

## Verbale di accordo – Gruppo UBI

In Bergamo il giorno 18 dicembre 2018

tra

**Unione di Banche Italiane S.p.a.**, d'ora innanzi semplicemente "**UBI Banca**", nella sua qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo, qui rappresentata dal Responsabile del Servizio Politiche Risorse Umane e Rapporti di Lavoro Signor Andrea Merenda e dal Responsabile della Funzione Relazioni Industriali Signor Pierluigi Marabelli

e

### Le Organizzazioni Sindacali:

FABI, rappresentata dal signor Paolo Citterio (Delegazione Sindacale di Gruppo – coordinatore)

FIRST CISL, rappresentata dalla signora Eliana Rocco (Delegazione Sindacale di Gruppo – coordinatore)

FISAC CGIL, rappresentata dal signor Pierangelo Casanova (Delegazione Sindacale di Gruppo – coordinatore)

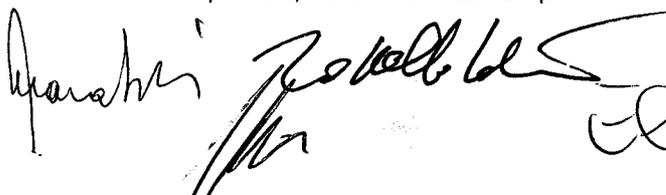
UILCA, rappresentata dalla signora Claudia Dabbene (Delegazione Sindacale di Gruppo – coordinatore)

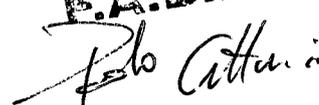
UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB, rappresentata dal signor Natale Zappella (Delegazione Sindacale di Gruppo – coordinatore)

### Premesso che

1. In data 29.1.2018 è stato sottoscritto tra ABI e le Organizzazioni Sindacali un Verbale di Accordo con il quale si è convenuto, in via sperimentale per l'anno 2018, l'intervento del Fondo Nazionale per il Sostegno dell'Occupazione ("F.O.C.") per una serie di finalità; l'intervento è stato previsto anche "a sostegno della riconversione e riqualificazione professionale" (art. 5).
2. In particolare la previsione riguarda prestazioni del F.O.C. "*a sostegno della riconversione e riqualificazione professionale finalizzata a fronteggiare possibili eccedenze di personale dovute a mutamenti nell'organizzazione del lavoro*". La prestazione "*riguarda le ore destinate all'attività di formazione, per le quali è riconosciuta la normale retribuzione, dei lavoratori coinvolti nei richiamati mutamenti nell'organizzazione del lavoro che comportino cambiamenti di mansioni ovvero rilevanti modifiche nelle modalità di svolgimento delle stesse, con particolare riguardo alle nuove tecnologie che rendono necessaria l'acquisizione delle relative conoscenze*".
3. Con Accordo Quadro del 26.10.2017 relativo all'Aggiornamento del Piano Industriale 2019-2020 del Gruppo UBI, raggiunto a seguito del confronto avviato con lettera informativa del 15.6.2017 contrattualmente prevista ai sensi degli artt. 17, 20 e 21 del vigente CCNL, le Parti hanno definito un quadro di regole condivise con l'obiettivo di ricercare tutte le soluzioni atte ad attenuare le ricadute sul piano sociale derivanti dal conseguimento delle finalità del Piano, fra le quali:
  - l'incorporazione in UBI Banca di Banca Adriatica e della controllata Cassa di Risparmio di Loreto, di Banca Tirrenica e della controllata Banca Federico Del Vecchio e di Banca Teatina, con conseguente applicazione alle stesse del modello organizzativo di UBI e della razionalizzazione della rete di sportelli;
  - l'applicazione all'intera rete commerciale di un nuovo modello distributivo;
  - il trasferimento delle attività di "macchina operativa" provenienti dalle nuove banche a UBI Sistemi e Servizi e a UBI Leasing;
  - la conseguente riduzione degli organici del Gruppo.
4. La realizzazione dei processi di ristrutturazione e riorganizzazione previsti dal Piano Industriale ha reso necessario procedere alla riqualificazione e ricollocazione professionale di parte del personale; con l'Accordo Quadro citato le Parti hanno definito i criteri guida dei processi di formazione per il personale interessato, nell'ottica di non disperdere, nonché valorizzare il patrimonio umano e professionale dei dipendenti.

