



IN*sieme*

PUSH TO OPEN

A seguito del successo dell'edizione 2016, UniCredit aderisce anche nel 2017 al progetto **Push to Open**. Il progetto, che si inserisce all'interno del sistema del welfare aziendale, è stato sviluppato **in collaborazione con la Commissione bilaterale sul Welfare**.

Push to Open è uno dei servizi di welfare rivolti alle famiglie con figli in età scolare che si aggiunge a quelli previsti dal Piano Welfare (per es: rimborso per testi e servizi scolastici, corsi, strumentazione per DSA) e al contributo per figli studenti.

**a CHI è
rivolto**

L'iniziativa è a disposizione dei figli (anche adottivi o affidati) dei dipendenti del Gruppo che a settembre inizieranno a frequentare il **quinto anno delle scuole secondarie superiori** indipendentemente dall'anno di nascita.



Cos'È

Push to open è un programma interaziendale, organizzato da Jointly, che ha l'obiettivo di avvicinare i ragazzi al mondo delle università e del lavoro attraverso il confronto con professionisti, esperti delle aziende e giovani che già sono nel percorso post-diploma, **per favorire una scelta consapevole del percorso di studio e di lavoro.**

Come FUNZIONA

Il programma prevede 4 mesi di attività a partire da Ottobre 2017 attraverso una piattaforma di e-learning, 6 webcast, i social network ed una giornata di confronto diretto.

I partecipanti avranno a disposizione: portale web di e-learning, dirette streaming con ospiti e professionisti, sessioni con tutor per università, workshop in azienda su tutto il territorio italiano, live chat e social community, gaming e sistema di rewarding, con graduatoria in base alla partecipazione.

INevidenza! Il programma di orientamento vale 50 ore di alternanza scuola lavoro.

Le NOVITÀ 2017

Nell'edizione 2017 ci saranno alcune novità:

- un breve test on line di self-assessment per aiutare i ragazzi a comprendere meglio se stessi e le proprie inclinazioni,
- percorsi paralleli di approfondimento tematico sulle professioni e sui mestieri di maggior interesse e su start-up e imprenditorialità,
- contributi testimonianze sui percorsi universitari e sugli sbocchi professionali correlati, con approfondimenti su come prepararsi agli esami di ammissione alle facoltà a numero chiuso, su come superare resistenze e paure verso i percorsi scientifico-matematici.

Come ISCRIVERSI

Le domande di adesione dovranno essere inserite dal genitore, dipendente di Unicredit, tramite un tool che sarà messo a disposizione **online sul portale dal 12 settembre 2017.**

Al fine di consentire a tutti di avere le medesime opportunità per conoscere il progetto e prepararsi consapevolmente all'adesione, i colleghi potenzialmente interessati (ovvero tutti coloro che hanno un figlio nato nel 1999 registrato in anagrafe aziendale) hanno ricevuto una mail personalizzata con le informazioni sul progetto e le modalità per aderire.

Attenzione! Se non hai ricevuto l'email, inviata il 5 settembre, ma hai un figlio che inizia il quinto anno delle scuole superiori a settembre 2017 ed è interessato a partecipare all'iniziativa, **puoi comunque aderire seguendo le istruzioni riportate nella intranet aziendale.**



I posti disponibili, quest'anno, sono **300**, distribuiti equamente nelle 7 region commerciali della banca (42 per Region) e sono a disposizione di tutti i dipendenti del Gruppo indipendentemente dall'azienda di appartenenza.

Nel caso in cui le richieste pervenute dovessero essere superiori al numero di posti disponibili, verrà data priorità alle richieste giunte prima.

INoltre Anche in questa edizione, l'Azienda, come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali, consentirà la partecipazione ai figli dei colleghi deceduti in costanza del rapporto di lavoro nell'anno in corso. Gli interessati verranno contattati direttamente.

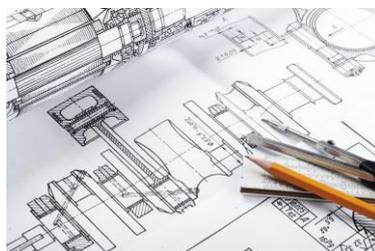
Attenzione! Non è possibile aderire al programma a titolo personale.

i COSTI

E' prevista una quota di iscrizione di **30€** a carico del collega mentre il rimanente costo dell'iniziativa resta a carico dell'azienda.

Saranno, comunque, a carico del dipendente gli eventuali costi dovuti alle spese di viaggio, le spese di partecipazione alla giornata di confronto diretto nonché la strumentazione informatica necessaria.

INevidenza! Da quest'anno è possibile utilizzare le somme disponibili sul proprio conto welfare per richiedere il rimborso della quota d'iscrizione.



Puoi trovare l'informativa completa e le indicazioni operative sul portale aziendale al percorso [Servizi ai Colleghi](#)> [Welfare](#)> [Figli e familiari](#)> [Orientamento studio/lavoro](#)> [PUSH TO OPEN](#).

INoltre! Il 18 settembre, dalle 19, ci sarà un evento in diretta streaming sul canale Facebook di Joyntly (<https://www.facebook.com/jointlypro>) nel corso del quale sarà possibile fare domande e ricevere avere maggiori informazioni su Push to Open e sui contenuti del programma.

7 settembre 2017

La segreteria FIRST CISL di UniCredit Group

