



GRUPPO UNICREDIT

Sottoscritta importante intesa a Milano: esodi volontari e ancora assunzioni.

Dopo una lunga fase di trattativa è stato sottoscritto un accordo tra i Sindacati e il gruppo Unicredit sul cosiddetto *PIANO GIOVANI* che prevede circa 550 assunzioni a tempo indeterminato a fronte di altrettante uscite, volontarie e incentivate.

Le **uscite** si potranno realizzare tramite adesione al Fondo Esuberi, alle stesse condizioni dell'accordo 4 febbraio 2017, fra i 915 colleghi che matureranno i requisiti per andare in pensione entro il PRIMO DICEMBRE 2023 e che, pur avendone il diritto, non avevano aderito al precedente esodo. Alle stesse previsioni potranno aderire anche i circa 800 colleghi che matureranno i requisiti nel PRIMO SEMESTRE 2024.

Inoltre, fino ad un massimo di 100 lavoratori che non possiedano i requisiti per aderire all'esodo incentivato, verrà data la possibilità di lasciare l'azienda, sempre su base volontaria, con un incentivo che potrà variare dalle 24 alle 36 mensilità.

Grazie all'accordo verranno anche realizzate 280 ASSUNZIONI da destinare alla rete.

PER FIRST CISL era fondamentale garantire un adeguato ricambio generazionale, salvaguardando la volontarietà dei lavoratori interessati ad aderire all'uscita incentivata.

Per la prima volta siamo riusciti a realizzare uno scambio alla pari tra uscite ed entrate, creando nuova e buona occupazione fra i giovani attraverso l'utilizzo del fondo in maniera espansiva.

ALTRO OBIETTIVO PRIORITARIO RAGGIUNTO è stata l'anticipazione ad inizio 2018 di un significativo numero di assunzioni – previste dall'accordo dello scorso anno - da destinare a supporto della rete commerciale.

L'accordo firmato oggi prevede, inoltre, un PREMIO DI PRODUTTIVITÀ PER IL 2017 pari a 800 euro lordi per tutto il personale del Gruppo, che verrà erogato a giugno 2018.

Per chi decidesse la liquidazione a "Conto Welfare" l'importo salirebbe a 1.150 euro.

Abbiamo ritenuto fondamentale in questa trattativa perseguire l'obiettivo di un adeguato riconoscimento per lo spirito di sacrificio che tutti i lavoratori del Gruppo Unicredit hanno profuso in un anno molto impegnativo in cui si sono dovuti fare carico con grande senso di responsabilità della realizzazione del piano *Transform 2019*.

Nell'accordo sono poi presenti altre importanti intese su Formazione, qualità del lavoro e politiche commerciali, sistema di welfare e conciliazione tempi di vita-lavoro.

1° febbraio 2018

LA SEGRETERIA FIRST CISL UNICREDIT GROUP