



## **ACCORDO 4 febbraio 2017 SULLE RICADUTE DEL PIANO STRATEGICO 2019 PERIMETRO ITALIA**

**In data 4 febbraio si è chiusa la trattativa relativa al Piano Industriale 2015/2019 che prevede una riduzione di 3.900 FTE (Full Time Equivalent) tra Aree professionali e Quadri Direttivi.**

**Si tratta di un insieme di accordi che per complessità e quantità delle materie affrontate non ha eguali nella storia della contrattazione nel ns. Gruppo**



## ESUBERI

quantificati in 3.900 FTE

Adesione **volontaria** al Fondo Esuberi Straordinario per la durata di 54 mesi con incentivo di 3 (2+1 PER DIMISSIONI TELEMATICHE) mensilità

Prima uscita 1 dicembre 2017 qualora periodo inferiore a 54 mesi

I FASE: maturazione finestra entro il 01/12/2023

II FASE (solo se non si raggiungono i 3.900): maturazione finestra entro il 01/6/2024



## **ESUBERI**

**Adesioni entro maggio 2017 per chi matura entro dicembre 2023**

**Vale il principio della maggior prossimità alla maturazione del requisito.**

**Il personale a part-time potrà richiedere il rientro a full time il mese precedente l'ingresso nel Fondo. Ciò produrrà benefici sia sull'assegno di esodo che sull'assegno pensionistico.**



## CONDIZIONI ESODATI

Per tutta la durata di permanenza nel Fondo mantenimento:

- **condizioni creditizie del personale in servizio (escluse le sovvenzioni)**
- **assistenza sanitaria (a richiesta)**
- **copertura per i superstiti dei colleghi deceduti**
- **contributo aziendale a previdenza integrativa per le sole forme (fondi o sezione di fondi) pensionistiche complementari a contribuzione definita sia a carico dell'azienda sia a carico del lavoratore.**

Qualora dovessero intervenire modifiche al sistema pensionistico, le Parti si incontreranno per ricercare le migliori soluzioni possibili.



## **SITUAZIONI DI PARTICOLARE GRAVITA' EX ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016**

**Accolte le richieste – circa 200 - di accesso al Fondo di Solidarietà (per un massimo di 60 mesi) qualora l'ingresso nel Fondo avvenga entro il 31/12/2019**

**- non vedenti (Legge 29 marzo 1985, n.113 e Legge 28 marzo 1984 n.222), titolari di invalidità riconosciuta superiore al 74% e sordomuti (di cui alla Legge 23 dicembre 2000 n.388), titolari di assegni ordinari di invalidità (di cui alla L.12 giugno 1984 n.222), affetti da patologie di carattere oncologico, tbc, sindrome da immunodeficienza acquisita o altre patologie di analoga gravità, nonché con componenti del proprio nucleo familiare affetti da dette patologie**



## **ESUBERI**

**Accolte tutte le residue adesioni al piano di cessazione di cui all'art. 3 dell'Accordo 5 febbraio 2016 e alle condizioni ivi definite (circa 850 richieste – maturazione requisito secondo semestre 2021)**



## **PERSONALE GIA' ADERENTE – ED ANCHE NON ADERENTE - ALL' ACCORDO 5 FEBBRAIO 2016 (Fondo 36 mesi) – possibilità di anticipo:**

- Ingresso Fondo 1 dicembre 2017 rispetto a primo semestre 2018
- Ingresso Fondo 1 giugno 2018 rispetto a secondo semestre 2018

**Incentivo: mensilità 2 + 1 anziché 3,5**





## PERSONALE – AP, QD, DIRIGENTI - CON DIRITTO ALLA PENSIONE NEL 2019 – FINESTRA PENSIONISTICA DA 1/2/2019 A 1/1/2020

età compiuta alla data di cessazione dal servizio	Fino a 56 anni	57 anni	58 anni	59 anni	60 anni	61 anni	62 anni	63 anni	64 anni ed oltre
n° mensilità di incentivo	13	12	11	10	9	8	7	6	6



