

**Trasferimento del ramo d'azienda  
"Cards Processing a supporto dell'issuing e dell'acquiring  
di carte di credit/debito e di gestione degli ATM" di UBIS  
a P4Cards**

Il giorno 23 novembre 2016 in Milano,

UniCredit: Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Cinzia Falcone, Marinella Rosato, Massimo Giovannelli, Igor Do, Flavia Di Felice, Monica Carta, Isabella Ley, Simona Berretta;

UBIS: Michele Maria Ungaro, Giorgio Pagnotta, Antonio Beraldi, Barbara De Bortoli;

P4Cards: Paolo Cederle;

SIA: Massimo Arrighetti, Paolo Ghia, Roberto Banfi;

e le OO.SS. FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

FABI: Stefano Cefaloni, Francesco Colasuonno, Massimo Longoni, Fabrizio Menadeo, Claudio Voghera,

FIRST/CISL: Sandra Paltrinieri, Giancarlo Ticca, Patrizia Amico, Andrea Gironda, Roberto Muzzi, Maurizio Nandesi, Michele Pizziol, Gabriele Urzi;

FISAC: Marco Salvi, Gaetana Sicolo, Roberto Ballini, Caterina Serra, Paride Tatti, Pietro Berlingeri, Stefania Bortolon, Luca D'Apporto, Goffredo Molteni;

SINFUB: Domenicantonio Valentini, Francesco Staiti, Mario Castorina, Rosario Avigliano, Luigi Spera, Decio Bartolomeo, Domenico Frasca;

UGL: Alessandro Merlo, Gianfranco Pensabene;

UILCA: Guido Diecidue, Stefano Streccioni, Paolo Cherubin, Mario Dadda, Elio Laganà, Fabrizio Lattuada;

UNISIN: Sergio Isella, Davide Zecca, Andrea Cavagna, Fulvio Chiodo, Paola Ghilardi.

Premesso che

- con i Consigli di Amministrazione di UniCredit S.p.A. (di seguito "UniCredit") del 9 giugno 2016 e di UniCredit Business Integrated Solutions S.c.p.A. (di seguito "UBIS") del 16 giugno 2016 si è dato avvio, nell'ambito delle azioni strategiche correlate all'implementazione del Piano Industriale in corso, ad uno studio di fattibilità relativamente al segmento di business Card Processing di UBIS ed a contatti riservati con un potenziale partner;
- con delibera del Consiglio di Amministrazione di UniCredit del 3 agosto 2016 sono stati approvati:
  - ✓ il piano esecutivo del progetto denominato "Cards" concernente le attività di elaborazione dei pagamenti tramite carte (con l'ottica di finalizzarlo entro la fine del 2016);
  - ✓ l'individuazione in SIA (Società Interbancaria per l'Automazione S.p.A., di seguito "SIA") del partner dell'operazione;
- con Lettera dell'11 ottobre 2016 si è avviata, in base alle vigenti normative in materia, la procedura con la quale UBIS trasferisce, ai sensi e per gli effetti

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

dell'art. 2112 c.c. e successive modificazioni, il ramo d'azienda relativo all'attività di "Cards Processing a supporto dell'issuing e dell'acquiring di carte di credit/debito e di gestione degli ATM" attualmente effettuate dalla Product Line "Cards", alla Newco denominata "P4Cards S.r.l." (di seguito "P4Cards", acronimo di "Processing for Cards"), con data di efficacia al 31 dicembre 2016; dal punto di vista societario, P4Cards ha Sede Legale e Direzione Operativa in Verona. Con la Lettera dell'11 novembre si è altresì comunicato che, sempre in data 31 dicembre 2016, la totalità delle quote di partecipazione di P4Cards S.r.l. sarà acquisita da SIA;

