica.

Il contributo verrà erogato contestualmente alle rate di pagamento della copertura dentaria e andrà a compensazione della stessa.

INevidenza!

Ricordiamo che tale contributo è reso obbligatorio dalla normativa vigente (c.d. "Decreto Sacconi") e non può essere rimborsato tramite il proprio Conto Welfare.

a Chi spetta

Il **Premio Straordinario 2019** spetterà al personale con contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato o in apprendistato, appartenente alle categorie delle **Aree Professionali** e dei **Quadri Direttivi**, che abbia superato il periodo di prova e, per il medesimo esercizio, non sia stato valutato con un giudizio di sintesi negativo (inadeguato).

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di riferimento, il Premio 2019 competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione (Per es., data assunzione 15 Maggio 2019: il Premio sarà pari agli 8/12 dell'importo totale).

Nei casi di assenza dal servizio nel corso del 2019, il Premio verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di assenza nel corso dell'anno.

Attenzione!

Nel caso di assenza retribuita, **la riduzione non si applica se l'assenza non supera i 3 mesi** (5 mesi per il congedo di maternità); se l'assenza fosse superiore, la riduzione non si applicherebbe per i primi 3 mesi, salvo che l'assenza abbracci l'intero anno. La riduzione, comunque, non si applica per i periodi di assenza per ferie. Inoltre, non verranno considerate le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento e da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di pari gravità.

L'importo monetario verrà erogato anche a coloro che abbiano prestato

attività lavorativa a **tempo determinato e a coloro che siano andati in esodo o in pensione nel 2019**, riproporzionato in base al periodo di servizio prestato.

A chi non spetta

Sono **esclusi** dall'erogazione:

- I dimissionari senza diritto a pensione, nonché I dipendenti il cui equivo di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato equivo soggettivo;
- il personale maturante il equivo pensionistico entro 1° gennaio 2020 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28 giugno 2014, Accordo 5 febbraio 2016, Accordo 4 Febbraio 2017 e Accordo 1 febbraio 2018 e la cui cessazione non sia stata perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- I dipendenti nati sino al 31 dicembre 1965 (compreso) che non abbiano completato la presentazione entro la data del 30 aprile 2016 della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegua alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale;
- dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente.

Sistema incentivante

Contestualmente alla scelta relativa al Premio di Produttività si avrà la possibilità di destinare l'eventuale *Sistema premiante/incentivante bonus/MBO* a Conto Welfare o, in alternativa, ricevere gli importi in contanti in cedolino con la tassazione agevolata al 10%, **nel limite della differenza fra 3.000€, ridotti degli 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti (per chi ne ha diritto), ovvero 2.911,30€, e l'importo del Premio una tantum.**

Non entrano nel computo dei 3.000€, oggetto della Legge di Stabilità, le erogazioni liberali quali la strena natalizia e il contributo figli 4-12 anni.

Per tutti i dipendenti con imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno

2019 **non superiore a 80.000€** si presenteranno, quindi, le seguenti sei casistiche:

CASISTICA	PREMIO	BONUS/MBO
1 – Premio welfare bonus welfare	1.430 € Conto Welfare	Max 1.481,30 € Conto Welfare
2 - Premio welfare bonus contanti	1.430 € Conto Welfare	Max 1.481,30 € contanti tassati al 10%
3 - Premio welfare bonus welfare + contanti	1.430 € Conto welfare	Max 1.481,30 € di cui una parte Conto Welfare e una parte contanti tassata al 10%
4 - Premio contanti bonus welfare	880€ contanti tassati al 10%	Max 2.031,30 € Conto Welfare
5 - Premio contanti bonus contanti	880€ contanti tassati al 10%	Max 2.031,30 € contanti tassati al 10%
6 - Premio contanti bonus welfare + contanti	880€ contanti tassati al 10%	Max 2.031,30 € di cui parte Conto Welfare e parte contanti tassata al 10%

L'eventuale quota del bonus/MBO superiore al differenziale non potrà essere destinata a Conto Welfare e verrà, pertanto, erogata in contanti in cedolino con applicazione della tassazione ordinaria.

