



# INesodo

## ACCORDO PIANO GIOVANI 2018

### DEFINITE DALL'AZIENDA LE REGIONI CON DISALLINEAMENTO DI ORGANICO RISPETTO ALLE MINORI NECESSITÀ OPERATIVE

L'art. 3 dell'Accordo 1° febbraio 2018 prevede - quale criterio di priorità per l'accesso al Fondo di Solidarietà dei Lavoratori di coloro che maturino la finestra pensionistica tra il 1° gennaio 2024 e il 1° giugno 2024 - il fatto che gli stessi operino in *"Regioni in cui esistano disallineamenti di organico rispetto alle minori necessità operative sulla base delle risultanze aziendali"*.

In base al 5° alinea del medesimo articolo, entro il 28 febbraio 2018, l'Azienda si era impegnata ad indicare le Regioni di cui sopra.

La stessa, pertanto, ha comunicato alle OO.SS. che, sulla base delle risultanze aziendali - *pur rilevando che in linea generale, con le azioni poste in essere in questi mesi (efficientamenti, riorganizzazioni, mobilità, assunzioni, ecc.), la situazione si stia avviando verso un riequilibrio in Piemonte, Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna* - le Regioni geografiche in cui persistono disallineamenti di organico rispetto alle minori necessità operative sono le seguenti:



**Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Marche, Molise, Puglia, Umbria, Sardegna, Sicilia, Toscana, Trentino Alto Adige, Valle D'Aosta.**

Ricordiamo che le adesioni all'esodo verranno raccolte in due fasi:

- una prima fase, entro il 30 marzo 2018, per chi fosse già rientrante nel bacino di lavoratori/trici con maturazione della finestra pensionistica entro il 1° dicembre 2023;
- nel corso del secondo trimestre 2018: qualora non si dovessero raggiungere gli obiettivi di adesione previsti dal piano, si procederà a raccogliere le adesioni di coloro che matureranno la finestra nel 1° semestre 2024 (1° gennaio 2024 – 1° giugno 2024).

9 marzo 2018

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group

