

UniCredit

**Spett.li Delegazioni di Gruppo  
delle OO.SS.  
Fabi  
First/Cisl  
Fisac/Cgil  
Uilca  
Unisin**

Milano, 13 aprile 2018

Valutazione bottom up nel sistema di valutazione della performance e di sviluppo di Gruppo

Con riferimento al sistema di valutazione della performance e di sviluppo di Gruppo, UniCredit dichiara che a decorrere dall'anno 2019 - con riferimento alle valutazioni riferite all'esercizio 2018 - i dipendenti avranno la possibilità di indicare il grado di propensione del proprio Line Manager ad agevolare all'interno della struttura di appartenenza un ambiente che favorisca la conciliazione dei tempi di vita privata e lavorativa; quanto sopra al fine di avere, in via sperimentale, un'indicazione aggregata a livello di area/department.

Cordiali saluti.



UniCredit