



INbreve

Contributo familiari disabili 2018

Vi ricordiamo che il personale che abbia il coniuge e/o i figli (anche in adozione o in affidamento) in situazione di grave minorazione fisica o psichica, congenita od acquisita, ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/92 può beneficiare, previa presentazione e accoglimento della domanda, del cosiddetto **CONTRIBUTO FAMILIARI DISABILI**, pari a €2500.

Dal 2017, a seguito della Legge di Stabilità 2017 e della lettera avente oggetto "*Liberalità aziendali*", allegata al verbale di accordo sul Premio di Produttività - Esercizio 2016 firmato in data 4 Febbraio 2017, il *Contributo familiari disabili* viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio e corrisposto, di norma, con il primo stipendio utile dopo l'approvazione della richiesta.

Nel mese di gennaio, tuttavia, tale erogazione è stata momentaneamente sospesa in attesa delle decisioni aziendali sulla modalità di erogazione per l'anno 2018.

A seguito della richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali di UniCredit Group, l'azienda ha confermato la disponibilità, in via eccezionale, a erogare in forma monetaria, nel cedolino di gennaio 2018, la liberalità a favore di quanti avessero già presentato la domanda *prima del 18 gennaio us*.

Gli altri colleghi interessati dovranno attendere nuove indicazioni operative su cui vi terremo prontamente aggiornati.

29 Gennaio 2018

La Segreteria First Cisl di UniCredit Group

N.B.: La casella mittente non è presidiata e, quindi, non fornisce risposta. Per cancellare o modificare il proprio indirizzo rivolgersi a postmaster@firstunicredit.eu. Si precisa che le informazioni di questa email sono riservate ad uso esclusivo del destinatario. In caso di ricevimento del presente documento da parte di soggetto diverso dal destinatario indicato, questi, in ogni caso, è diffidato dal leggerlo, a farne uso a qualsiasi titolo ed è gentilmente pregato di contattare l'indirizzo email postmaster@firstunicredit.eu nonchè distruggere la copia erroneamente ricevuta. La comunicazione, la diffusione o la riproduzione in qualsiasi modo eseguite del messaggio, sono vietate.



- Se vuoi segnalarci eventuali comportamenti aziendali confliggenti col Protocollo sulle Politiche commerciali
- Se vuoi fornire al sindacato informazioni utili a correggere simili comportamenti
 - Se vuoi segnalarci situazioni che nella tua attività ti preoccupano e ti espongono a rischi professionali e hai suggerimenti da proporre per la loro soluzione

CLICCA IL TASTO **firstVOX** (in Internet - percorso: <http://www.firstunicredit.eu>) **Pressioni commerciali e Rischi Professionali** E SEGNALACI IL TUO PENSIERO!

Sarà utilissimo per aiutarci a svolgere la nostra attività di prevenzione e di difesa

N.B. – La segnalazione è anonima, pertanto non prevede risposte dirette da parte di First Cisl

In caso di necessità, puoi rivolgerti al tuo referente territoriale