

VIGILIA DI FERRAGOSTO (semifestivo)

“Sono considerati giorni semifestivi: la vigilia di Ferragosto, la vigilia di Natale, il 31 dicembre nonché, in ciascuna località, la ricorrenza del Santo Patrono; per il personale il cui normale orario di lavoro preveda la prestazione in giornata di sabato, è altresì considerata giornata semifestiva la vigilia di Pasqua.”

Art. 54 comma 2a CCNL 31 marzo 2015

La prestazione di lavoro non può superare le 5 ore ad eccezione del personale di custodia e addetto alla guardiana diurna o notturna. Le prestazioni compiute oltre le 5 ore dal personale di custodia addetto alla guardiana diurna, dai guardiani notturni e dal personale adibito ai turni nei giorni semifestivi, vengono compensate con una indennità pari, per ciascuna ora prestata, alla paga oraria maggiorata del 30%



Art. 107 comma 6 CCNL 31 marzo 2015

Nelle giornate semifestive, i lavoratori/lavoratrici a tempo parziale osservano l'orario di entrata fissato dal contratto individuale, mentre quello di uscita viene anticipato calcolando una riduzione d'orario proporzionale (1/3) a quella del personale a tempo pieno, fermo restando che **la durata della prestazione lavorativa non può eccedere le 5 ore nella giornata.**

Art. 35 CCNL 31 marzo 2015

ORARIO GIORNALIERO			
OSSERVATO DI NORMA		DA OSSERVARE IN GIORNATA SEMIFESTIVA	
ORE	MINUTI	ORE	MINUTI
oltre 7	30	5	
7	30	5	
7		4	40
6	30	4	20
6		4	
5	30	3	40
5	15	3	30
5		3	20
4	30	3	
4		2	40
3	30	2	20
3		2	

L'orario di sportello non può superare le 4 ore e 30 minuti.

Art. 107 comma 7 CCNL 31 marzo 2015

Bergamo, 9 agosto 2018