- la predetta Product Line Cards è attiva nel business del c.d. "cards processing", principalmente in relazione a:
  - 1) "issuing" di circa 10 milioni di carte di credito/debito di UniCredit ed UniCredit Bank AG (dalla produzione/personalizzazione, alla gestione dei flussi di pagamento e delle frodi);
  - 2) "acquiring" attraverso 205.000 POS di UniCredit (dalla loro installazione/manutenzione alla gestione delle relative transazioni e delle frodi) nonché gestione di 12.000 ATM di UniCredit, UniCredit Bank AG and UniCredit Bank Austria AG (installazione e manutenzione di detti ATM);
  - 3) servizi aggiuntivi/funzionalità, quali Corporate Remote Banking (fornendo il relativo supporto).

- i clienti serviti dalla Product Line Cards sono essenzialmente quelli delle Banche del Gruppo UniCredit in Italia, Austria e Germania come pure circa 20 clienti Banca «non captive» in Italia (principalmente banche cooperative di piccole/medie dimensioni);
- le attività oggetto di trasferimento sono svolte da strutture di UBIS anche cross-country (presenti, oltre che in Italia, anche in Germania, Austria e Romania);
- il progetto nel suo complesso persegue il conseguimento di elevati livelli di efficienza interna, nonché l'importante valorizzazione, a beneficio del Gruppo UniCredit, di un asset di attività con margini fortemente decrescenti e costi in costante aumento rispetto ai volumi gestiti all'interno del solo Gruppo medesimo;
- il trasferimento delle attività di elaborazione dei pagamenti tramite carte di pagamento a SIA, primario operatore nel mercato dei sistemi di pagamento – settore ad alto tasso di concentrazione – consentirà, per la tipologia di dette attività, di fruire di processi e tecnologie aggiornati ai più avanzati livelli di innovazione tecnologica a costi resi concorrenziali in virtù delle economie di scala, attraverso le migliori best practice, l'incremento del know-how operativo ed il miglioramento dei servizi specifici e del livello di innovazione per i clienti;
- i servizi di cui sopra, oggetto di trasferimento, sono resi da circa 350 FTEs di UBIS allocati in Italia e nelle filiali di UBIS in Romania e Germania come pure in UBIS Austria;
- nel perimetro Italia il ramo d'azienda oggetto di detto trasferimento risulta essere costituito alla data odierna da 224 dipendenti (corrispondenti a circa 213 Fte), di cui 4 con qualifica di dirigente, i quali verranno trasferiti senza soluzione di continuità in capo a P4Cards a decorrere dal 31 dicembre 2016;

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

- nello specifico, le strutture, e le relative risorse umane ubicate in Italia, interessate dal trasferimento oggetto della presente procedura, sono le seguenti:

Unità Org.va / Polo	Bologna	Brescia	Milano	Treviso	Verona	Totale
<b>PI Cards</b>			1		1	2
<b>Cards Am</b>		1		4	25	30
ATM & KIOSK					6	6
AUTHORIZATION & SECURITY					4	4
CARD ISSUING & PARTNERSHIP				4	6	10
CARDS AM					1	1
CLEARING & SETTLEMENT		1			3	4
GDC TRANSACTION MANAGEMENT					1	1
POS & E-COMMERCE					4	4
<b>Cards Client Support and Fraud Management</b>			1		87	88
ATM SUPPORT					25	25
BRANCHES SUPPORT					10	10
CARDS CLIENT SUPPORT & FRAUD MANAGEMENT			1		1	2
CORPORATE BANKING SUPPORT					13	13
EUROPOS SUPPORT					6	6
FRAUD PREVENTION & MANAGEMENT SERVICE					12	12
FRAUD PREVENTION & MANAGEMENT SUPPORT					20	20
<b>Cards Service Management</b>					79	79
ACQUIRING & ISSUING SERVICE					19	19
CARDS OPERATIONS ITALY					4	4
CARDS PRODUCTION					1	1
CARDS SERVICE MANAGEMENT					1	1
CREDIT CARDS ADMINISTRATION					1	1
INTERNATIONAL ACCOUNTING					12	12
INTERNATIONAL DISPUTES					13	13
PERSONALIZATIONS					10	10
POS & ATM MANAGEMENT					10	10
PRODUCTION SUPPORT					8	8
<b>Change Cards Italy</b>	1	6		3	10	20
<b>Non-Captive Quercia</b>					5	5
<b>TOTALE</b>	1	7	2	7	207	224

