



RINNOVO CCNL ABI

Si è svolto 21 settembre scorso l'incontro tra OOSS e ABI per il rinnovo del CCNL del credito.

Oltre alla necessità di giungere rapidamente ad un accordo, è stata richiesta l'apertura di un tavolo di confronto sui fringe benefit e sui mutui a tasso variabile dei lavoratori bancari.

I prossimi incontri sono fissati per l'11 e 12 ottobre.

Si segnalano il comunicato unitario [Comunicato_Abi_20230921.pdf](#) ed il comunicato stampa del nostro segretario generale : [FirstCisl 21 settembre 2023 Contratto Colombani ora servono risposte a cominciare dal salario.pdf](#).



“Sul contratto nazionale dei bancari bisogna accelerare. L’Abi deve smettere di temporeggiare. Ci sono tutte le condizioni per un contratto di svolta rispetto a quelli rinnovati durante le emergenze del debito sovrano e delle crisi bancarie. È nell’interesse non solo delle lavoratrici e dei lavoratori, ma anche delle banche, che svolgono un ruolo centrale nell’economia del Paese ma che vanno chiamate a recuperare la loro funzione sociale”. Lo ha dichiarato il segretario generale First Cisl, **Riccardo Colombani**, dopo l’incontro che si è svolto oggi con l’Abi.

NEWSLETTER AGOSTO SETTEMBRE 2023

“Le banche non possono continuare a distribuire dividendi e a fare operazioni di buy back senza riconoscere ai lavoratori un adeguamento strutturale delle retribuzioni, in grado di tutelare il potere d’acquisto e di redistribuire i risultati della produttività – ha aggiunto – Abbiamo messo in chiaro che respingeremo qualsiasi ipotesi di riduzione della base imponibile per il calcolo del Tfr. Così come non è neppure immaginabile perpetuare la piena fungibilità nell’ambito della categoria dei quadri direttivi. È invece opportuno dar vita rapidamente al tavolo di confronto sui fringe benefit e sui mutui a tasso variabile dei lavoratori bancari. Il testo che ci è stato consegnato oggi dall’Abi non sarà alla base del confronto. L’11 e 12 ottobre l’Abi – ha concluso Colombani – dovrà fornirci risposte chiare in merito a tutte le richieste della piattaforma unitaria”.

Segui [qui tutte le info sul rinnovo del Ccnl](#) del settore creditizio e finanziario

"Per un lavoro a misura di persona" PRESENTATO A ROMA IL MANIFESTO CISL

SBARRA: “NON CI SARÀ CRESCITA ECONOMICA, RIPRESA EQUA E STRUTTURALE SE NON DIAMO PROTAGONISMO AL LAVORO”

“Il Manifesto che proponiamo oggi ha l’ambizione di chi vuole avanzare verso la frontiera di un lavoro protagonista, inclusivo, creativo, solido dal punto di vista della remunerazione e della prospettiva di reimpiego”. Lo ha detto il **segretario generale della Cisl Luigi Sbarra** concludendo a Roma l’iniziativa del sindacato di via Po ‘Per un lavoro a misura della persona’. *“In uno scenario in cui il lavoro diventa una costellazione eterogenea occorre definire uno Statuto della persona nel mercato del lavoro che universalizzi protezioni, tutele e servizi, rendendoli accessibili a tutti, lavoratori dipendenti e autonomi”* ha affermato Sbarra.

“Bisogna rafforzare i Centri per l’impiego, rilanciare la regia nazionale e regionale sulle politiche attive, potenziare l’intera filiera della formazione e dell’istruzione. C’è da incentivare il lavoro a tempo indeterminato, facendo pagare di più quello a termine”. Per il leader Cisl *“il lavoro povero si contrasta con formazione e competenze, aumentando i salari avendo come riferimento la contrattazione e la partecipazione. Si obblighino i datori di lavoro a stampare sulla busta paga il codice del contratto applicato, alzando multe e sanzioni ad aziende che praticano il sommerso. Se si vuole combattere davvero il lavoro povero, si prenda atto che ad incidere, più del livello della paga oraria, è la bassa intensità di lavoro: poche ore al giorno e pochi mesi l’anno. Si intervenga, quindi, lì dove maggiormente serve. Sul part-time involontario, specialmente femminile: l’Italia ha il dato più alto tra i paesi Ocse, sul lavoro nero, sulle false partite Iva e i falsi stage. Sull’uso distorto dei tirocini extra-curricolari, più che raddoppiati nell’ultimo decennio. Sulle cooperative spurie. Tutti aspetti che il salario minimo non toccherebbe in alcun modo. E che invece reclamano più ispezioni e controlli nei luoghi di lavoro, per una stretta su sfruttamento e lavoro*

