



BANCA DI VALLE CAMONICA S.p.A.

## PREMIO AZIENDALE VAP 2015

E' stato raggiunto, nella giornata di giovedì 14 luglio, l'accordo sul premio aziendale 2015.

BVC ha chiuso lo scorso esercizio con il risultato di gestione preso a riferimento per il calcolo del VAP (UOCLI: utile operativo caratteristico al lordo delle imposte) in riduzione del **-22 %** sull'anno precedente.

A fronte di questa flessione la trattativa si è conclusa con un decremento in termini di premio welfare del **-2,5%**, mentre per quanto riguarda il cash e l'azionariato diffuso la riduzione è del **- 14 %**.

Si sottolinea anche che, stante la minore imposizione fiscale applicata sui premi di produttività (10 % per il 2015 contro aliquota marginale irpef del 2014) in termini di **valore netto assoluto, l'opzione cash risulta superiore rispetto al premio del 2014.**

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE  (punto 1)	Importo AZIONARIATO DIFFUSO  (punto 2)	Importo CASH oppure misto CASH e WELFARE  (punto 3) ***
1^ AREA (livello unico)	929	816	816
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	936	822	822
2^ AREA 1° LIVELLO	948	833	833
2^ AREA 2° LIVELLO	956	840	840
2^ AREA 3° LIVELLO	968	850	850
3^ AREA 1° LIVELLO	987	867	867
3^ AREA 2° LIVELLO	1.005	882	882
<b>3^ AREA 3° LIVELLO</b>	<b>1.025</b>	<b>900</b>	<b>900</b>
3^ AREA 4° LIVELLO	1.052	924	924
QD 1° LIVELLO	1.106	971	971
QD 2° LIVELLO	1.134	995	995
QD 3° LIVELLO	1.191	1.045	1.045
QD 4° LIVELLO	1.285	1.128	1.128

Rispetto all'anno scorso, sono presenti inoltre alcune novità di rilievo:

**PIANO WELFARE INTEGRATO**  
**(Piano di azionariato diffuso e piano welfare)**

**Piano di azionariato diffuso:**

- Ai colleghi che decideranno di aderire al Piano di azionariato diffuso, verrà corrisposto un numero di azioni UBI Banca pari al controvalore del premio a cui hanno diritto (lo stesso importo previsto per l'opzione cash).
- Nel caso in cui le azioni dovessero essere vendute entro i 3 anni successivi alla data di assegnazione, il lavoratore dovrà pagare le imposte sui redditi ed i relativi contributi. Nel caso in cui le azioni vengano tenute oltre i 3 anni dall'assegnazione, ai fini del capital gain, sarà attribuito un valore di carico pari a zero.

**Piano welfare:**

- Le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare hanno il vantaggio di non costituire reddito e quindi di non essere assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: **ciò significa che l'importo erogato è netto.**
- A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista l'acquisizione di bene e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale.

A rimborso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università</li><li>• Mense scolastiche</li><li>• Campus estivi/invernali</li><li>• Testi scolastici/universitari</li><li>• Ludoteche</li><li>• Assistenza anziani o non autosufficienti</li></ul>
------------	---

Mediante convenzionamento	<ul style="list-style-type: none"><li>• Corsi non professionali</li><li>• Palestre e circoli sportivi</li><li>• Ingressi cinema, musei</li><li>• Biglietti per eventi sportivi o culturali</li><li>• Pacchetti viaggio</li><li>• Centri benessere</li><li>• Cofanetti regalo</li></ul>
------------------------------	--

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono Spesa Euro 230

Le prestazioni assoggettate a rimborso, dovranno essere riferite all'anno 2016 e la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 9 dicembre 2016.

- ✓ La scelta dei beni e servizi, mediante convenzionamento, dovrà avvenire entro il 30 giugno 2017, con possibilità di effettivo utilizzo non oltre il 31 dicembre 2017.

## OPZIONE CASH

Regime fiscale agevolato, con l'applicazione di un'aliquota IRPEF pari al 10% , per i colleghi con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2015 non superiore a Euro 50.000.

Come vi avevamo già anticipato in un precedente comunicato, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente **superiore ai 50.000 Euro**, l'erogazione avverrà **solo** nella forma del **Piano Welfare Integrato** (azionariato diffuso o piano welfare).

In breve:

Reddito da lavoro dipendente INFERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none"><li>• 100% cash (aliquote IRPEF 10% + contribuzione previdenziale obbligatoria)</li><li>• 100% azionariato diffuso</li><li>• 100% Piano welfare</li><li>• Mix tra piano Welfare e Cash</li></ul>
Reddito da lavoro dipendente SUPERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none"><li>• Piano welfare</li><li>• Azionariato diffuso</li></ul>

Raccomandiamo un'attenta lettura della circolare di prossima emanazione che conterrà tutti i chiarimenti relativi alle varie opzioni di scelta ed ai tempi di incasso del premio.

Ricordiamo che l'opzione cash sarà erogata unitamente alle competenze del mese di:

- Agosto 2016 per le richieste pervenute entro il 17 agosto 2016.
- Settembre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 settembre 2016.
- Ottobre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 ottobre 2016.

Breno, 14 luglio 2016

**Rappresentanti OO,SS. Aziendali**  
**FIRST/CISL UGL Credito**