



INfirst

Firmata la joint declaration sulla conciliazione vita-lavoro

Con l'accordo 4 Febbraio 2017 la **FIRST CISL** e le altre organizzazioni sindacali hanno voluto ribadire con forza l'importanza di promuovere la conciliazione dei tempi di vita personale e professionale e la necessità di individuare strumenti innovativi di flessibilità che consentano ai dipendenti del Gruppo di gestire le esigenze familiari e lavorative, migliorare il benessere e la qualità della vita in un contesto in evoluzione (vi rimandiamo alla pubblicazione "[INSintesi - accordo 4 Febbraio 2017 n.4 - Conciliazione](#)" per ulteriori dettagli a riguardo).

In particolare l'accordo prevedeva che in sede di CAE (Comitato Aziendale Europeo) sarebbe stato avviato un confronto per approfondire e addivenire a una Dichiarazione Congiunta sulla conciliazione dei tempi di vita-lavoro, sulla disconnessione e sullo smart working da applicare successivamente in Italia.

La joint declaration è stata firmata il 28 Novembre 2017.



Consideriamo questo risultato molto positivo: è un primo passo fondamentale verso un obiettivo più ambizioso che abbiamo come **FIRST CISL**, ovvero regolamentare, tramite un accordo, materie di primaria importanza per il benessere dei lavoratori quali sono gli strumenti di conciliazione (flessibilità, part-time, banca del tempo), smart-working e il diritto alla disconnessione, così come avevamo dichiarato nell'art.17 dell'accordo 4 Febbraio 2017.

Questi interventi si rendono tanto più necessari in un momento di profonda riorganizzazione come quello che stiamo vivendo che richiede un sempre **maggior coinvolgimento dei lavoratori nei processi di trasformazione che il Gruppo sta affrontando.**

La **FIRST CISL** si impegnerà con convinzione per raggiungere un accordo in questo ambito: è un obiettivo che consideriamo assolutamente prioritario e per il quale metteremo a disposizione tutte le nostre competenze ed energie.

30 novembre 2017

La Segreteria First Cisl di UniCredit Group