- in applicazione a quanto disposto dalle autorità regolamentari, UBIS ha costituito all'interno della "Business Line Commercial Banking MM", una struttura che fungerà da interfaccia con la Newco, con il compito di monitorare i livelli di servizio definiti, e di gestire gli aspetti contrattuali relativi al contratto di servizio sottoscritto e le attività non nel perimetro di trasferimento;

tenuto inoltre conto che

- in base alle vigenti normative in materia, le Parti si sono ripetutamente incontrate (28 ottobre, 18, 22 e 23 novembre 2016) per effettuare il previsto esame congiunto, nel corso del quale sono stati discussi i razionali dell'operazione (illustrati nella comunicazione di avvio e nella documentazione di procedura, integrata con maggiori

*[Handwritten signatures and notes on the left margin]*

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*

*[Large handwritten signature and notes at the bottom center]*

dettagli nel corso degli incontri) e le tematiche relative alle ricadute del progetto sulle persone interessate;

- il mercato dei sistemi di pagamento ha da tempo accentuato, come già accennato, un rilevante processo di concentrazione verso pochi player internazionali, di fatto facendo leva sulle economie di scala ottenibili da grandi volumi di transazioni lavorate;
- il trend di detto processo di concentrazione – che ha interessato recentemente anche altri primari competitors - ha avuto un'accelerazione a seguito della recente normativa europea (Regolamento UE 2015/751) che ha drasticamente ridotto le commissioni dei pagamenti con carte di credito/debito;
- fra i primari player nel mercato dei sistemi di pagamento nel settore creditizio si pone il Gruppo SIA (in cui UniCredit ha anche una partecipazione), leader europeo nelle aree payments, cards, reti di servizio sui mercati di capitali e operativo su 40 paesi distribuiti nei principali continenti;
- dopo aver effettuato una serie di rigorose analisi condotte da UBIS, è emersa l'opportunità per il Gruppo UniCredit di razionalizzare le attività di "Cards processing" mediante la costituzione della Newco che sarà acquisita da SIA;
- al Gruppo UniCredit l'operazione consentirà un vantaggio competitivo, unitamente al miglioramento della qualità del livello di servizio, e di allineare le tecnologie dei sistemi di pagamento alle best practices industriali grazie alla partnership con un leader italiano del mercato;
- SIA, con tale operazione, di acquisizione della Newco "P4Cards" – come ha avuto modo di confermare intervenendo nella presente procedura – intende sviluppare ulteriormente la propria posizione nella gestione di servizi di lungo periodo, attraverso l'integrazione di competenze tecniche, organizzative e di mercato fra loro complementari, e al contempo consolidare il proprio ruolo di partner qualificato del Gruppo UniCredit, con il quale avrà un contratto pluriennale (cinque anni più cinque anni) per la fornitura di servizi di elaborazione dei pagamenti tramite carte di pagamento;
- da parte loro UniCredit e UBIS riconfermano che SIA è stata identificata quale Partner dell'operazione in quanto realtà all'altezza di garantire non solo la piena continuità nel rapporto di lavoro per i dipendenti attualmente operanti nelle strutture individuate, ma anche di valorizzarne il peculiare know how e l'esperienza professionale maturata dalle risorse interessate; l'individuazione quale Partner, in tale ottica, di SIA consente inoltre un adeguato apporto in termini di risorse tecnologiche, finanziarie, ed economiche alla nuova realtà;
- da parte sua SIA conferma che con UBIS è stato stipulato un accordo strategico, in base al quale l'acquirente, attraverso l'azienda neocostituita, diventa il fornitore del Gruppo UniCredit per i servizi di "cards processing" come sopra descritti, finalizzato oltre che a garantire l'eccellenza dei livelli di servizio, anche ad offrire una continuità nelle prospettive occupazionali e professionali dei lavoratori coinvolti; infatti SIA, grazie alla sua forte ed altamente integrata piattaforma pan-europea ed alla sua esperienza nel settore, risulta posizionata in modo ideale per fornire il necessario