**PERSONALE – AP, QD, DIRIGENTI - CON DIRITTO ALLA PENSIONE NEL  
2019 – FINESTRA PENSIONISTICA DA 1/2/2019 A 1/1/2020**

**In alternativa possibilità di accedere al Fondo Esuberi  
con uscita  
1 dicembre 2017**



## DONNE OPTANTI

E' previsto l'accesso all'esodo, esclusivamente **volontario**, per le colleghe in possesso di almeno 35 anni di contributi e 57 anni e 3 mesi di età al 31.12.2015 che scegliessero di andare in pensione con il metodo contributivo.



## DONNE OPTANTI

Confermate le incentivazioni già previste dall'Accordo 15 settembre 2012 e dall'Accordo 28 giugno 2014 che di seguito riportiamo:

età compiuta alla data di cessazione dal servizio	57 anni	58 anni	59 anni	60 anni	61 anni	62 anni	63 anni	64 anni	65 anni ed oltre
n° mensilità di incentivo	15	14	14	13	12	11	9	8	6



## **DONNE OPTANTI**

**Confermate anche le seguenti previsioni: il 70% di una mensilità per il numero di mesi interi intercorrenti tra la data di cessazione (ultimo giorno di servizio) e la data corrispondente alla finestra di accesso al trattamento di pensione risultante dall'esercizio dell'opzione contributiva; un ulteriore importo corrispondente a 1.300 Euro lordi per ogni anno, o frazione, del periodo intercorrente tra la data di cessazione e quella in cui l'interessata avrebbe maturato i 40 anni di contribuzione (con un massimo di 6.500 euro lordi).**



## **DONNE OPTANTI**

Per il periodo intercorrente tra la data di cessazione e quella della finestra pensionistica 12 mesi - saranno poi mantenute le agevolazioni creditizie e le coperture assistenziali del personale in servizio, nonché la contribuzione a carico dell'azienda nella misura prevista per il Fondo di previdenza complementare di appartenenza (secondo i criteri del Protocollo 18 ottobre 2010).

Infine sino al 31 dicembre del 4° anno successivo a quello di cessazione verranno mantenute le stesse condizioni dei dipendenti sia riguardo ad UNICA che alle agevolazioni creditizie.



## **RISCATTO ONEROSO (periodi di studio universitari e altre fattispecie assimilabili)**

**Manifestazione di interesse a fruire del riscatto laurea interamente a carico dell'azienda per chi, attraverso tale riscatto, potrebbe maturare i requisiti pensionistici entro la fine del 2019**



## **RISCATTO ONEROSO (periodi di studio universitari e altre fattispecie assimilabili)**

L'azienda valuta le singole posizioni e si farà carico dell'intero onere del riscatto qualora ne derivino benefici in termini di costo di accompagnamento

Il riscatto NON è utile per l'accesso al Fondo Esuberi, ma solo al pensionamento entro il 2019.





## **RISCATTO ONEROSO (periodi di studio universitari e altre fattispecie assimilabili)**

Qualora la richiesta di riscatto non sia accolta, resta la facoltà di richiedere l'accesso al Fondo Esuberi.



## **RISCATTO ONEROSO (periodi di studio universitari e altre fattispecie assimilabili)**

**Nell'incontro del 9 febbraio scorso abbiamo chiesto che vengano prese in considerazione le domande di riscatto laurea - 25 - per ingresso nel Fondo esuberi (verifica mai effettuata)**



## SUBITO CASA

L'Azienda si riserva di selezionare un limitato numero di colleghi interessati all'esodo che, in via sperimentale, manifestassero l'interesse per avviare una collaborazione con **UniCredit Subito Casa** in qualità di Agente Immobiliare con contratto per attività di mediazione su base annuale rinnovabile.