Per esempio, collega che benefici di un bonus pari a 5.000€ e scelga l'opzione 1: 1.430€ del Premio in Conto Welfare, ulteriori 1.481,30€ del bonus in Conto Welfare e 3.518,70€ (pari alla differenza fra i 5.000€ totali del bonus – 1.481,30€ del bonus destinati a Conto Welfare) in cedolino tassati alla tassazione ordinaria;

Per esempio, collega che benefici di un bonus pari a 5.000€ e scelga l'opzione 3: 1.430€ del Premio in Conto Welfare, ulteriori 1.300€ del bonus in Conto Welfare + altri 181,3€ del bonus in contanti tassati al 10%. Pertanto 3.518,7€ (pari alla differenza fra i 5.000€ totali del bonus – 1.481,3€ del bonus destinati 1300€ a conto welfare e 181,3€ in contanti) in cedolino tassati alla tassazione ordinaria;

Per esempio, collega che benefici di un bonus pari a 5.000€ e scelga l'opzione 5: 880€ del Premio in contanti, ulteriori 2.031,3€ del bonus in contanti tassati al 10% e 2.968,7€ (pari alla differenza fra i 5.000€ totali del bonus – 2.031,3€ del bonus) in cedolino tassati alla tassazione ordinaria.

INevidenza!

Per i part-time e **coloro che**, per assenza/assunzione nel corso del 2019, **subissero riduzioni del Premio di Produttività**, il differenziale si otterrà per sottrazione dal limite dei 2.911,3€ dell'importo destinato al Premio riproporzionato. In questo modo si potrà destinare a welfare o ricevere in cedolino, tassata al 10%, una quota superiore dell'eventuale bonus/MBO.

Per esempio, collega assunto a Giugno 2019 che benefici di un bonus pari a 5.000€ e scelga l'opzione 1: 715€ del Premio (riproporzionato su 6 mesi) in Conto Welfare, ulteriori 2.196,3€ del bonus in Conto Welfare e 2.803,7€ (pari alla differenza fra i 5.000€ totali del bonus – 2.196,3€ del bonus destinati a Conto Welfare) in cedolino, tassati alla tassazione ordinaria.

Naturalmente la quota del bonus/MBO eventualmente percepita che si decidesse di destinare al Conto Welfare non potrà essere superiore all'importo stesso.

La disponibilità sul Conto Welfare verrà riconosciuta solo se si fosse realmente destinatari degli incentivi e nella misura massima stabilita.

Qualora non venisse effettuata alcuna scelta l'erogazione del bonus/sistema incentivante avverrebbe in contanti in busta paga.

L'accredito in cedolino si avrà a Maggio 2020.

Ricordiamo, inoltre che, a seguito della Legge di Stabilità e con la lettera avente oggetto "*Liberalità aziendali*", allegata al Verbale di accordo sul Premio di Produttività - Esercizio 2019 firmato in data 2 aprile 2020, saranno automaticamente conferiti a Conto Welfare il **Contributo figli 4-12 anni** e la **Strenna natalizia**.

Dal 21 Aprile al 7 Maggio 2020 potrai effettuare la scelta sul portale aziendale nella sezione [People Focus > Self-Service > Welfare/Benefit > Welfare Plan \(SAP\) > HR Gate > Welfare & Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte](#).

Le scelte da effettuare saranno le seguenti:

- destinazione del Premio a Conto Welfare o in contanti;
- destinazione del bonus a Conto Welfare nel limite dei 2.911,30€ (3000€ complessivi di somme destinate a welfare – 88,7€ del contributo polizza denti);
- conversione in welfare day (solo se si sceglie di ricevere il Premio di Produttività in Conto Welfare).

Lungo assenti

I **lungo assenti** riceveranno apposita comunicazione cartacea con le istruzioni operative per indicare la scelta effettuata sia rispetto al Premio che al sistema incentivante. Per questa categoria di dipendenti l'erogazione avverrà nel cedolino di giugno sia per il Premio che per il Sistema Incentivante.

Nel caso in cui non si effettuasse alcuna scelta, l'importo del Premio di Produttività viene automaticamente destinato a Conto Welfare mentre quello del sistema incentivante automaticamente in contanti.

INevidenza!

Se l'importo visualizzato non dovesse corrispondere a quanto atteso per la propria situazione (assenze intervenute durante l'anno, orario lavorativo settimanale ecc..) invitiamo a segnalarlo tempestivamente al proprio HRBP di riferimento.

Sarà possibile modificare la propria scelta fino al 7 maggio 2020.

La scelta effettuata resterà visibile anche successivamente.

Consigliamo a tutti di verificare con molta attenzione che la scelta effettuata corrisponda alla propria richiesta e alle proprie esigenze.