FISAC - CGIL

  
FIRST - CISL  


F.A.B.I.  




5. Nell'ambito dell'Accordo Quadro in esame le Parti hanno individuato, all'art. 1.7, il contenuto e l'articolazione del piano di riqualificazione e formazione secondo i seguenti criteri guida:
  - definizione di percorsi specifici di formazione professionale per le risorse adibite a nuovi ruoli o per la riconversione di personale specializzato, tenendo conto anche delle professionalità di partenza e alle competenze già possedute;
  - programmazione di interventi di formazione tecnica e formazione comportamentale per facilitare il raggiungimento dell'autonomia nell'esercizio del ruolo, tenuto anche conto di eventuali specifiche richieste del lavoratore;
  - periodi di affiancamento operativo da realizzare tra un modulo e l'altro per consolidare le conoscenze acquisite in aula;
  - eventuale partecipazione a seminari, corsi di aggiornamento e di specializzazione, corsi di addestramento professionale organizzati da soggetti terzi e al di fuori delle sedi aziendali preposte.
6. Nell'ambito dei lavori della Commissione Formazione del Gruppo UBI, costituita con Verbale di accordo del 3.11.2017, è stato descritto in dettaglio il piano formativo derivante – tra l'altro – dall'applicazione delle linee guida per la formazione e riqualificazione del Personale contenute nell'Accordo Quadro citato e sono stati illustrati sia gli aspetti relativi all'adeguatezza della modulazione tra la formazione "in aula" ed altre modalità, sia quelli relativi ai criteri di registrazione delle ore/giornate di formazione effettuate.
7. Nell'ambito dei lavori della Commissione si procederà inoltre alla verifica in ordine alla fruizione del piano formativo previsto dall'art. 1.7 dell' Accordo Quadro del 26.10.2017.

**Tutto ciò premesso, le Parti si danno atto e confermano con il presente verbale e il relativo allegato [All. 1]**

che la formazione erogata nel periodo gennaio-ottobre 2018 - in attuazione delle linee guida convenute nell'Accordo Quadro 26.10.2017 ed esaminata nell'ambito dei lavori della Commissione Formazione di Gruppo - è coerente con gli obiettivi, i criteri, le caratteristiche e le finalità di cui all'art. 5 dell'Accordo Nazionale 29.1.2018 e con le relative linee guida allegate e conseguentemente verrà presentata al F.O.C. apposita domanda di accesso alle prestazioni in esame.

Letto, confermato, sottoscritto.

UBI BANCA \_\_\_\_\_

FABI \_\_\_\_\_

FIRST CISL \_\_\_\_\_

FISAC CGIL \_\_\_\_\_

UILCA \_\_\_\_\_

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB \_\_\_\_\_

The image shows six handwritten signatures in black ink, each placed over a horizontal line corresponding to one of the organizations listed on the left. The signatures are: 1. UBI Banca (two overlapping signatures), 2. FABI (Lido Citterio), 3. FIRST CISL (E. Carlucci), 4. FISAC CGIL (A. M. M.), 5. UILCA (Claudio Debbenucci), and 6. UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB (Roberto Lotti).

FOTO - JASST

Allegato 1

Giornate uomo di Formazione - gen - ott 2018	
Titolo Progetto Formativo	Giornate uomo
Progetto Integrazione	508
IMPACT - Nuovo modello distributivo	5.304
Transformation Plan Crediti	571
Abilitazione al Ruolo	2.020
Allenamento Capacità	143
Certificazioni	31
Innovazione Digitale	253
Life Long Learning - Aggiornamento Continuo	3.329
Obbligatoria Assicurativa	8.275
Obbligatoria Salute e Sicurezza	2.835
Formazione Esterna	106
<b>Totale Giornate uomo</b>	<b>23.374</b>
<b>Risorse coinvolte negli interventi formativi</b>	<b>7.727</b>

*[Handwritten signature]*

**FIRST - CISL**  
*[Handwritten signature]*

**F.A.B.I.**  
*[Handwritten signature]*  
Rob Citterio

*[Handwritten signature]*  
**UILCA**  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**FISAC - CGIL**  
*[Handwritten signature]*