## ASSUNZIONI

**600 stabilizzazioni**, alla scadenza, di personale assunto con contratto di apprendistato in essere nonché **1.300 nuove assunzioni**, suddivise in tre tranches, indirizzate in via prioritaria verso le attività commerciali a diretto contatto con il pubblico e nelle aree funzionali allo sviluppo del processo di digitalizzazione.

Eventuali uscite aggiuntive (es: dimissioni) saranno compensate sempre nel rapporto di 1 a 3

**FONDO EMERGENZIALE – MEZZOGIORNO E AREE DISAGIATE**

Impegno aziendale a non attivare ulteriori iniziative di riduzione occupazionale nell'arco del Piano



## PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2016 (VAP)

- **600 euro in busta paga** o **800 euro a conto welfare** con le stesse modalità previste gli scorsi anni e con pagamento a **giugno 2017**
- Legge di stabilità: tetti 80.000 euro reddito e 4.000 euro premio erogato
  - tassazione al 10%
- Oltre gli 80.000 euro di reddito versamento solo cash
- t/d: 600 euro cash rapportato ai mesi lavorati



## **PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2017 E PVR**

**Entro marzo 2017 individuazione di indicatori condivisi per premio di produttività 2017 erogazione 2018**

**Entro ottobre 2017 individuazione di indicatori condivisi per PVR**



## **ASSISTENZA (UNICA)**

**Aumento a 900 euro del contributo aziendale per AP – QD1- QD2 per 2018 e 2019 (stesso contributo QD3 e QD4)**

**Adeguamento struttura: assemblea dei delegati**



## **UNINSIEME – ATTIVITA' RICREATIVE E SERVIZIO ALLA PERSONA**

**Da 1 gennaio 2018 superamento dei CRAL**

**Nuova associazione a carattere bilaterale e paritetico: organismo centrale e articolazioni territoriali (una per Region)**

**Riattivazione contributo 25 euro per dipendente**





## **TUTELE PER I SUPERSTITI DEI DIPENDENTI DECEDUTI**

**La copertura attivata nel 2016 e prorogata a febbraio 2017 diventa strutturale e coprirà anche l'inabilità totale dal lavoro per malattia**



## **POLITICHE DI CONCILIAZIONE**

**Diritto alla disconnessione e smart working: dichiarazione congiunta CAE e poi accordi nei singoli paesi**

**Dal 2018 BANCA DEL TEMPO: ore di assenza retribuita per gravi esigenze personali e familiari (permessi non fruiti e scaduti, donazione di permessi, ex festività, ferie)**

**Permessi DSA per 2018 e 2019:**

- **elementari: 2 gg retribuiti per ogni anno solare oltre a CCNL**
- **medie e al di fuori dell'anno scolastico: 2 gg non retribuiti oltre a CCNL**



## **PART-TIME E FLESSIBILITA'**

- Entro giugno 2017 revisione accordo 17 novembre 2011 (banca) in una logica di maggior concessione
- Ampliamento previsioni di flessibilità sperimentata nel Triveneto e di aspettativa



## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Confluenza nella sezione 2 del Fondo di gruppo delle sezioni 2 - a capitalizzazione individuale - dei Fondi interni al gruppo: BdR, CassaMarca, CR Trieste **RISPARMI REDISTRIBUITI SUL WELFARE**

Iscritti ante: mantenimento delle medesime condizioni (oneri amministrativi/gestionali, contributo aziendale, imponibile)



## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

### **ISCRITTI POST:**

**Contributo azienda 2% imponibile TFR + 1% (solo nel caso di iscrizione al Fondo di Gruppo)**

### **NEOASSUNTI:**

**per 4 anni contributo azienda 2% + 2%**

**Silenzio assenso per iscrizione automatica al momento dell'assunzione, possibilità di recedere entro due mesi**



## **PRESSIONI COMMERCIALI**

- Impegno aziendale a diffondere l'accordo e sensibilizzare le figure di sintesi
- Commissione nazionale bilaterale: fenomeni di particolare gravità, lesivi della dignità delle persone e della loro professionalità o in contrasto con le norme di compliance, vengono segnalati ad un referente nominato dall'azienda per l'adozione di eventuali provvedimenti