*[Handwritten signatures on the left margin]*

*[Handwritten signatures on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

livello di competenza e di continuità richiesto da UniCredit, anche sotto il profilo dei rapporti di lavoro e dell'attenzione alle specifiche professionalità;

- da parte sindacale si è dichiarata la contrarietà per l'operazione industriale, affermando che sarebbe stato auspicabile ed opportuno da parte aziendale mantenere le attività all'interno del perimetro del Gruppo UniCredit in quanto strategiche per il gruppo medesimo e anche in considerazione del riconoscimento del know-how e delle professionalità presenti in P4Cards;
- preso atto della reiterata posizione di contrarietà delle OO.SS. alle operazioni di esternalizzazione, le Parti hanno comunque condiviso di impegnarsi in un confronto pragmatico al fine di verificare la possibilità di stipulare una specifica regolamentazione migliorativa rispetto all'applicazione dell'art. 2112 c.c. sui trattamenti economico-normativi riferiti al personale trasferito con il ramo di azienda in argomento di UBIS alla Newco "P4Cards", considerata anche la immediata e contestuale operazione di acquisizione di quest'ultima all'interno del Gruppo SIA;
- a fronte della richiesta sindacale, SIA ha dato disponibilità ad essere presente al confronto effettuato nel corso della procedura sindacale avviato con Lettera dell'11 ottobre 2016, con riferimento alle eventuali ricadute connesse all'uscita di P4Cards dal Gruppo UniCredit e l'ingresso nel Gruppo acquisente;

dandosi atto che

- il progetto Cards è stato autorizzato da parte delle varie Autorità Regolamentari locali dei Paesi coinvolti e sono stati conseguentemente espletati tutti i necessari adempimenti da parte degli organismi decisionali aziendali;
- il ramo d'azienda italiano oggetto di conferimento, costituito da 224 dipendenti (Dirigenti, Quadri Direttivi e Aree Professionali) è trasferito in capo a P4Cards con decorrenza 31 dicembre 2016 senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., fermo quanto previsto dall'articolo 31 comma 5 del CCNL ABI 31 marzo 2015;
- pur in presenza di possibili processi di riorganizzazione delle attività coinvolte nel presente progetto, da parte aziendale, anche con l'obiettivo di non far insorgere fenomeni di mobilità territoriale, sono mantenute specifiche sedi operative di P4Cards nelle piazze di Verona, Brescia, Milano e Treviso; il personale interessato dal presente accordo continuerà ad operare presso i locali in godimento da parte di P4Cards sino al termine entro il quale la nuova società individuerà eventuali nuove sedi sulle relative piazze/aree metropolitane, in merito alle quali verrà fornita informativa sindacale alle rappresentanze aziendali della Newco appartenenti alle OO.SS. firmatarie della presente intesa;

tutto ciò premesso e considerato che

- UniCredit, UBIS e SIA, raccogliendo l'invito delle Organizzazioni Sindacali, hanno condiviso, pur in assenza di obblighi di legge e di contratto ma considerata la peculiarità dell'operazione, di effettuare un contestuale percorso di confronto volto a individuare previsioni e disponibilità del Gruppo medesimo nei confronti dei dipendenti P4Cards dopo l'acquisizione di quest'ultima da parte del Gruppo SIA;

