



INesodo

Cosa fare:

Breve vademecum per esodandi

**un MESE
PRIMA**

Rientro da part-time a full-time

Il personale in part-time ha facoltà di rientrare a full-time il mese antecedente l'accesso al Fondo di Solidarietà, per percepire i trattamenti connessi al Fondo stesso, nonché il pagamento dell'incentivo all'esodo, nella misura prevista per il personale Full Time (misura dell'assegno del Fondo di Solidarietà, versamento contributi INPS e Fondo Pensione, TFR). Sarà pertanto necessario presentare richiesta di rientro a tempo pieno rivolgendosi al proprio HRBP di riferimento che fornirà dettagli sulle modalità operative.



Variazione contributiva

I dipendenti appartenenti alla sezione I del fondo di gruppo che intendono chiedere la rendita e i dipendenti appartenenti alla sezione II che intendono riscattare totalmente la posizione devono chiedere l'interruzione della contribuzione scrivendo all'indirizzo email UCIPENSINC@unicredit.eu. Per gli altri Fondi Pensione presenti nel Gruppo, ti invitiamo a rivolgerti direttamente al tuo Fondo di appartenenza per verificare eventuali specificità.

Tutti potranno richiedere la modifica della misura dell'aliquota contributiva a proprio carico sulla posizione a capitalizzazione individuale (ferma la misura minima di contribuzione prevista dal proprio fondo pensione) entro il giorno 10 dell'ultimo mese di servizio,

Per modificare l'aliquota è necessario inviare un HR WEB TICKET allo ES-SSC con la richiesta di modifica e dichiarando di essere un aderente all'Accordo 4 febbraio 2017.

Cessione del quinto

I dipendenti che hanno ancora in essere il finanziamento dovranno comunicare scrivendo all'indirizzo email UCIPENSINC@unicredit.eu l'eventuale saldo residuo.

Sovvenzioni a 1,25%

I dipendenti che hanno ancora in essere il finanziamento dovranno estinguerlo.

**qualche
GIORNO
PRIMA**

L'azienda comunicherà via email tempi e luoghi in cui verranno effettuate le conciliazioni.

Riceverai anche un'email dalla **FIRST CISL** con alcune informazioni utili e i riferimenti dei sindacalisti che potranno darti supporto in sede di conciliazione.

**il giorno è
ARRIVATO**

Troverai ad accoglierti i sindacalisti **FIRST CISL** che ti aiuteranno e risponderanno alle tue domande.

Firmerai, quindi, lettera di conciliazione e, in quel momento potrai perfezionare la tua iscrizione a **ESOFIRST**.



un MESE DOPO

Con il bollettino successivo, l'ultimo di UniCredit, saranno erogate tutte le competenze fra cui:

- Incentivo in unica soluzione, sotto forma di Una Tantum
- Tfr eventualmente maturato in azienda
- Eventuali ferie non godute (fermo l'obbligo di utilizzarle tutte prima dell'esodo)
- Il rateo di tredicesima
- Trattenute corrispondenti all'importo ticket erogati e non utilizzati (41)
- Residuo su conto welfare che verrà interamente versato sulla propria posizione previdenziale individuale (comprese eventuali tranches ex-25° che sarebbero state erogate negli anni successivi)

N.B. Per coloro che continueranno a versare il contributo al Fondo Pensione o saranno iscritti a Unica con addebito per familiari o up-grade, Unicredit invierà anche successivamente un cedolino con i relativi addebiti. Tali cedolini potranno risultare utili nell'eventualità in cui si debbano comunicare e i contributi non dedotti al proprio Fondo.

INevidenza: Entro 1 mese dall'uscita dalla Banca (esodo o pensione) viene accreditato il Tfr e l'incentivo con una tassazione d'acconto del 23%, mentre la tassazione separata definitiva sarà sempre superiore, infatti l'Agenzia delle Entrate, entro 4 anni dal momento dell'accredito del Tfr, invia una cartella esattoriale con la Riliquidazione della differenza d'imposta.

DOPO qualche mese

Arriverà il primo assegno del Fondo di Solidarietà con eventuali arretrati. La liquidazione avviene a cura della sede Inps competente in base alla residenza del Lavoratore/Lavoratrice (fanno eccezione i dipendenti ex-Banco di Sicilia che fanno tutti riferimento alla sede INPS di Palermo).

L'assegno è pagato in rate mensili anticipate, ossia all'inizio del mese di competenza (in tredici mensilità) ed è corrisposto fino al mese precedente a quello di decorrenza della pensione.

Con il primo pagamento da parte dell'INPS riceverai a casa il certificato di pensione.

Nel periodo di vacanza dell'assegno è possibile beneficiare di un prestito agevolato scrivendo all'indirizzo email UCIPENSINC@unicredit.eu.

Sarà possibile estrarre il proprio bollettino dal sito INPS tramite pin dispositivo.



in QUALUNQUE MOMENTO

In qualunque momento a partire da un mese prima che di entrare in esodo e, comunque, anche successivamente, ti invitiamo a rivolgerti direttamente al tuo Fondo Pensione di appartenenza per verificare eventuali specificità relative a modalità e tempistiche di erogazione della prestazione prescelta (rendita o riscatto).

