



# INscadenza

## Contributo figli 4–12 anni

### **COS'è il CONTRIBUTO FIGLI 4-12 anni**

Nel mese di giugno, ai dipendenti in servizio, ad eccezione dei Dirigenti, sarà riconosciuto un contributo annuale di **€ 100,00** per ogni figlio/a di età fra i 4 e 12 anni. Il contributo spetterà, oltre che per i figli (naturali e adottivi), anche per i soggetti equiparati, a carico del dipendente secondo il criterio seguito per la individuazione dei titolari del diritto agli Assegni Familiari.

### **INevidenza!**

**Nel 2018, a seguito della Legge di Stabilità 2018, e della lettera avente oggetto "Liberalità aziendali", allegata al Verbale di accordo sul Premio di Produttività-Esercizio 2017 firmato in data 1 Febbraio 2018, il Contributo figli 4-12 anni verrà automaticamente ed esclusivamente conferito a Conto Welfare.**

Se i genitori fossero entrambi dipendenti di aziende del Gruppo, il contributo verrebbe riconosciuto a quello dei due che ha la più bassa retribuzione da lavoro dipendente. **In ogni caso entrambi dovranno farne richiesta.**



## CHI ne ha DIRITTO

Per aver diritto al contributo è necessario che siano rispettate le seguenti condizioni:

- che il figlio compia un'età compresa fra i **4 e 12 anni** nell'anno per cui viene avanzata la richiesta;
- che il richiedente concorra stabilmente al mantenimento del figlio;
- che il coniuge del richiedente non percepisca per lo stesso figlio analoga provvidenza;
- che il figlio per il quale si avanza la richiesta non disponga di reddito superiore a **€ 707,54 mensili**. Non si computano, a questo fine: i redditi esclusi dalla base imponibile ai sensi dell'art. 3 del Testo Unico Imposte sui Redditi, le pensioni dirette e indirette per causa di guerra e terrorismo, le pensioni ai ciechi civili, le indennità di invalidità e accompagnamento.

## COME farne RICHIESTA

La richiesta va presentata **entro il 14 giugno dell'anno solare in cui il figlio compie i 4 anni d'età** (per i neo-assunti nel Gruppo con figli in questa fascia d'età, entro il 14 Giugno dell'anno di assunzione) dal genitore (o dai genitori se entrambi dipendenti di una società del Gruppo).

**Attenzione!** Se non venisse presentata richiesta, il contributo non sarebbe riconosciuto. Non è, inoltre, possibile, recuperare i contributi perduti negli anni precedenti.

Per presentare la domanda è necessario andare sul portale al percorso [HR GATE ITALIA > Employee Self-Service > Dati Personali > Gestione familiari >](#)

cliccare su **Nuovo Familiare**, nel caso di **inserimento** di figlio/a non presente in archivio, o sulla **matita** per modificare i dati di un familiare già presente e selezionare il campo **Erogazione 4-12 anni** in fondo alla pagina

dove è possibile anche trovare l'informativa e il modulo che va stampato, appositamente compilato, firmato e inviato a

**ES SHARED SERVICE CENTER – Benefit**  
Via M. D'Aviano, 5 – 20131 Milano.



**Attenzione!** Affinché venga riconosciuto il contributo è assolutamente necessario selezionare il flag al campo *“Erogazione 4-12”*.

Il solo invio della modulistica non sarà considerato sufficiente per detta erogazione.

**Il modulo, ove permangano nel tempo le condizioni per la fruizione del beneficio, rimarrà valido fino al compimento del 12° anno di età del figlio.**

Pertanto negli anni successivi a quello di prima erogazione, il personale che beneficiasse del contributo non dovrà più presentare alcuna richiesta; **sarà però tenuto a segnalare a ES SSC ogni evento che influisca sulle condizioni di percezione del contributo** (venir meno del concorso stabile al mantenimento dei figli o equiparati, percezione di analogo contributo da parte del coniuge, superamento del limite di reddito da parte del figlio/a).

ES SSC o lo HRBP potranno in ogni momento richiedere eventuale documentazione a comprova della sussistenza delle condizioni di erogazione del contributo.



È possibile consultare l'informativa completa sul portale al percorso [Servizi ai Colleghi > Welfare > Figli e familiari > Contributo figli tra i 4 ed i 12 anni](#).

5 giugno 2018

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group

