



*IN*terventi organizzativi

Accentramento filiali operative corporate

Nello stigmatizzare, ancora una volta, le modalità con cui l'azienda sta procedendo nell'implementazione del piano Transform 2019 vi comuniciamo che, come da noi richiesto, nelle prossime settimane si terrà un incontro sul tema complessivo della riorganizzazione di UniCredit S.p.A.

Ribadiamo che non si può realizzare una riorganizzazione così importante e con ricadute tanto significative sulla vita dei lavoratori senza un coinvolgimento vero e attivo dei lavoratori.

Per conoscenza riportiamo il contenuto dell'email pervenuta dall'azienda in tema di accentramento delle filiali operative corporate:

“Nell’ambito delle attività legate alla realizzazione del Piano Transform 2019, e in continuità con gli interventi di accentramento già comunicati con email del 22 novembre scorso, nelle prossime settimane verranno avviate le attività necessarie a centralizzare l’operatività svolta dalle “Filiali operative corporate”, oggi presenti nelle diverse Region, in centri di competenza che forniranno progressivamente i loro servizi a beneficio dell’intero territorio nazionale.

Tale iniziativa consentirà di rendere maggiormente efficienti i processi interessati e si affiancherà alle altre analoghe operazioni già illustrate, mirate a gestire i disallineamenti di organici derivanti dalla adesione ai piani esuberanti.



L'accentramento delle filiali operative, insieme alla migrazione sui canali digitali, consentirà lo svolgimento delle attività con un numero minore di personale assegnato (circa 200 rispetto agli attuali 270) e contribuirà a liberare risorse da destinare alla rete commerciale nelle Province con maggiore fabbisogno.

Le attuali 17 filiali operative, ubicate in tutte le Region, verranno accentrate in tre poli:

- Roma, circa 120 risorse;*
- Verona, circa 45 risorse;*
- Treviso, circa 30 risorse.*

Per la costituzione delle nuove filiali operative, in particolare per il polo di Roma, si farà ricorso anche a risorse di altre società del Gruppo (UBIS) che saranno destinate, tramite distacco, a tali lavorazioni.

Al fine di garantire il livello di servizio delle attività disimpegnate dalle filiali operative e minimizzare i rischi operativi, per le risorse interessate è previsto un importante piano formativo misto (corsi di formazione e training on the job) che avrà una durata di circa 4 mesi.

La centralizzazione avverrà progressivamente nel corso del 2018 e verrà preceduta da un pilota su alcune Region; successivamente, nel corso del secondo semestre del 2018 verranno accentrate le attività attualmente svolte nelle altre Region.

Come chiarito in tutte le sedi sindacali le azioni previste a sostegno del Piano comporteranno inevitabilmente fenomeni di mobilità territoriale.”

4 gennaio 2018

La Segreteria First Cisl di UniCredit Group

