



INsintesi

CONGEDO OBBLIGATORIO PER IL PADRE LAVORATORE DIPENDENTE

Vi comunichiamo che la legge di stabilità 2017 ha esteso per l'anno in corso a 4 giorni l'obbligo di astensione a favore del padre lavoratore dipendente, entro i cinque mesi dalla nascita del bambino.

Detta previsione fu introdotta in via sperimentale dalla cosiddetta *Legge Fornero* (L. 92/2012) al fine di sostenere la genitorialità, promuovendo una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia, e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Per avvalersi dei predetti congedi (non frazionabili ad ore) si dovrà dare comunicazione scritta (tramite *HRWeb ticket*) dei giorni prescelti con un preavviso di almeno 15 giorni.

Inoltre - se trattasi di Congedo facoltativo – sarà necessario allegare alla richiesta la dichiarazione della madre di non fruizione del congedo di maternità a lei spettante per un numero di giorni equivalente a quello fruito dal padre, che

deve essere presentata anche al suo datore di lavoro.

Per ulteriori informazioni, sul Portale aziendale al percorso *Servizi ai colleghi > Welfare > Figli e familiari > Maternità e Paternità > Congedo di paternità*.

In allegato, la nota della Struttura Nazionale Donne e Politiche di Parità e di Genere FIRST CISL sull'argomento.

15 gennaio 2018

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group