*[Handwritten signatures on the left margin]*

*[Handwritten signatures on the right margin]*

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

- dall'operazione di cui al presente accordo, a tratto generale, non derivano specifiche ricadute in termini di mobilità territoriale;

le Parti,  
alla luce di quanto emerso durante gli approfondimenti effettuati  
nel corso della procedura sulle ricadute del progetto  
ed al termine del complessivo confronto,  
hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

In relazione al perimetro di cui al presente Accordo descritto in premessa, ai Lavoratori/Lavoratrici interessati dal trasferimento senza soluzione di continuità a P4Cards nonché al personale neo-assunto verrà applicato il contratto collettivo del credito tempo per tempo vigente.

Le Parti concordano inoltre che P4Cards aderisca sin dalla sua nascita e nel tempo all'Associazione Bancaria Italiana.

Art. 3

Nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici di UBIS che all'atto del trasferimento a P4Cards risultino destinatari di voci derivanti da pregressi accordi di integrazione/armonizzazione/ap ex intese, (escluse le voci mensili/annuali legate ad aspetti indennitari e/o di disagio), i relativi importi - quale trattamento di miglior favore rispetto a quanto prevede il comma 3° dell'art 2112 c.c. - continueranno ad essere erogati sotto forma di "assegno ad personam ex intesa 23 novembre 2016", suddiviso in tredici mensilità, assorbibile a seguito di promozioni non di merito.

Norma transitoria

Le Parti prevedono che in favore del personale trasferito a P4Cards in base all'odierno accordo continueranno a produrre i propri effetti sino al 31 dicembre 2017 i seguenti accordi stipulati presso UGIS (poi ridenominata UBIS) e ancora in essere alla data del trasferimento:

- Accordo 24 maggio 2010 disciplinante reperibilità, interventi programmati, weekend lavorativi;
- Accordo 9 febbraio 2011, relativo ai turni del Customer Care (ex Quercia), in allegato;
- Verbale di riunione ..... per la fruizione dei riposi compensativi.

Entro tale data le Parti aziendali firmatarie del presente accordo si incontreranno, alla luce dell'organizzazione della nuova società, per valutare eventuali interventi sulle materie oggetto dei predetti accordi.

Art. 4

A favore del personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi proveniente da UBIS, interessato dal presente Accordo, il Premio Aziendale, per l'esercizio 2016 (erogazione 2017), ove ne ricorrano i presupposti, sarà pari a quello

*[Handwritten signatures and initials in blue ink are present throughout the document, including on the left margin and at the bottom.]*

percepito per detto esercizio dagli altri dipendenti di medesimo inquadramento in servizio presso l'azienda UBIS.

Art. 5

A favore del personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi di UBIS trasferito a P4Cards il buono pasto continua ad essere riconosciuto nelle seguenti misure:

- al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale di tipo verticale: Euro 5,29;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale Euro 4,00.

Dette misure vengono riconosciute anche al personale di nuova assunzione.

Art. 6

Per quanto concerne la previdenza complementare, a far data dal trasferimento nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici operanti nel ramo di azienda oggetto del presente Accordo e già iscritti a forme pensionistiche complementari, si farà luogo all'applicazione delle vigenti norme di legge nonché degli Statuti/Regolamenti correlati a dette forme pensionistiche complementari in tema di perdita dei requisiti di partecipazione ferma comunque la cessazione della contribuzione aziendale in essere al 31 dicembre 2016.

In particolare, per le forme a capitalizzazione individuale, ogni interessato potrà richiedere di trasferire, riscattare ovvero mantenere la posizione previdenziale individuale maturata alla data di cessione.

Per le forme a prestazione definita o a capitalizzazione collettiva - fatte salve eventuali specifiche previsioni dei correlati Statuti/Regolamenti - ogni interessato manterrà il diritto, fermi i necessari presupposti di legge e Statuti/Regolamenti, al conseguimento delle prestazioni correlate alla data del trasferimento, che verranno erogate in via differita al momento del pensionamento.

