



BANCAREGIONALE EUROPEA SPA

PREMIO AZIENDALE 2015

Si è raggiunto venerdì scorso, 8 luglio 2016, nel tardo pomeriggio, l'accordo sul premio aziendale 2015.

L'erogazione del premio sarà possibile già con la retribuzione di luglio, in base all'opzione scelta.

La BRE ha chiuso il 2015 con un risultato di gestione (UOCLI: utile operativo caratteristico al lordo delle imposte) in riduzione rispetto al 2014 del 46%.

A fronte di tale premessa la trattativa ha portato ad un riconoscimento in termini di welfare a -12%, ed a - 27% per cash ed azioni rispetto al 2014. Si è quindi limitato l'impatto negativo della riduzione del risultato di gestione di circa il 75% sul welfare e di circa il 50% sul cash/azioni. In particolare:

INQUADRAMENTO	IMPORTO 100% WELFARE	IMPORTO AZIONARIATO DIFFUSO	IMPORTO CASH (o parzialmente CASH e WELFARE)
I AREA (livello unico)	657	544	544
I AREA (livello unico+g.nott)	662	548	548
II AREA I LIVELLO	670	555	555
II AREA II LIVELLO	676	560	560
II AREA III LIVELLO	684	566	566
III AREA I LIVELLO	698	578	578
III AREA II LIVELLO	711	588	588
III AREA III LIVELLO	725	600	600
III AREA IV LIVELLO	744	616	616
QD1	783	647	647
QD2	802	664	664
QD3	842	697	697
QD4	909	752	752

Rispetto al premio 2014 ci sono novità:

PIANO WELFARE INTEGRATO (piano di azionariato diffuso e piano welfare)

Piano di azionariato diffuso: ai colleghi che decideranno di aderire al Piano di azionariato diffuso, verrà corrisposto un numero di azioni UBI Banca pari al controvalore del premio a cui hanno diritto.

Nel caso in cui le azioni dovessero essere vendute entro i 3 anni successivi alla data di assegnazione, il lavoratore dovrà pagare le imposte sui redditi ed i relativi contributi. Nel caso in cui le azioni vengano tenute oltre i 3 anni

dall'assegnazione, ai fini del capital gain, sarà attribuito un valore di carico pari a zero.

Piano welfare: le somme erogate a titolo di premio aziendale e destinate al Piano Welfare hanno il vantaggio di non essere assoggettate ad alcuna tassazione e contribuzione: pertanto sono nette. A seguito delle modifiche introdotte dal legislatore, è prevista l'acquisizione di beni e servizi per un valore corrispondente alle somme erogate a titolo di premio aziendale.

Sintesi esemplificativa di beni e servizi riconducibili al Piano Welfare:

A rimborso	<ul style="list-style-type: none">• Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università• Mense scolastiche• Campus estivi/invernali• Testi scolastici/universitari• Ludoteche• Assistenza anziani o non autosufficienti
------------	---

Mediante convenzionamento	<ul style="list-style-type: none">• Corsi non professionali• Palestre e circoli sportivi• Ingressi cinema, musei• Biglietti per eventi sportivi o culturali• Pacchetti viaggio• Centri benessere• Cofanetti regalo
---------------------------	--

Contributo al Fondo Pensione Complementare

Buono Spesa Euro 230

Le prestazioni assoggettate a rimborso, dovranno essere riferite all'anno 2016 e la relativa documentazione dovrà essere prodotta entro il 9 dicembre 2016.

La scelta dei beni e servizi, mediante convenzionamento, dovrà avvenire entro il 30 giugno 2017, con possibilità di effettivo utilizzo non oltre il 31 dicembre 2017.

OPZIONE CASH

Regime fiscale agevolato, con l'applicazione di un'aliquota IRPEF pari al 10%, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2015 non superiore a Euro 50.000, che sceglieranno l'opzione cash.

Come vi avevamo già anticipato in un precedente comunicato, per i colleghi con reddito da lavoro dipendente superiore ai 50.000 Euro, l'erogazione avverrà solo nella forma del Piano Welfare Integrato (azionariato diffuso o piano welfare)

In breve:

Reddito da lavoro dipendente INFERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none">• 100% cash (aliquote IRPEF 10% + contribuzione previdenziale obbligatoria)• 100% azionariato diffuso• 100% Piano welfare• Mix tra piano Welfare e Cash
Reddito da lavoro dipendente SUPERIORE a Euro 50.000	<ul style="list-style-type: none">• Piano welfare• Azionariato diffuso

Comunque raccomandiamo l'attenta lettura dell'apposita circolare di prossima emissione che conterrà tutti i chiarimenti circa le varie opzioni di scelta ed i tempi di incasso del premio (ci limitiamo a precisare in tal senso che intenderà optare per l'opzione cash o contributo al fondo pensione già con le competenze di luglio dovrà esercitare la richiesta già entro il 18 luglio 2016)

A latere dell'Accordo, Vi comunichiamo che l'Azienda ha accettato di affrontare il caso di circa 30 colleghi titolari di mutui prima casa che, per motivazioni diverse, ad oggi pagano un tasso debitore ben superiore a quanto previsto del Contratto Integrativo BRE.

La Banca nei prossimi giorni contatterà ad uno ad uno i colleghi in vista della veloce riduzione del tasso all'1,50%.

Infine la BRE, su nostra sollecitazione, sta definendo con Generali un elenco preciso e chiaro delle prestazioni dentarie oggetto di rimborso dalla polizza sanitaria, che sarà quanto prima reso pubblico.

Cordiali saluti

Torino, 10 luglio 2016

Le Segreterie
FABI, FIRST CISL, UILCA, UNISIN