



# INbreve

## PUSH TO OPEN 2017

A seguito del successo dell'edizione 2016, UniCredit aderisce anche nel 2017 al progetto *Push to Open*.

*Push to open* è un programma interaziendale, organizzato da Jointly, che ha l'obiettivo di avvicinare i ragazzi al mondo delle università e del lavoro attraverso il confronto con professionisti, esperti delle aziende e giovani che già sono nel percorso post-diploma, per favorire una scelta consapevole del percorso di studio e di lavoro.

Il progetto è rivolto ai figli (anche adottivi o affidati) dei dipendenti del Gruppo che a settembre inizieranno a frequentare il quinto anno delle scuole secondarie superiori indipendentemente dall'anno di nascita.

Il programma di orientamento vale 50 ore di alternanza scuola-lavoro.

Le domande di adesione dovranno essere inserite tramite un apposito *tool* che sarà messo a disposizione online sul portale da Lunedì 11 settembre 2017.

I posti disponibili, quest'anno, sono 300, distribuiti nelle 7 Region commerciali della banca (42 per Region), ma con fruibilità per tutti i dipendenti del Gruppo indipendentemente dall'azienda di appartenenza.

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori al numero di posti disponibili, verrà data priorità alle richieste giunte prima.

È prevista una quota di iscrizione di 30€ a carico del collega, mentre il rimanente costo dell'iniziativa resterà a carico dell'azienda.

**Attenzione!** Da quest'anno sarà possibile utilizzare le somme disponibili sul proprio Conto welfare per richiedere il rimborso della quota d'iscrizione.

Puoi trovare l'informativa completa e le indicazioni operative sul portale aziendale al percorso [Servizi ai Colleghi](#)> [Welfare](#)> [Figli e familiari](#)> [Orientamento studio/lavoro](#)> **PUSH TO OPEN**.

Vi forniremo ulteriori dettagli in prossimità della data di apertura del *tool* dedicato.

31 luglio 2017

La Segreteria FIRST CISL di UniCredit Group