A seguito del trasferimento del rapporto di lavoro, i Lavoratori/Lavoratrici di cui al primo capoverso, potranno aderire al fondo pensione a capitalizzazione individuale di P4Cards, individuato quale forma pensionistica di 'riferimento' ai sensi della normativa vigente, fruendo di un contributo a carico di P4Cards pari al 3% della retribuzione valida ai fini del calcolo del TFR. Per il personale di nuova assunzione cui si applichi il livello retributivo di inserimento professionale in base all'articolo 46 del CCNL ABI del 31 marzo 2015 si applica il 4% per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione originaria.

In relazione a quanto sopra, le Parti firmatarie del presente accordo - condividendo l'individuazione del Fondo Pensione Previbank quale forma pensionistica complementare di riferimento di P4Cards - si impegnano sin da ora a ritrovarsi in sede aziendale per formalizzare le condizioni di attivazione/applicazione dell'accordo di adesione di P4Cards a Previbank, secondo le previsioni dello Statuto e Regolamento del Fondo stesso.

Art. 7

A favore del personale che per effetto dell'operazione di cui al presente accordo è trasferito da UBIS a P4Cards viene confermata sino al 31 dicembre 2017 l'applicazione delle forme di assistenza sanitaria integrativa in essere presso il Gruppo UniCredit tramite UniCA.

Per quanto concerne le coperture a valere successivamente a detto periodo, queste saranno oggetto di accordi sindacali stipulati in sede aziendale, dichiarando UniCredit la propria disponibilità al mantenimento di UniCA nei confronti dei dipendenti appartenenti al ramo Cards in caso di richiesta da parte di P4Cards.

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Art. 8

A favore del personale che per effetto dell'operazione di cui al presente accordo è trasferito da UBIS a P4Cards, sono mantenute sino al 31 dicembre 2017 le coperture assicurative kasko in essere presso UBIS; dal 1° gennaio 2018 verranno attivate sul punto coperture analoghe a quelle fruito al momento del passaggio del rapporto di lavoro.

Per quanto concerne le altre coperture (infortuni professionali ed extra-professionali, ecc.), dalla data di avvio di P4Cards vengono attivate coperture analoghe a quelle fruito al momento del passaggio del rapporto di lavoro.

Art. 9

A favore dei dipendenti interessati dal presente accordo, in relazione al trasferimento del relativo ramo d'azienda a P4Cards, UniCredit/UBIS confermano le previsioni dell'art. 9 dell'Accordo 17 febbraio 2012.

Le Parti, in considerazione della specificità del progetto relativo a P4Cards ed alla sua acquisizione da parte di SIA, hanno inteso rafforzare significativamente tali previsioni con le seguenti specifiche statuizioni circa i profili occupazionali dei dipendenti provenienti da UBIS:

a) in caso di tensioni occupazionali direttamente correlate a perdita del controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda ovvero di rami di azienda, crisi aziendali, processi di ristrutturazione organizzativa/delocalizzazione e di ridimensionamento/redistribuzione territoriale dei poli di P4Cards, i Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili nell'ambito territoriale della sede di lavoro ed ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili - ivi compreso il fondo di solidarietà di settore -, in alternativa ad eventuali incentivi all'esodo erogati da P4Cards, saranno assunti da UBIS o altra Azienda del Gruppo UniCredit senza soluzione di continuità temporale, con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato e verranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per la durata di cinque anni dalla data del 1° gennaio 2017 (e pertanto fino al 31 dicembre 2021);

b) in caso di tensioni occupazionali causate da recesso unilaterale di UBIS dal contratto di servizio stipulato con P4Cards dovuto alla decisione strategica di UBIS di internalizzare le attività, di esternalizzare le medesime ad altro soggetto fornitore, ovvero di non rinnovare il contratto alla prima scadenza, i Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili nell'ambito territoriale della sede di lavoro ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge applicabili in materia di riduzione di personale in alternativa ad eventuali incentivi all'esodo erogati da P4Cards, saranno assunti da UBIS o altra Azienda del Gruppo UniCredit senza soluzione di continuità temporale, con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato e verranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per la durata del complessivo contratto di servizio (pertanto sino al 31 dicembre 2026).

