

Casistica: coloro che hanno finestra AGO compresa fra il 01/02/2019 e il 01/01/2020 e che, pur avendone diritto, non avevano aderito all'accordo 5 Febbraio 2016

TAB.1

accordo 4/2/17 (NON ADERENTI EX ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016)								
	OPZIONE 1			OPZIONE 2		OPZIONE 3		
Finestra Inps	Uscita con	Permanenza nel	Incentivo Esodo	Uscita con	Permanenza nel	Uscita con	Permanenza nel Fondo	Incentivo in mensilità con
	opzione 1	Fondo opzione 1	Opzione 1	opzione 2	Fondo opzione 2	opzione 3	opzione 3	Opzione 2 e 3
01/02/2019	01/02/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	14 mesi	01/06/2018	8 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/03/2019	01/03/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	15 mesi	01/06/2018	9 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/04/2019	01/04/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	16 mesi	01/06/2018	10 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/05/2019	01/05/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	17 mesi	01/06/2018	11 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/06/2019	01/06/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	18 mesi	01/06/2018	12 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/07/2019	01/07/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	19 mesi	01/06/2018	13 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/08/2019	01/08/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	20 mesi	01/06/2018	14 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/09/2019	01/09/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	21 mesi	01/06/2018	15 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/10/2019	01/10/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	22 mesi	01/06/2018	16 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/11/2019	01/11/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	23 mesi	01/06/2018	17 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/12/2019	01/12/2019	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	24 mesi	01/06/2018	18 mesi	2 +1 con dimissioni online
01/01/2020	01/01/2020	0 mesi	vedi TAB.2	01/12/2017	25 mesi	01/06/2018	19 mesi	2 +1 con dimissioni online

TAB.2

Incentivo per pensionamento diret					
Età al momento	incentivo in				
dell'uscita	mensilità				
fino a 56 anni	13				
57	12				
58	11				
59	10				
60	9				
61	8				
62	7				
63	6				
64 e oltre	6				



Casistica: coloro che hanno finestra AGO compresa fra il 01/02/2020 e il 01/12/2020 e che, pur avendone diritto, NON avevano aderito all'accordo 5 Febbraio 2016

TAB.3

accordo 4/2/17 (NON ADERENTI EX ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016)						
Finestra Inps	Uscita	Permanenza nel	Incentivo in mensilità			
		Fondo				
01/02/2020	01/06/2018	20 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/03/2020	01/06/2018	21 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/04/2020	01/06/2018	22 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/05/2020	01/06/2018	23 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/06/2020	01/06/2018	24 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/07/2020	01/06/2018	25 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/08/2020	01/06/2018	26 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/09/2020	01/06/2018	27 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/10/2020	01/06/2018	28 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/11/2020	01/06/2018	29 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/12/2020	01/06/2018	30 mesi	2 +1 con dimissioni online			



Casistica: coloro che hanno finestra AGO compresa fra il 01/01/2021 e il 01/12/2021 e che, pur avendone diritto, NON avevano aderito all'accordo 5 Febbraio 2016

TAB.4

accordo 4/2/17 (NON ADERENTI EX ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016)							
Finestra Inps Uscita		Permanenza nel Fondo	Incentivo in mensilità				
01/01/2021	01/06/2018	31 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/02/2021	01/06/2018	32 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/03/2021	01/06/2018	33 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/04/2021	01/06/2018	34 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/05/2021	01/06/2018	35 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/06/2021	01/06/2018	36 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/07/2021	01/06/2018	37 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/08/2021	01/06/2018	38 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/09/2021	01/06/2018	39 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/10/2021	01/06/2018	40 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/11/2021	01/06/2018	41 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/12/2021	01/06/2018	42 mesi	2 +1 con dimissioni online				

Casistica: coloro che hanno finestra AGO compresa fra il 01/01/2021 e il 01/12/2021 e che, avendone diritto, avevano GIA' aderito all'accordo 5 Febbraio 2016

TAB.5

AD.3							
accordo 4/2/17 (GIA' ADERENTI EX ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016)							
		OPZIONE 1 nuovo accordo	4/02/2017	OPZIONE 2 vecchio accordo 5/2/2016			
Finestra Inps	Uscita con	Permanenza nel Fondo	Incentivo in mensilità	Uscita con	Permanenza nel Fondo	Incentivo in mensilità	
	opzione 1	opzione 1	opzione 1	opzione 2	opzione 2	opzione 2	
01/01/2021	01/12/2017	37 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/01/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/02/2021	01/12/2017	38 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/02/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/03/2021	01/12/2017	39 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/03/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/04/2021	01/12/2017	40 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/04/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/05/2021	01/12/2017	41 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/05/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/06/2021	01/12/2017	42 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/06/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/07/2021	01/06/2018	37 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/07/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/08/2021	01/06/2018	38 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/08/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/09/2021	01/06/2018	39 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/09/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/10/2021	01/06/2018	40 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/10/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/11/2021	01/06/2018	41 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/11/2018	36 mesi	3,5 mensilità	
01/12/2021	01/06/2018	42 mesi	2 +1 con dimissioni online	01/12/2018	36 mesi	3,5 mensilità	



Casistica: coloro che hanno finestra AGO compresa fra il 01/01/2022 e il 01/12/2023 e che, quindi, NON avevano le condizioni per aderire ai precedenti piani

TAB.6

accordo 4/2/17							
Finestra Inps	Uscita	Permanenza nel	Incentivo in mensilità				
		Fondo					
01/01/2022	01/12/2017	49 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/02/2022	01/12/2017	50 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/03/2022	01/12/2017	51 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/04/2022	01/12/2017	52 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/05/2022	01/12/2017	53 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/06/2022	01/12/2017	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/07/2022	01/01/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/08/2022	01/02/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/09/2022	01/03/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/10/2022	01/04/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/11/2022	01/05/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/12/2022	01/06/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/01/2023	01/07/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/02/2023	01/08/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/03/2023	01/09/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/04/2023	01/10/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/05/2023	01/11/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/06/2023	01/12/2018	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/07/2023	01/01/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/08/2023	01/02/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/09/2023	01/03/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/10/2023	01/04/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/11/2023	01/05/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				
01/12/2023	01/06/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online				



Casistica: coloro che hanno finestra AGO compresa fra il 01/01/2024 e il 01/06/2024 e che, quindi, NON avevano le condizioni per aderire ai precedenti piani

TAB.7

accordo 4/2/17 (NON ADERENTI ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016)						
Finestra Inps	Uscita	Permanenza	Incentivo in mensilità			
		nel Fondo				
01/01/2024	01/07/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/02/2024	01/08/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/03/2024	01/09/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/04/2024	01/10/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/05/2024	01/11/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online			
01/06/2024	01/12/2019	54 mesi	2 +1 con dimissioni online			

Questa previsione che si realizza solo nel caso in cui non si dovessero raggiungere le 3900 adesioni fra coloro che hanno finestra AGO entro 1/12/2023

24 Febbraio 2017

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group