

Bergamo, 27 marzo 2019

Spett.  
Delegazioni Sindacali di Gruppo

**Oggetto: Accordo del 27 marzo 2019 - Politiche in materia di occupazione**

Con riferimento a quanto previsto dall'accordo in oggetto, il gruppo UBI si impegna ed effettuare entro il 31.12.2020 inserimenti in misura di un terzo, di cui almeno il 50% a tempo indeterminato, rispetto alle effettive cessazioni realizzate in attuazione dell'accordo medesimo. Tali inserimenti avverranno comunque nella misura di almeno il 50% entro il 1.7.2019.

Le assunzioni avverranno di norma in correlazione temporale con le cessazioni tempo per tempo realizzate nel Gruppo, tenendo conto sia delle esigenze organizzative e produttive presenti sui diversi territori, sia, con particolare riferimento alle uscite di cui alla parte 2 dell'accordo in oggetto, delle effettive uscite sui territori stessi.

Oltre a quanto precede, il Gruppo si impegna a procedere alla riassunzione a tempo indeterminato delle risorse con rapporto di lavoro a termine di natura non prettamente temporanea attualmente in servizio, di norma in correlazione temporale con la scadenza del relativo contratto, ferma restando al riguardo, quale condizione necessaria, la positiva valutazione dei lavoratori interessati, e riconoscendo l'anzianità maturata nel servizio prestato col rapporto di lavoro non a tempo indeterminato.

Per le assunzioni a tempo indeterminato, si conferma il ricorso, ricorrendone i requisiti, al Fondo per l'Occupazione di cui all'art. 32 del CCNL 31.3.2015.

Il Gruppo conferma inoltre l'impegno, per la copertura dell'eventuale futuro fabbisogno di organico, al ricorso in via preferenziale al bacino di lavoratori che abbiano già positivamente collaborato all'interno del Gruppo medesimo con contratti di lavoro non a tempo indeterminato.

Ai fini di cui sopra, potranno essere considerate anche posizioni relative ai lavoratori collocati nella Sezione Emergenziale del "Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito" di cui all'art. 31 CCNL 31.3.2015, fatta salva la valutazione di merito e qualora gli interessati risultino in possesso di requisiti professionali coincidenti con quelli ricercati.

Il Gruppo si impegna altresì a proseguire nell'attività di selezione delle candidature dei figli dei propri lavoratori che abbiano presentato domanda irrevocabile di cessazione del rapporto di lavoro per adesione al Fondo di solidarietà o per accesso alla pensione AGO, nonché - con particolare attenzione - delle candidature presentate dai figli di dipendenti deceduti in costanza di servizio ovvero non più dipendenti a causa di una sopravvenuta totale inabilità di lavoro, coerentemente con i requisiti e i profili professionali tempo per tempo richiesti dalle esigenze aziendali (es. percorsi di studio, età, esperienze professionali, etc.), ai fini di un futuro possibile inserimento negli organici di Gruppo.

L'Azienda dichiara che le uscite derivanti dall'accordo in oggetto non influiranno sui piani di assenza 2019 dei dipendenti in servizio ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL del Credito.

Distinti saluti.

FIRST-CISL  
Stirollo

UNITÀ SINDACALE UBI Banca S.p.A.  
FALCRI - SILCEA - SINFUB

FILACCI  
H. Bianchi

FABI  
H