

BANCO DI BRESCIA
PIANO "WELFARE INTEGRATO" - PREMIO AZIENDALE 2015
INCONTRO AZIENDALE DI VERIFICA - (Accordo Quadro di Gruppo 9.6.2016)

Il giorno 12 luglio 2016, in Brescia

Tra

Banca di Brescia Spa

e

le Organizzazioni Sindacali Aziendali

FABI
FIRST-CISL
SINFUB
UILCA
UNISIN

Premesso che:

- a. con l'Accordo Quadro di Gruppo del 9 giugno 2016, le Parti hanno disciplinato la materia del Premio Aziendale 2015 riguardante tutte le Società del Gruppo interessate, ivi compreso il Banco di Brescia, demandando alla sede aziendale le attività di verifica - identificate nell'accordo stesso - in applicazione delle previsioni di cui all'art. 48 del CCNL 31.3.2015, nonché dell'art. 12 del CCNL 29.2.2012, non modificato dall'accordo di rinnovo del 13.7.2015;
- b. in particolare le Parti hanno demandato alla sede aziendale:
 - i. la verifica del miglioramento, nel periodo congruo compreso tra il 31.12.2014 e il 30.4.2016, di indici di produttività, redditività, efficienza, qualità di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016, utilizzando a tal fine come riferimento per Banco di Brescia l'indicatore di produttività "impieghi medi per dipendente" (articoli 3 e 4 - 1° comma - dell'Accordo Quadro e tabella allegata all'Accordo stesso);
 - ii. la conseguente determinazione del valore del premio e dei termini entro i quali esercitare le previste opzioni (articolo 4, 2° e 3° comma dell'Accordo Quadro);

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

Art. 1

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale.

Art. 2

Verifica degli indicatori

1. Con preliminare riferimento a quanto previsto dal 1° comma dell'articolo 4 dell'Accordo Quadro, le Parti hanno innanzi tutto verificato - ai sensi dell'art. 48 del CCNL 31.3.2015 - la sussistenza di un risultato positivo delle attività ordinarie della Banca relativamente all'esercizio 2015.
2. Successivamente, con riferimento al 2° comma del predetto articolo 4 dell'Accordo Quadro, la Banca ha fornito i seguenti dati, relativi all'indicatore di cui al punto "b.i." delle premesse:

	31.12.2014	30.4.2016
Crediti netti verso la clientela (migliaia di euro)	12.615.509	12.395.583
Numero dipendenti (forza lavoro)	2.434	2.328
IMPIEGHI MEDI PER DIPENDENTE (migliaia di euro)	5.183	5.325
variazione indicatore		+2,7%

UILCA
[Signature]

UNISIN
[Signature]
SINFUB
[Signature]

FIRST-CISL
[Signature]
FABI
[Signature]

3. Preso atto di quanto esposto al precedente punto 2, le Parti hanno quindi verificato il miglioramento dell'indicatore a suo tempo individuato, con valore alla data del 30.4.2016 in incremento rispetto all'analogo valore rilevato al 31.12.2014.

Art. 3
Determinazione del Premio

1. Le Parti - in considerazione dell'esito positivo della verifica di cui all'articolo precedente e tenuto conto di quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 4 e dall'articolo 8 dell'Accordo Quadro in ordine alla determinazione puntuale del premio - stabiliscono, relativamente al Personale appartenente al 3° Livello retributivo della 3ª Area professionale, nell'importo di Euro 600 il valore correlato al "Piano Welfare" da mettere a disposizione del Personale.
2. Qualora il dipendente optasse, entro il termine massimo che sarà individuato dalla apposita circolare esplicativa per il "Piano di azionariato diffuso" di cui all'art. 5 dell'Accordo Quadro, il relativo importo viene fissato nella misura di Euro 500, sempre con riferimento al Personale appartenente al 3° Livello retributivo della 3ª Area professionale; poiché la scelta per il "Piano di azionariato diffuso" non è compatibile con le altre ipotesi previste dall'Accordo Quadro e conseguentemente anche dal presente verbale, resta confermato che i Dipendenti interessati al "Piano di azionariato diffuso" non possono essere destinatari (nemmeno in parte) di altre forme del "Piano Welfare" di cui al precedente punto 1 né della forma "cash" di cui al successivo punto 3.
3. Ai sensi dell'articolo 7 dell'Accordo Quadro, il Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2015 non superiore a € 50.000, potrà ulteriormente optare - in sostituzione in tutto o in parte del Piano Welfare di cui al punto 1 e fermo quindi restando quanto sopra esposto al punto 2 - per l'erogazione del premio in forma "cash", la cui misura, con riferimento al Personale appartenente al 3° Livello retributivo della 3ª Area professionale, sarà pari ad Euro 500;
4. Il Premio Aziendale (importo "cash"), non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare, sarà erogato unitamente alle competenze del mese di:
 - Luglio 2016 per le richieste pervenute entro il 18 luglio 2016 compreso;
 - Agosto 2016 per le richieste pervenute entro il 17 agosto 2016 compreso;
 - Settembre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 settembre 2016 compreso;
5. Nella Tabella che segue sono riepilogati gli importi del premio aziendale 2015 per il personale del Banco di Brescia, come determinato nei punti precedenti e tenuto conto di quanto stabilito nell'Accordo Quadro, in particolare all'articolo 8 quanto ai criteri di riparametrazione.

