



INesodo

Riscatti "diretti" di periodi di studio universitario (o fattispecie assimilabili)

L'art. 2 dell'Accordo 4 febbraio 2017, integrato dall'art.3 dell'Accordo 1° febbraio 2018, prevede che i dipendenti in possesso di periodi di studio universitario (o fattispecie assimilabili) che, riscattati, consentano l'accesso alla pensione entro il 1° gennaio 2020 (compreso), possano manifestare il proprio interesse a fruire della possibilità (ai sensi dell'art. 1, comma 237, della Legge di stabilità 232 dell'11 dicembre 2016 e successiva Circolare attuativa INPS n° 188 del 21 dicembre 2017) di riscatto diretto a carico dell'Azienda dei periodi medesimi.

A seguito della manifestazione di interesse, l'accordo prevedeva che l'Azienda, effettuati gli approfondimenti sulla posizione del lavoratore, valutasse se proporre all'interessato l'offerta in alternativa alla possibilità



di aderire Fondo di Solidarietà ai sensi degli accordi 4 febbraio 2017 e 1° febbraio 2018, laddove ne fossero derivati benefici in termini di costo.

A fronte di tali accordi sono pervenute 103 richieste e si presentano 3 casistiche:

- 1. SOLO RISCATTO:** si tratta dei colleghi che che **NON** hanno aderito all'accesso al Fondo di Solidarietà 54 mesi ma si sono resi disponibili ad accettare di cessare direttamente alla finestra di pensione se questa, anticipata per via del riscatto laurea a carico azienda, si colloca entro il 2019.

Per loro:

- La cessazione avverrà alla prima data utile consentita dal riscatto (non prima del 1° luglio 2018). La data verrà comunicata tramite email dall'Azienda.

- 2. ADERENTI AL FONDO DI SOLIDARIETÀ (54 MESI) CHE HANNO PRESENTATO ANCHE LA CANDIDATURA AL RISCATTO LAUREA CHE CONSENTA DI ANTICIPARE LA FINESTRA DI PENSIONE AL 2019**

Per loro:

- La cessazione avverrà alla data originaria prevista dall'adesione al Fondo di Solidarietà (non prima del 1° luglio 2018) con permanenza, per un periodo di tempo limitato, nel Fondo Esuberi sino alla nuova finestra di pensione conseguente al riscatto. L'offerta verrà comunicata tramite email dall'Azienda.

- 3. ADERENTI AL FONDO DI SOLIDARIETÀ (54 MESI) CHE HANNO PRESENTATO ANCHE LA CANDIDATURA AL RISCATTO LAUREA CHE NON CONSENTA DI ANTICIPARE LA FINESTRA DI PENSIONE AL 2019**

La normativa non consente la cessazione post 1° dicembre 2019 con onere di riscatto a carico azienda.

Per loro:

- il riscatto laurea consentirà l'accesso nel Fondo di Solidarietà entro la fine del 2019 con permanenza sino alla nuova finestra di pensione conseguente al riscatto. L'offerta verrà comunicata tramite email dall'Azienda.



Per tutti l'incentivo sarà quello per accesso diretto al pensionamento previsto dalla Tabella Accordo 28/06/14 (TAB.1).

TAB.1

età compiuta alla data di uscita in anni	Fino a 56	57	58	59	60	61	62	63 e oltre
Numero di mensilità di incentivo	13	12	11	10	9	8	7	6

Se il collega dovesse accettare l'offerta, dovrà sottoscrivere il Verbale di Conciliazione per procedere al pagamento diretto degli oneri da parte dell'Azienda.

9 marzo 2018

La Segreteria First Cisl di UniCredit Group

