

Verbale di incontro

Il giorno 29 aprile 2016, in Bergamo

si sono incontrati

UNIONE DI BANCHE ITALIANE, nella sua qualità di Capogruppo e dunque anche in nome e per conto di tutte le Banche e Società del Gruppo

e

le Organizzazioni Sindacali

- FABI
- FIRST CISL
- SINFUB
- UGL CREDITO
- UILCA
- UNISIN

Premesso che

- A. le Parti hanno sottoscritto in data 23.12.2015 un accordo con il quale hanno concordato (all'art. 2) di procedere all'accoglimento anche delle 339 domande di adesione al piano di esodo anticipato e incentivato attivato nel dicembre 2014 inizialmente non accolte, confermate poi da 334 risorse, come riepilogate al punto 2. del Verbale di Incontro del 25.2.2016;
- B. con il medesimo Verbale di Incontro del 25.2.2016, le Parti - in applicazione di quanto convenuto con accordo del 23.12.2015 (art. 3) in relazione all'accoglimento di ulteriori domande di esodo volontario presentate da risorse con le particolari caratteristiche convenute - si sono date atto della comunicazione dell'azienda relativa all'accoglimento di ulteriori 71 domande di esodo, a fronte di n. 105 richieste pervenute, come rappresentate nella tabella di seguito:

Azienda "forza-lavoro"	Richieste pervenute	Richieste accolte
UBI - UBI ACADEMY	9	9
UBIS	18	18
Ubi - Ubiss (Academy)	27	27
BBS	5	5
BPA	14	3
BPB	2	2
BPCI	16	3
BRE	13	3
BVC	0	0
CARIME	27	27
Banche	77	43
Altre Società	1	1
Gruppo UBI	105	71

X UGL
M. G. I.

SINFUB
J. J. J.

F.A.B.I.
Carlo Citterio
Alessandro F. J.
Fabrizio J.

FIRST - CISL
C. J.

tutto ciò premesso le Parti si danno atto di quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente Verbale di incontro.
2. Il numero complessivo delle domande pervenute di cui al punto B delle premesse (art. 3 dell'accordo 23.12.2015) non tiene conto anche di quelle presentate da Dipendenti delle Aziende per i quali i controlli successivi presso l'INPS delle rispettive posizioni contributive e previdenziali, ai fini della verifica del possibile accesso all'esodo, si sono potuti perfezionare soltanto in data successiva al termine per la presentazione delle domande (n. 3), nonché

Handwritten signatures at the bottom of the page.

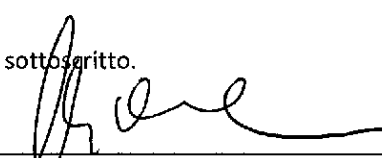
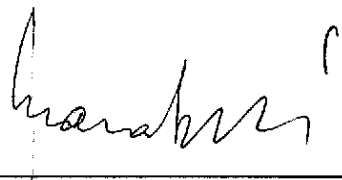

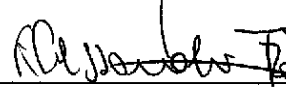
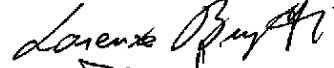
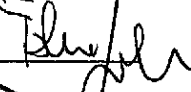

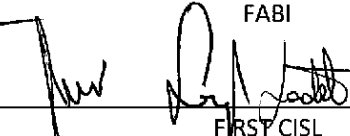
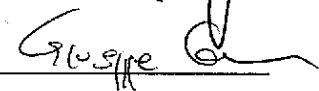
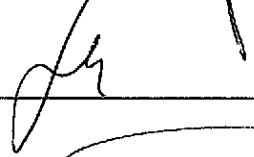
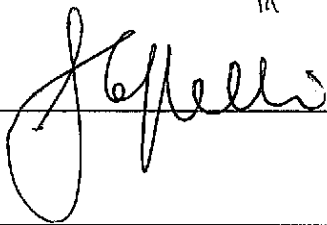
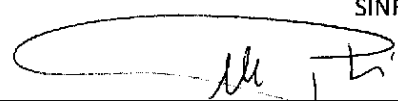
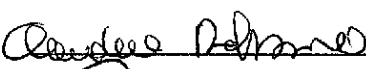
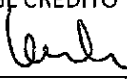
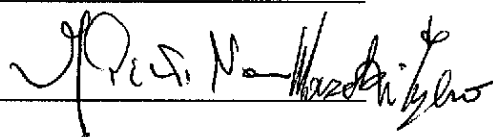

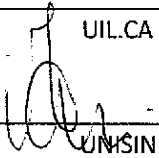
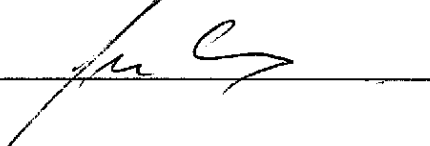
della rinuncia ad una domanda già presentata.

3. La Capogruppo comunica pertanto che, a fronte delle complessive n. 107 domande pervenute delle quali 71 accolte come rappresentato nella tabella di cui al punto delle premesse, sussistono ad oggi le disponibilità economiche straordinarie, nonché le esigenze tecniche organizzative e produttive delle varie aziende interessate che consentono l'accoglimento di ulteriori 14 domande previste nell'articolazione come di seguito rappresentata:

Azienda "forza-lavoro"	Richieste accolte
UBI	1
BPA	7
BPCI	2
BRE	3
CARIME	1
Totale	14

4. La Capogruppo comunica altresì che le 107 domande di cui al punto precedente rientrano nei criteri di cui all'accordo 23.12.2015 e dichiara in particolare che l'accoglimento delle 14 domande previste e la loro articolazione per azienda avviene nel rispetto dell'articolo 3 comma 1, 2, 3 e 7 del medesimo accordo.
5. Sulla base di quanto dichiarato dalla Capogruppo, le Parti si danno reciprocamente atto dell'accoglimento di 14 domande di esodo, così come evidenziate nella tabella di cui al punto 3 che precede, con cessazione a partire dal 1.6.2016 ed entro il 1.7.2016, alle condizioni previste nell'accordo 23.12.2015 e ai criteri di priorità citati al precedente punto 4, ferma restando la possibilità di individuare un numero contenuto di risorse per le quali posticipare la risoluzione del rapporto di lavoro comunque per un periodo non superiore a 6 mesi in relazione alle proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive.
6. La Capogruppo comunica inoltre che qualora si rendessero disponibili risorse economiche straordinarie, nei limiti delle stesse e compatibilmente con le esigenze tecniche organizzative e produttive, le singole aziende accoglieranno le 22 domande residue, in tutto o in parte, entro il 31.12.2016 alle condizioni previste nell'accordo 23.12.2015.
7. L'Azienda comunicherà preventivamente alle Organizzazioni Sindacali l'accoglimento delle domande residue di cui al punto precedente. Le Parti potranno richiedere altresì disgiuntamente incontri di verifica.

Letto, confermato e sottoscritto.



UNIONE DI BANCHE ITALIANE Spa
   
FABI
  
FIRST CISL
 
SINFUB

UGL CREDITO
  
UIL.CA
  
UNISIN