

## VALUTAZIONE PROFESSIONALE: COSA SAPERE E COSA FARE

La valutazione professionale è normata dall'art. 75 del CCNL ABI: il giudizio complessivo è annuale ed accompagnato da una sintetica motivazione che deve essere comunicata per iscritto al lavoratore/lavoratrice entro il primo quadriennio dell'anno successivo a quello cui si riferisce.

Riportiamo l'articolazione e le **relative ricadute sull'erogazione del Premio aziendale e del Sistema incentivante** che il giudizio di "non adeguato" e di "parzialmente adeguato" comportano e che dettagliamo nella tabella che segue:

Il giudizio:	Provoca la mancata erogazione di:
Non adeguato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Premio aziendale - VAP (previsione CCNL salvo diversa valutazione aziendale)</li> <li>• Eventuale quota extra standard del premio di rendimento (<i>ove previsto</i>)</li> <li>• Sistema incentivante</li> </ul>
Parzialmente adeguato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema incentivante</li> </ul>
Adeguato	--
Superiore alle aspettative	--
Eccellente	--

Il dipendente potrà inserire una propria nota a commento del giudizio professionale assegnato ed esprimere il grado di consenso.

### IMPORTANTE:

Qualora il collega ritenesse il giudizio professionale attribuito non rispondente alla prestazione svolta potrà, ai sensi dell'art. 75 del CCNL:

- presentare **ricorso** alla Direzione aziendale **entro 15 giorni** dalla comunicazione della valutazione (v. *fac-simile*). Il ricorso prevede un colloquio presso l'Area Risorse Umane, in occasione del quale il lavoratore può richiedere di essere assistito da un dirigente sindacale;
- chiedere - in presenza di **giudizio di sintesi negativo** - il **cambiamento di mansioni** e, compatibilmente con le esigenze di servizio, essere **trasferito ad altro ufficio**.

Vi invitiamo a prendere visione della scheda di valutazione sul portale risorse umane e a contattarci in caso di necessità o di dubbi interpretativi.

Nel riquadro riportiamo un *fac-simile* di lettera da utilizzare per il ricorso.

Brescia, 7 marzo 2019

**FIRST CISL GRUPPO UBI BANCA**

Spett.le  
 Direzione Risorse Umane

**Luogo, data**

**Oggetto:** giudizio professionale anno 2018

Io sottoscritta/o **nome cognome matr.**, attualmente in servizio presso l'ufficio/la filiale di.....

Nel ritenere il giudizio professionale attribuito per l'anno 2018 non rispondente alla prestazione svolta, presento ricorso a codesta Direzione ai sensi dell'art. 75 del vigente CCNL.

A tal proposito, nell'ambito della procedura di ricorso, chiedo di essere sentita/o con l'assistenza del Dirigente sindacale di First Cisl signora/signor.....

In attesa di un Vostro gentile riscontro porgo distinti saluti.

Firma.....