Gli ex-dipendenti (pensionati, esodati, ecc..) non dovranno effettuare alcuna scelta potendo ricevere l'importo solo in contanti. Questi ultimi riceveranno apposita comunicazione cartacea dall'azienda e l'erogazione verrà effettuata nel mese di giugno 2020.

Invitiamo tutti coloro che non hanno ricevuto comunicazioni o sono nell'impossibilità di effettuare la scelta di contattare il proprio HRBP di riferimento per segnalare il problema.

Impatti fiscali

Gli importi derivanti dal Premio di Produttività e dal Sistema incentivante, nel limite di 2.911,30€ (3.000€ ridotti di 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti), se destinati a Conto Welfare, non comporteranno oneri aggiuntivi né per l'azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di netto **non soggetto a tassazione e contribuzione, mentre nel caso di opzione *cash* verrebbero assoggettati **alla tassazione agevolata al 10%** prevista **per il 2020** in base alla legge di Stabilità purché l'imponibile fiscale nel 2019 non abbia superato gli 80.000€.**

Gli importi destinati a welfare day nel momento in cui vengono riaccreditati sono soggetti a una tassazione pari al 10% e quindi vengono trattati come importi erogati in contanti.

Impatti contributivi

Gli importi che all'interno dei 2.911,30€ (3.000€ ridotti degli 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti) venissero erogati in contanti non saranno soggetti a contribuzione da parte del dipendente **nel limite di 800€**. Con riferimento allo stesso limite la contribuzione aziendale sarà pari al 3,81%. Quanto eccede gli 800€ sarà soggetto a contribuzione ordinaria.

INoltre

Le cifre confluite a Conto Welfare da premio e bonus/MBO (sempre nel limite 2.911,30€ = 3.000€ ridotti degli 88,70€ destinati alla copertura della polizza denti) **non** incideranno sui **limiti di deducibilità** in caso di destinazione a previdenza (versamenti volontari sulla posizione individuale) o assistenza sanitaria (*upgrade*, sottoscrizione pacchetti aggiuntivi, estensione a familiari non a carico).

Ricordiamo che le soglie di deducibilità sono pari a 5.164,27€ per previdenza e 3.615,20€ per assistenza.

Attenzione!

Quanto utilizzato per il **reintegro di anticipazioni** richieste sulla propria posizione previdenziale individuale, pur se proveniente da Conto Welfare a seguito di destinazione di Premio e bonus/MBO, **contribuirà alla soglia del limite di deducibilità**.

Attenzione!

Tutti gli altri importi destinati a Conto Welfare – quali Strenna natalizia, Colonia – se destinati a previdenza o assistenza contribuiranno al raggiungimento della soglia di deducibilità.

Imponibile oltre 80.000 euro

I colleghi che nell'anno 2019 abbiano avuto un reddito da lavoro dipendente imponibile superiore a 80.000 euro saranno destinatari del Premio una tantum di Produttività negli importi previsti dall'Accordo secondo le modalità loro comunicate in via unilaterale dall'Azienda. Quindi a costoro non verrà abilitata la possibilità di scegliere l'importo da destinare a Conto Welfare secondo le previsioni dell'Accordo. L'eventuale importo riconosciuto a detti Lavoratori/Lavoratrici (a titolo di Premio di Produttività – sino a QD4 – e/o a titolo di sistema premiante/incentivante) sarà accreditato nei limiti e nelle modalità rese note con apposita comunicazione aziendale.

INevidenza!

Per imponibile fiscale da reddito dipendente si intende il totale di **tutti** i redditi da lavoro dipendente ed assimilati (a riferimento attuale quadro c del modello 730 - dichiarazione dei redditi) per cui deve essere il collega ad informare l'azienda rispetto al proprio reddito complessivo.

INEVIDENZA!	<p>Ricordiamo inoltre che gli importi destinati a Conto Welfare non comporteranno oneri aggiuntivi né per l'azienda né per il dipendente, in quanto trattasi di netto non soggetto a tassazione e contribuzione. Gli importi erogati in contanti, invece, saranno soggetti a tassazione ordinaria a contribuzione.</p> <p>Coloro che hanno reddito superiore a 80.000€ non possono utilizzare il <i>Welfare day</i>.</p>
--------------------	--

21 Aprile 2020

LE SEGRETERIE FIRST CISL UNICREDIT GROUP