



## PIANO WELFARE INTEGRATO- PREMIO AZIENDALE 2015

Ieri pomeriggio, 12 luglio 2016, si è positivamente conclusa la trattativa che ci ha visti impegnati per la definizione degli importi da erogare ai colleghi in relazione al premio aziendale relativo all'anno 2015; ciò **permetterà a chi sceglierà l'opzione cash l'erogazione del premio già con la retribuzione del mese di luglio.**

Nonostante le condizioni di partenza non fossero delle migliori, - 69% del UOCLI (indice di riferimento per il conteggio del vap) siamo riusciti a far sì che tutto il ragionamento partisse dall'importo cash e non, come motivato ad inizio trattativa dalla Capogruppo, da quello welfare.

Da queste condizioni iniziali siamo riusciti a limitare la decurtazione del premio - che l'anno scorso era stato di 750 euro per la figura media corrispondente al 3A3L - del 30% per la quota cash e azionariato diffuso **ora 500 euro** e del 20% per l'opzione welfare, **ora 600.**

Nella tabella sottostante, gli importi suddivisi per aree professionali, inquadramenti e opzioni possibili.

INQUADRAMENTO	Importo 100% WELFARE  (punto 1)	Importo AZIONARIATO DIFFUSO  (punto 2)	Importo CASH oppure misto CASH e WELFARE  (punto 3) ***
1^ AREA (livello unico)	544	453	453
1^ AREA (livello unico + g.nott.)	548	457	457
2^ AREA 1° LIVELLO	555	463	463
2^ AREA 2° LIVELLO	560	466	466
2^ AREA 3° LIVELLO	566	472	472
3^ AREA 1° LIVELLO	578	482	482
3^ AREA 2° LIVELLO	588	490	490
<b>3^ AREA 3° LIVELLO</b>	<b>600</b>	<b>500</b>	<b>500</b>
3^ AREA 4° LIVELLO	616	513	513
QD 1° LIVELLO	647	540	540
QD 2° LIVELLO	664	553	553
QD 3° LIVELLO	697	580	580
QD 4° LIVELLO	752	627	627

Rispetto all'anno scorso, sono presenti alcune novità interessanti:

**PIANO WELFARE INTEGRATO**  
(piano di azionariato diffuso e piano welfare)

**Piano di azionariato diffuso:**

- ai colleghi che decideranno di aderire al Piano di azionariato diffuso, verrà corrisposto un numero di azioni UBI Banca pari al controvalore del premio a cui hanno diritto (lo stesso importo previsto per l'opzione cash).
- Nel caso in cui le azioni dovessero essere vendute entro i 3 anni successivi alla data di assegnazione, il lavoratore dovrà pagare le imposte sui redditi ed i relativi contributi. Nel caso in cui le azioni vengano tenute oltre i 3 anni dall'assegnazione, ai fini del capital gain, sarà attribuito un valore di carico pari a zero.

**Piano welfare:**

- le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare hanno il vantaggio di non costituire reddito e quindi di non essere assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: **ciò significa che l'importo erogato è netto.**
- A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista l'acquisizione di bene e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale.

A rimborso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università</li><li>• Mense scolastiche</li><li>• Campus estivi/invernali</li><li>• Testi scolastici/universitari</li><li>• Ludoteche</li><li>• Assistenza anziani o non autosufficienti</li></ul>
------------	---

Mediante convenzionamento	<ul style="list-style-type: none"><li>• Corsi non professionali</li><li>• Palestre e circoli sportivi</li><li>• Ingressi cinema, musei</li><li>• Biglietti per eventi sportivi o culturali</li><li>• Pacchetti viaggio</li><li>• Centri benessere</li><li>• Cofanetti regalo</li></ul>
---------------------------	--

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono Spesa Euro 230

- ✓ Le prestazioni assoggettate a rimborso, dovranno essere riferite all'anno 2016 e la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 9 dicembre 2016.
- ✓ La scelta dei beni e servizi, mediante convenzionamento, dovrà avvenire entro il 30 giugno 2017, con possibilità di effettivo utilizzo non oltre il 31 dicembre 2017.

## OPZIONE CASH

Regime fiscale agevolato, con l'applicazione di un'aliquota IRPEF pari al 10%, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2015 non superiore a Euro 50.000, che sceglieranno l'opzione cash.

Come vi avevamo già anticipato in un precedente comunicato, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente **superiore ai 50.000 Euro**, l'erogazione avverrà **solo** nella forma del **Piano Welfare Integrato** (azionariato diffuso o piano welfare).

In breve:

Reddito da lavoro dipendente INFERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none"><li>• 100% cash (aliquote IRPEF 10% + contribuzione previdenziale obbligatoria)</li><li>• 100% azionariato diffuso</li><li>• 100% Piano welfare</li><li>• Mix tra piano Welfare e Cash</li></ul>
Reddito da lavoro dipendente SUPERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none"><li>• Piano welfare</li><li>• Azionariato diffuso</li></ul>

Comunque raccomandiamo l'attenta lettura dell'apposita circolare di prossima emissione che conterrà tutti i chiarimenti circa le varie opzioni di scelta ed i tempi di incasso del premio, ricordando che l'opzione cash sarà erogata unitamente alle competenze del mese di:

- Luglio 2016 per le richieste pervenute entro il 18 luglio 2016 compreso
- Agosto 2016 per le richieste pervenute entro il 17 agosto 2016 compreso
- Settembre 2016 per le richieste pervenute entro il 19 settembre 2016 compreso

Brescia, 13 luglio 2016

**COORDINAMENTO R.S.A BANCO DI BRESCIA**  
**FABI – First/Cisl – Sinfub – Uilca – Unisin**