Tabella importi

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE (punto 1)	Importo AZIONARIATO DIFFUSO (punto 2)	Importo CASH oppure misto CASH e WELFARE (punto 3) ***
1ª AREA (livello unico)	544	453	453
1ª AREA (livello unico + g.nott.)	548	457	457
2ª AREA 1° LIVELLO	555	463	463
2ª AREA 2° LIVELLO	560	466	466
2ª AREA 3° LIVELLO	566	472	472
3ª AREA 1° LIVELLO	578	482	482
3ª AREA 2° LIVELLO	588	490	490
3ª AREA 3° LIVELLO	600	500	500
3ª AREA 4° LIVELLO	616	513	513
QD 1° LIVELLO	647	540	540
QD 2° LIVELLO	664	553	553
QD 3° LIVELLO	697	580	580
QD 4° LIVELLO	752	627	627

UILCA
[Signature]

[Signature]

[Signature]
UNISIN
[Signature]

FABI
[Signature]

SINFUB
[Signature]

*** opzione consentita al solo Personale dipendente con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente percepito nell'anno 2015 non superiore a € 50.000

Art. 4
Norme finali

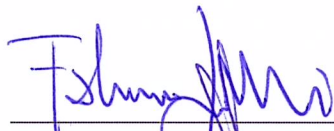
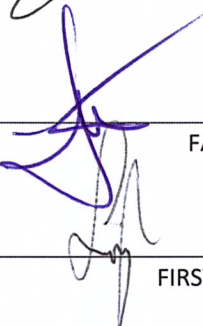

1. Le Parti – rinviando per la parte operativa alle disposizioni che verranno quanto prima emanate dall'Azienda mediante apposita circolare - confermano quanto già determinato nell'ambito dell'Accordo Quadro di Gruppo circa il termine massimo del 30.11.2016 entro il quale i Dipendenti dovranno esprimere la loro scelta in ordine alla destinazione del Premio, termine decorso il quale l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2016 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente Verbale, le Parti richiamano tutto quanto previsto dall'Accordo Quadro 9.6.2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

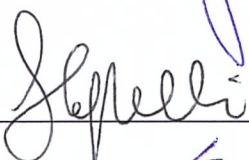
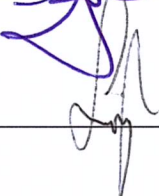
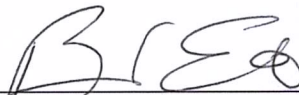




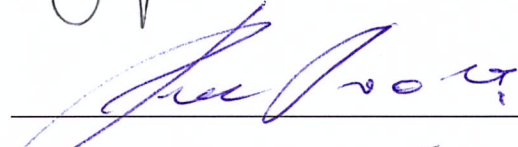
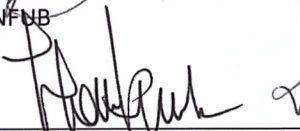
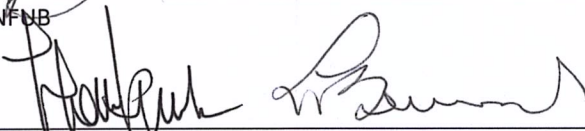
BANCO DI BRESCIA

FABI

FIRST-CISL

SINFUB

UILCA




UNISIN