Attenzione! Il contributo familiari disabili e il contributo figli studenti continueranno ad essere erogati tramite il proprio fondo pensione **SOLO** agli ex-dipendenti titolari di rendita nel momento in cui la percepiscono.

INoltre...

Uni.C.A

Per l'intero periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà si potrà beneficiare degli stessi piani sanitari dei dipendenti in servizio e, quindi, anche estendere la copertura ai familiari ed effettuare eventuali upgrade.

Qualora, al momento del rinnovo dei piani sanitari previsto a inizio 2018, tu sia già in esodo, riceverai via posta ordinaria il codice di attivazione per poter effettuare l'adesione online. Per i dettagli ti rimandiamo all'informativa sul portale di Uni.C.A. al percorso [INFORMATIVA> 2017> 09 novembre 2017 - Comunicazione riservata ai dipendenti del Gruppo UniCredit cessati \(o cessandi\) dal servizio nel corso del 2017 per esodo o pensionamento.](#)

Se, invece, andassi in esodo a piano già vigente, andresti in continuità fino a scadenza e, comunque, fino al momento in cui verrà maturata la pensione INPS.

Per il biennio 2018-2019 il contributo pari a 900€ per AP e QD e 1.200€ per i dirigenti sarà a carico dell'azienda come previsto dall'accordo 4 febbraio 2017.

Infine, ove in corso d'anno (cioè in costanza di esodo) maturassi la pensione INPS il piano scelto proseguirebbe, senza pagamenti aggiuntivi, per tutto l'anno solare.

A inizio anno successivo si dovrà scegliere nuovamente il Piano sanitario con il tariffario dei pensionati. Segnaliamo che, in assenza di continuità di adesione, in futuro non si potrà più aderire a Uni.C.A. come pensionato.

Condizioni conto

Resteranno invariate per tutto il periodo di permanenza nel Fondo di solidarietà, compreso il tasso su eventuale mutuo.

Una volta in pensione il tasso passerà al 2% (seconda fascia).



Prestito personale

Sarà al tasso del 3%

Tablet

Resta in comodato d'uso fino a scadenza.

Protezione vita (Polizza superstiti)

Sarà attiva per tutto il periodo di permanenza nel fondo esuberi.

Protezione infortuni

Non è attiva in esodo.

Protezione inabilità totale

Non è attiva in esodo.

Polizza Kasko

Se è stata sottoscritta la polizza Kasko extraprofessionale, arriva a scadenza a fine anno solare (31/12).

LTC

Sarà attiva sia in esodo che in pensione.

Invitiamo a prendere visione dell'articolo 17 del Regolamento della cassa CASDIC (al percorso www.casdic.it> **La Cassa**> **Regolamento**) e della Circolare contenente le "Linee guida" per la gestione dell'attività e la definizione quantitativa e qualitativa delle prestazioni erogate dalla Cassa nel periodo in materia di *Long Term Care*.

FISCALITÀ

Dato il particolare regime tributario cui è assoggettato l'assegno straordinario, se questo è l'unico reddito percepito, non è possibile fruire delle detrazioni dall'Irpef previste dalle norme fiscali (per spese mediche, interessi mutui, spese di ristrutturazione edilizia, etc.).

Chi accede alla sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà, nel periodo in cui è in esodo, può essere considerato fiscalmente a carico del coniuge.

**e la
PENSIONE
?**

Circa due mesi prima della decorrenza della pensione dovrai presentare la domanda. Per la presentazione della domanda potrai farti assistere dal **patronato INAS** presente nella tua zona a cui ti consigliamo di rivolgerti un po' prima in modo da avere il tempo per predisporre la documentazione necessaria.



Occorreranno i seguenti documenti:

- Domanda di pensione
- Modello pluridoc indicando:
 - Dati anagrafici, stato di famiglia, stato civile (in caso di matrimonio/separazione/divorzio è necessario indicare la data)
 - Modalità di pagamento (c/ corrente bancario con indicazione se sia o meno cointestato)
 - Comunicazione dei redditi sia del richiedente che del coniuge (ultima dichiarazione dei redditi)
 - Detrazioni da pensione e familiari
- Dichiarazione cessata attività
- Delega iscrizione FNP
- Delega patronato Inas/Cisl
- Estratto conto INPS o ecocert
- Fotocopia carta d'identità e codice fiscale
- Fotocopia codice fiscale coniuge e di eventuali figli a carico
- Conciliazione

REVERSIBILITÀ

L'assegno straordinario non è reversibile.

Ai superstiti, che dovranno fare direttamente domanda di pensione di reversibilità all'INPS, spetterà una pensione calcolata sulla base sia dei contributi versati durante l'attività lavorativa, sia dei contributi correlati versati dall'azienda durante il periodo di percezione dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà.

INfine

Ricordati che puoi sempre rivolgerti al tuo dirigente sindacale di riferimento!

Novembre 2017

La Segreteria First Cisl di UniCredit Group

