



NON SI VOLEVA MA SI POTEVA

(Storia di una polizza sanitaria)

Ci avevano detto che non c'era nulla da fare: avevamo chiesto e ottenuto un incontro, a gennaio, per la Polizza Sanitaria.

Eravamo amareggiati, arrabbiati, delusi che ai risultati brillanti conseguiti dal nostro Gruppo non fosse seguito alcun riconoscimento economico per le colleghe e i colleghi grazie al cui lavoro quegli obiettivi erano stati raggiunti.

Non solo non avevamo avuto nulla...ma **la polizza sanitaria che la Direzione aveva contrattato era così scadente da sembrare inutile.**

Avevamo colto nell'evidenza della situazione (una polizza che non rimborsa quasi nulla) persino un certo imbarazzo nella Direzione che tuttavia nella sostanza aveva dichiarato: "Non possiamo farci nulla, per quest'anno sarà così nonostante i 200 euro in più a dipendente che versiamo".

Abbiamo insistito, ad ogni "grazie" di Pietro Sella abbiamo ribadito che con i "grazie" non si pagano le bollette o le parcelle dei medici e che proprio in un periodo di grande fragilità della sanità pubblica, una buona polizza sanitaria sarebbe stata una tutela importante per la salute di colleghe e colleghi, un segnale di rispetto e di riconoscimento per noi e il nostro lavoro.

Ce l'abbiamo fatta tutti insieme a fare comprendere all'azienda l'importanza di un segnale di questo genere:

dal 1 marzo una nuova polizza sanitaria che contiene le condizioni di quella precedente (con l'eccezione del "pacchetto di 500 euro" per visite senza prescrizione) sarà attiva per tutti noi dipendenti più familiari a carico.

Rimane l'amaro in bocca ed il senso di presa in giro per i colleghi che hanno già usufruito nel primo bimestre della polizza "bidone" o che hanno dovuto rinunciare ad interventi operatori per non essere stati in grado di sostenere il costo alle vecchie condizioni.

L'aumento dell'importo per i famigliari NON A CARICO previsto dalle nuove condizioni di polizza non può essere addebitato TOUT COURT in busta: va prevista una soluzione alternativa !!

Certo, il costo è aumentato: ulteriori 220 euro a collega. **Allora vuole dire che si poteva fare di meglio solo che NON SI VOLEVA farlo.**

Alzare la testa porta sempre a qualche risultato. Ricordiamocene per il futuro.

Biella, 1 marzo 2023

Le OOSS Gruppo Sella