## FORMAZIONE

Impegno a pervenire alla definizione di processi di Certificazione delle competenze (formazione di ruolo)

### Rafforzamento accordo dicembre 2015:

- Calendarizzazione tempestiva dei corsi
- Corretto utilizzo postazioni dedicate
- Utilizzo tablet per formazione solo in orario di lavoro



## EX FESTIVITA'

Possibilità di fruire, fino al 31/12/2019, dei permessi per ex festività anche frazionati ad ore per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.







## **AGEVOLAZIONI CREDITIZIE - MUTUI EX BANCHE**

**Riduzione al 2% fisso del tasso di tutti i mutui delle ex banche**



## MY AGENTS

... non sono il futuro della banca...

Circa 400, solo in alcune zone, e per svolgere attività secondo modalità che non possono essere adottate dai dipendenti

Incontro di approfondimento 21 febbraio 2017



## **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

**Istituzione di una Commissione bilaterale sull'ODL – sperimentale, fino al 2019**

**Premesse:**

**esigenza di aumentare produttività e redditività**

**esigenza di adeguare la struttura organizzativa e le modalità gestionali allo scenario in evoluzione**

## ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

### FUNZIONI E COMPITI

- Supervisione su stato avanzamento Piano Industriale
- Monitoraggio sulle ricadute (impatto uscite, interventi su innovazione tecnologica e digitale, interventi su organizzazione del lavoro
- Proposte finalizzate a migliorare i processi operativi e le condizioni di lavoro

**«...contemperare le esigenze di miglioramento della vita dei dipendenti in azienda e le esigenze di realizzazione degli obiettivi di redditività e produttività aziendali.»**

ES-SSC

## ES-SSC

### **Prolungamento al 31.12.2019 delle garanzie occupazionali**

**Prevista valutazione dell'andamento del progetto, comprese le eventuali problematiche occupazionali che dovessero emergere nell'ambito della società medesima anche a seguito del processo societario in corso, al fine di ricercare le più ampie soluzioni.**

## **INQUADRAMENTI BANCA**

**Il tema, per essere sbloccato, è entrato nel percorso complessivo del confronto sugli esuberi**

**Solo figure di rete – condizione già esistente nel 2011-2013 (anche CIA 2007)**

**Eliminate le pregiudiziali relative a:**

**QD**

**Pregresso**

**Consolidamento**

**Assorbibilità**

## **INQUADRAMENTI BANCA**

**Pesatura delle figure con il GJM**

**Effettiva adibizione alla mansione**

**Inquadramenti e formazione**

**Valorizzazione periodi svolti in altri ruoli:**

**100% - 50% - 30%**

**Zainetto professionale**

**TER – riconosciuto per tutto il periodo in cui si è nel ruolo**

**Scadenza accordo dicembre 2019 – ultrattività**

**Pregresso da OPEN: novembre 2014**

## **TER ASSORBIBILE PER:**

- **Inquadramento superiore, a qualsiasi titolo**
- **Passaggio da un ruolo con TER ad altro ruolo con TER. Se nuovo TER inferiore, differenza diventa AP assorbibile**
- **Adibizione ad altro incarico: cessazione dal mese successivo. Se trascorsi 12 mesi dall'assegnazione, c'è consolidamento e diventa AP assorbibile con le stesse regole previste dal ruolo chiave al punto 8 art. 82 CCNL (aumenti CCNL, scatti, no VAP, no MBO)**



## INQUADRAMENTI

**DDA: tutti QD (oltre il CCNL)**

**PER CHI E' IN RUOLO A LUGLIO 2017:**

**Il percorso parte da zero, detratto il pregresso da novembre 2014**