



## GRUPPO UBI - Emergenza COVID-19

### Tavolo permanente Sindacati/Azienda: aggiornamento 6 marzo 2020

Visto il prolungarsi dell'emergenza le principali misure adottate da UBI si intendono man mano estese a tutte le Unità Operative del Gruppo.

#### MISURE A FAVORE DEI GENITORI DI FIGLI IN ETÀ SCOLARE – COMPRESI GLI ASILI – SINO A CHE PERMANE L'ORDINANZA DI CHIUSURA DELLE SCUOLE

a richiesta degli interessati, anche in assenza dei preavvisi contrattualmente previsti e senza particolare istruttoria (salvo casi del tutto particolari, ad esempio **l'ovvia necessità di assicurare comunque la funzionalità di ciascuna unità operativa**),

##### L'AZIENDA CONCEDERÀ

in via eccezionale e comunque limitatamente al periodo di emergenza (chiusura delle scuole)

##### prioritariamente

- la possibilità di lavorare in modalità *Smart Working*, quale attività esclusivamente da domicilio e limitatamente al personale in servizio presso unità centrali

##### poi, a scelta del collega:

- giornate di **festività soppresse**
- giornate di **ferie**
- giornate o ore di **banca-ore**
- giornate **congedo straordinario (SOCIAL DAYS 40% ANCHE IN AGGIUNTA A QUELLI GIA' RICHIESTI)**
- giornate o ore di **congedo parentale** ai sensi delle vigenti norme (in questo caso compatibilmente con i tempi previsti dalla necessaria autorizzazione Inps)
- giornate o ore di **permesso retribuito nel limite del monte-ore annuo di 22,5** (ai sensi dell'art. 1.7 dell'accordo sindacale 26.7.2017, comma 2), considerando l'attuale evento epidemico quale ulteriore motivazione della richiesta, oltre a quelli già previsti dall'accordo (*NB: dal punto di vista strettamente operativo si attiva con segnalazioni a Risorse Umane*).

#### SMART WORKING

Continuano le richieste di attivazione dello Smart Working: dall'inizio dell'emergenza sanitaria se ne contano oltre 2.200 nuove, di cui 1.800 già attivate, 360 in "attesa" e 40 con esito negativo.

Ricordiamo ai colleghi:

- di formalizzare la richiesta compilando l'apposito modulo presente sul DWS;
- che lo SW è previsto solo per gli uffici di Direzione di tutte le società del Gruppo ed è consentito a chi risiede o lavora nelle zone "rossa" o "gialla" o ha figli in età scolare interessati dai provvedimenti di chiusura delle scuole;
- che il limite mensile di 10 gg è superato finché permane questo stato di emergenza;
- che in questa fase si concede unicamente la possibilità di lavorare da domicilio evitando spazi di co-working.

## **PRINCIPALI MISURE IGIENICO SANITARIE:**

- 1- Estensione progressiva del servizio di pulizia giornaliera nei locali delle U.O. anche al di fuori della “zona gialla”;
- 2- Progressiva consegna tramite le imprese di pulizia dell’igienizzante a tutte le U.O. del Gruppo;
- 3- Progressiva integrazione delle dotazioni delle cassette di pronto soccorso già presenti con mascherine;
- 4- Sanificazione/igienizzazione di particolari strutture aziendali (es. ATM, navette).

## **RICHIESTE AL MEDICO COMPETENTE**

Circa 400 le richieste di supporto pervenute al Medico Competente a alla struttura UBI Security & Safety Governance.

### **IN CASO DI NECESSITA' RICORDIAMO A TUTTI I COLLEGHI DI RIVOLGERSI A:**

- **MEDICO COMPETENTE ALL'INDIRIZZO [MEDICO.COMPETENTE@UBIBANCA.IT](mailto:MEDICO.COMPETENTE@UBIBANCA.IT) PER INDICAZIONI SANITARIE;**
- **SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ALL'INDIRIZZO [SPP@UBIBANCA.IT](mailto:SPP@UBIBANCA.IT) PER MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE;**
- **RISORSE UMANE DI RIFERIMENTO.**

Bergamo, 6 marzo 2020

**Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Uilca-Uil Unisin  
Coordinamenti Gruppo UBI**