L'impegno espresso nel presente articolo riguarda il personale UBIS trasferito a P4Cards in virtù della presente intesa - anche eventualmente interessato in via successiva da mobilità interna al gruppo SIA per la quale si applichi l'art. 31 comma 5 del CCNL ABI del 31 marzo 2015 - il quale risultasse, al momento degli eventi indicati ai punti che precedono, privo a qualsiasi titolo di requisiti pensionistici ovvero di eventuali

*[Handwritten signatures on the left margin]*

*[Handwritten signatures on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

altre misure di sostegno al reddito (fondo di solidarietà) tempo per tempo vigenti nel settore, esperite le necessarie procedure di legge e di contratto.  
Le Parti medesime si danno atto che, nell'ipotesi di attivazione delle situazioni di rientro di cui al presente articolo, opereranno in allora congiuntamente con l'obiettivo di gestire l'impatto sugli organici di UBIS o altra Azienda del Gruppo UniCredit negli ambiti territoriali di riallocazione, eventualmente facendo ricorso all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale applicabili ivi compreso il fondo di solidarietà di settore

#### Dichiarazione UniCredit

UniCredit S.p.A., raccogliendo la specifica sollecitazione sindacale, si impegna a valutare, compatibilmente con le esigenze organizzative delle Aziende del Gruppo, eventuali eccezionali possibilità di riallocazione a fronte di richieste di rientro nel Gruppo avanzate da parte di Lavoratori/Lavoratrici destinatari della presente intesa che siano supportate da straordinari e comprovati motivi di carattere personale.

#### Art. 10

Il personale in part-time o in telelavoro interessato dal trasferimento da UBIS a P4Cards per effetto dell'operazione di cui al presente accordo, mantiene il contratto alle medesime condizioni e scadenze già in essere presso l'azienda di provenienza.  
Le flessibilità di orario in atto alla data del trasferimento vengono confermate e saranno oggetto di approfondimento in sede aziendale per verificarne la coerenza con la nuova struttura organizzativa.

#### Norma transitoria

Nei confronti del lavoratore attualmente operante presso le strutture UBIS di Bologna, la cui sede di lavoro sarà P4Cards Verona, verrà offerta la possibilità di operare in via prevalente mediante telelavoro.

#### Art. 11

Fermo quanto già previsto dal presente Accordo, in considerazione del fatto che P4Cards - Azienda applicante i CCNL del settore bancario ed iscritta ad Abi - anche dopo la totale cessione delle quote di partecipazione al Gruppo SIA continua ad essere un soggetto giuridico-societario autonomo, la cessione medesima in via generale non ha specifiche incidenze sulle applicazioni contrattuali e gestionali.

Per quanto concerne anzianità, ferie, comparto, banca delle ore P4Cards subentra (Lettera del 23 novembre 2016) in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso UBIS sino alla data del trasferimento; analogamente per i riposi compensativi che dovranno essere tassativamente fruiti entro i termini previsti dallo specifico Verbale di riunione UBIS del .....

In via del tutto eccezionale (stante l'uscita dal Gruppo UniCredit), da parte di UBIS vengono monetizzati ai Lavoratori/Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi oggetto di trasferimento, su richiesta dell'interessato, i giorni di ferie maturati e non goduti alla data di cessione e liquidabili in base alle vigenti disposizioni di legge.

Al personale in questione che, presso UBIS, alla data di passaggio a P4Cards risulta beneficiario di trattamenti, aventi natura sostanziale di "contributo per figli portatori di handicap", di entità superiore a quella prevista dal CCNL, P4Cards continuerà a corrispondere detti emolumenti nella misura in atto alla data odierna.

