



IN*Sintesi*

Festività, Ex-festività, Giornate Semifestive 2018

Festività

Nel 2018 le giornate festive saranno le seguenti:

- **01/01/2018** (Capodanno) – lunedì;
- **06/01/2018** (Epifania) – sabato;
- **02/04/2018** (lunedì dell'Angelo) – lunedì;
- **25/04/2018** (Anniversario della Liberazione) - mercoledì;
- **01/05/2018** (Festa del Lavoro) – martedì;
- **02/06/2018** (Festa della Repubblica) – sabato;
- **15/08/2018** (Assunzione di Maria) – mercoledì;
- **01/11/2018** (Tutti i Santi) – giovedì;
- **08/12/2018** (Immacolata Concezione) – sabato;
- **25/12/2018** (Natale) – martedì;
- **26/12/2018** (S. Stefano) – mercoledì.



EX Festività

A far data dal 16 Gennaio 2018 e fino a tutto il 14 Dicembre 2018 sarà possibile usufruire delle giornate di permesso retribuito **ex festività**: quest'anno, ai sensi dell'art. 56 CCNL 31/3/2015, dette giornate ammonteranno a n. **4 (quattro)**.

Le stesse corrispondono ai giorni ex festivi di:

- 19 marzo – San Giuseppe (lunedì);
- 10 maggio – Ascensione (giovedì);
- 31 maggio – Corpus Domini (giovedì);
- 29 giugno – SS. Pietro e Paolo (venerdì).

INevidenza: Per la “piazza” di ROMA il 29 giugno 2018 sarà festivo e la ex-festività non verrà conteggiata: le giornate di permesso, pertanto, per questa piazza sono n. 3 (tre).

RICORDIAMO CHE: le categorie dei **Quadri Direttivi** e dei **Dirigenti** contribuiscono ad alimentare il FOC (Fondo per l'Occupazione) con **n. 1 (una)** giornata di “ex-festività” (mentre la categoria delle Aree Professionali contribuisce con il versamento di 7:30 ore di permessi riduzione orario).

Quindi, per QD e Dirigenti il numero di giornate spettanti per il 2018 sarà pari a n. **3 (tre)**, per la piazza di Roma n.2 (**due**).

ATTENZIONE! In UniCredit Group, secondo quanto previsto dal Protocollo 28/06/2014 e accordi successivi, i giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse, se non utilizzati entro il 14 dicembre 2018, si perderanno e non verranno monetizzati.

Quanto alle modalità di fruizione, ricordiamo quanto previsto dal già richiamato articolo 56 del CCNL 31/3/2015:

- ✓ **Se le giornate di permesso venissero fruito in tutto o in parte insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive:** il lavoratore dovrà segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie;
- ✓ **Se le giornate di permesso fossero fruito a giornate singole, o al massimo in due consecutive:** sarà sufficiente che il lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.

MODALITÀ FRUIZIONE ex-festività



Rammentiamo, altresì, che si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione che:

- ✓ per il lavoratore interessato cadano in **un una giornata lavorativa ordinaria** secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- ✓ per quei giorni il lavoratore abbia diritto **all'intero trattamento economico**.

N.B.: il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle festività soppresse perderà il diritto alla giornata. Vi invitiamo, pertanto, ove possibile, a **non** fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività (ad esempio, di ore o giornate di congedo parentale o di eventuali ore o giornate di sospensione dell'attività lavorativa), pena la perdita del diritto a fruire del permesso retribuito ex art. 56 CCNL.

INevidenza

Per consentire una migliore fruizione dei permessi ex-festività, anche al fine di favorire la conciliazione tempi vita-lavoro, ai sensi degli accordi 5/2/2016 e 4/2/2017 raggiunti fra Azienda e Organizzazioni Sindacali, in UniCredit Group fino al 31/12/2019 i permessi per ex-festività potranno essere fruiti **anche su base oraria**.

Giornate SEMI- festive

Riguardo, poi, a quanto previsto dall'art. 54 CCNL 31/3/2015, per l'anno 2018 saranno considerate giornate **semifestive**:

- ricorrenza del **Santo Patrono (ad eccezione della città di Roma)**;
- **31/03/2018** (Vigilia di Pasqua) – sabato: soltanto per il personale il cui normale orario di lavoro preveda la prestazione in giornata di sabato.
- **14/08/2018** (Vigilia dell'Assunzione di Maria) – martedì;
- **24/12/2018** (Vigilia di Natale) – lunedì;
- **31/12/2018** (Vigilia di Capodanno) – lunedì.



Nelle giornate **semifestive** i lavoratori hanno diritto a effettuare una prestazione lavorativa pari ai 2/3 del proprio orario giornaliero.

Per esempio:

Orario giornaliero	Orario semifestivo
7:30	5:00
7:00	4:40
6:30	4:20
6:00	4:00
5:15	3:30
5:00	3:20
4:00	2:40

Si ricorda che, nelle giornate semifestive, si potrà fruire di una giornata di ferie o di ex-festività intera.

Le Aree Professionali avranno anche la possibilità di fruire di Permessi riduzione oraria (PRO), della Banca ore (PBO) e del Permesso retribuito frazionabile (P52) a ore.

Festività coincidenti con la DOMENICA

Per **l'anno 2018, infine**, la previsione contemplata dal CCNL - in forza della quale, al ricorrere delle date del **25/04, 01/05, 02/06** coincidenti **con la domenica**, le Aziende riconoscono altrettante giornate di permesso retribuito, oppure, d'intesa tra le parti, un compenso aggiuntivo - **non troverà applicazione** poiché, cadendo in giorni settimanali, risulteranno festività.

Tutte le altre festività e semifestività riconosciute, ricadenti di sabato o domenica non daranno diritto né a permesso né, alternativamente, a compenso aggiuntivo.

8 Gennaio 2018

La Segreteria First Cisl di UniCredit Group