NEWSLETTER AGOSTO SETTEMBRE 2023

irregolare, l'investimento sui servizi di welfare e sul lavoro di cura. Salari, organizzazione produttiva, rappresentanza: la via maestra per le regolazioni lavoristiche è quella contrattuale. Penso anche all'opportunità della riduzione dell'orario di lavoro collegato alla produttività e formazione. Una sfida che vede da sempre la Cisl in prima linea". Per il leader Cisl "la vera svolta è l'applicazione dell'46 della Costituzione ed il riconoscimento della partecipazione come diritto fondamentale dei lavoratori. Vuol dire alzare i salari, redistribuire la produttività, ridurre gli orari di lavoro, contrastare le delocalizzazioni".

"Abbiamo voluto organizzare questa iniziativa – ha detto dalla sua Daniela Fumarola, segretaria confederale Cisl responsabile del mercato del lavoro, introducendo i lavori del convegno – per approfondire l'analisi del complesso momento che il mondo del lavoro sta vivendo e comprendere quali sono gli strumenti a disposizione per governare tale complessità. Prima la pandemia, poi l'invasione dell'Ucraina, e soprattutto le transizioni tecnologica e green stanno portando a profonde trasformazioni del sistema economico. Mentre in alcuni settori si assiste ad una contrazione dei posti di lavoro, in altri – e sono la maggior parte – la vera emergenza sta diventando quella della carenza di competenze. Si tratta di una tendenza che, oramai è chiaro, caratterizzerà il mercato del lavoro nei prossimi anni, investendo sia le qualifiche alte – professioni di alta competenza e specializzazione, tecniche e sanitarie, green jobs – sia quelle basse." ha concluso.

<https://www.cisl.it/notizie/primo-piano/per-un-lavoro-a-misura-di-persona-presentato-oggi-a-roma-il-manifesto-cisl-sbarra-non-ci-sara-crescita-economica-ripresa-equa-e-strutturale-se-non-diamo-protagonismo-al-lavoro/>

https://www.cisl.it/wp-content/uploads/2023/09/Manifesto-Cisl_Per-un-lavoro-a-misura-della-persona.pdf

CHIARIMENTI AGENZIA DELL'ENTRATE SU FRINGE BENEFIT ED EROGAZIONI PRESTITI DIPENDENTI

Nel corso dei mesi di luglio e agosto l'Agenzia delle Entrate, come atteso, si è espressa fornendo alcuni chiarimenti in merito all'innalzamento della soglia sui fringe benefit per effetto del Decreto Lavoro (a riguardo della quale avevamo inviato informativa in data 17 luglio 2023) e sul regime fiscale da applicare sulle erogazioni di prestiti ai dipendenti.

In particolare, l'Agenzia, con la [circolare 23/E del 1° agosto](#), fornisce chiarimenti interpretativi sulla norma introdotta mentre, con la [risoluzione 44/E del 25 luglio](#), chiarisce alcuni aspetti che riguardano la corretta modalità di determinazione del reddito di lavoro dipendente in relazione a finanziamenti a tasso agevolato concessi a dipendenti, a seguito di diversi interPELLI che hanno riguardato strettamente questa fattispecie.

NEWSLETTER AGOSTO SETTEMBRE 2023

Inviando in allegato l'informativa redatta dalla Comunicazione First Cisl su entrambe le tematiche ([Chiarimenti Agenzia delle Entrate su welfare aziendale.pdf](#)) e l'approfondimento della First Cisl Nazionale sulla circolare dell'A.d.E. relativa al Decreto Lavoro ([c- Approfondimento Fringe benefit Decreto Lavoro.pdf](#)).

ASSEGNO UNICO 2023

GESTIONE DELLE DOMANDE CON ISEE RECANTE OMISSIONI/DIFFORMITÀ

Attraverso il [messaggio 1° agosto 2023, n. 2856](#) l'Inps ha fornito nuove istruzioni sulle modalità di correzione delle attestazioni ISEE con cui gli utenti, che richiedono l'Assegno unico e universale, possono regolarizzare la situazione in caso di **attestazione ISEE difforme** a causa di omissioni/difformità relativamente ai dati del patrimonio mobiliare e/o ai dati reddituali auto dichiarati.

Segnaliamo il documento di approfondimento [ottobre 2023 A.U.-gestione-pratiche-con-ISEE-difforme](#) a cura della Comunicazione First Cisl.

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE: maggiorazione per i nuclei vedovili e servizio Inps per famiglie con nuovi nati

Segnaliamo il [documento](#) di informativa sull'argomento ricevuta dalla Comunicazione First Cisl .

Dipartimento Comunicazione First Gruppo NEXI