#### Art. 12

*Handwritten notes and signatures:*  
PB  
Spett.le  
Mario Forte  
Lottini  
[Other illegible signatures]

*Vertical handwritten notes and signatures on the left margin:*  
[Illegible signatures]

*Vertical handwritten notes and signatures on the right margin:*  
[Illegible signatures]

In via eccezionale, le Parti concordano che i Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo possono richiedere la liquidazione del TFR fino ad oggi maturato, in disponibilità dell'Azienda, su istanza presentata entro 90 giorni dalla data del loro trasferimento a P4Cards.

Art.13

Con riferimento alla ex liberalità aziendale connessa al 25° anno di servizio ed alla Lettera posta in calce alle Intese del 28 giugno 2014, UniCredit conferma che anche il personale P4Cards – seppure a cessione societaria avvenuta – continua ad essere destinatario di iniziative già assunte in merito a favore del personale del Gruppo in aderenza delle opzioni individuali già formalizzate dagli interessati su detta liberalità (tenuto conto che potranno avvalersi dell'eventuale erogazione a welfare sull'analogo strumento che verrà attivato in P4Cards).

Art. 14

Fermo restando quanto previsto al tema nel CCNL, le Parti confermano la centralità della formazione ai fini dello sviluppo professionale. Le Parti convengono che la formazione continua rappresenti, per le finalità condivise che si prefigge, uno strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e costituisce fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda.

Art. 15

Le adesioni ai piani di esodo (comprese quelle relative alle cessazioni per accesso al Fondo di Solidarietà nel secondo semestre 2018) esercitate da parte del personale del ramo di azienda conferito a P4Cards, ai sensi degli Accordi di Gruppo UniCredit, proseguiranno la loro validità ad ogni conseguente effetto nell'azienda/gruppo acquisente.

Art. 16

Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili. Su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente Accordo, si effettueranno periodicamente incontri di verifica sull'applicazione dello stesso nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dal medesimo.

Norma Transitoria

I Lavoratori/Lavoratrici trasferiti a P4Cards che al 31 dicembre 2016 sono Dirigenti RSA mantengono in via eccezionale detta carica e le relative agibilità sino a tutto il 31 marzo 2017. Parimenti alle RSA delle Unità Produttive di UBIS che dovessero avere una ricaduta sui requisiti di costituzione per effetto della presente operazione viene garantito il mantenimento sino alla predetta data del 31 marzo 2017.

Dichiarazione delle parti aziendali

A seguito della richiesta presentata dalle OO.SS firmatarie della presente intesa, P4Cards e le RSA aziendali si incontreranno nel corso del 2017, alla luce dell'organizzazione della nuova società e delle relative compatibilità economiche di contesto per valutare eventuali interventi sulle materie oggetto del presente Accordo.

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

UniCredit / UBIS

P4Cards / SIA

FABI    FIRST/Cisl    FISAC/Cgil    SINFUB    UGL-CREDITO    UILCA    UNISIN

*[Handwritten signatures and names of representatives from various unions and organizations, including FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL-CREDITO, UILCA, and UNISIN.]*

*[Handwritten signature: Carlo Bordini]*  
 Dichiarazioni UniCredit

Da parte aziendale si dichiara che ai dipendenti di P4Cards verranno mantenute le agevolazioni finanziarie (prestiti, mutui, ecc.) tempo per tempo applicate al personale UniCredit, legate al C/C di UniCredit su cui vi è l'accredito della retribuzione, sino al 31 dicembre 2026 Successivamente entrerà in vigore una specifica Convenzione che verrà definita con P4Cards. In ogni caso anche dopo la suddetta data i mutui in allora in essere continueranno ad essere regolati alle condizioni tempo per tempo previste per i dipendenti UniCredit sino a loro completa estinzione.

*[Handwritten signature]*  
 UNICREDIT