



SAS DI COMPLESSO BANCO DI NAPOLI

Via Imbriani, Palazzo Zevallos - 80132 Napoli - tel. 081 7913425 – email: banconapoli@firstcisl.it

People Care...siamo sicuri?

Continuamente ci sentiamo ripetere che quest'Azienda ha a cuore il benessere dei propri dipendenti e che, attraverso iniziative aziendali, attività del circolo ricreativo o accordi sindacali punta ad espandere il cosiddetto "welfare aziendale", sempre più importante anche in considerazione di servizi pubblici sempre meno presenti.

Ci siamo però chiesti quanto questa attenzione sia reale e se sia uniforme su tutto il territorio.

Per farlo siamo partiti dalla pagina intranet a tale nobile scopo dedicata: People Care! Si suddivide in tre macro aree:

- Asili nido aziendali
- Mense aziendali
- Infermerie

Per semplicità partiamo dall'ultimo punto, le **infermerie** sono presenti solo su Milano, Assago, Sarmeola di Rubano, Torino (2) e Moncalieri. Ed il resto d'Italia? La spiegazione aziendale alle numerose richieste è perfettamente logica ed etica: non essendoci obbligo di legge **decide la banca in totale autonomia!** Inutile aggiungere un commento...

Per le **mense aziendali** la situazione non è diversa. Esistono solo a Milano (3), Assago, Moncalieri, Torino, Firenze, Padova, Parma, Pesaro. Una copertura leggermente più estesa ma che esclude città importanti ove sono a tutt'oggi ubicate strutture numericamente importanti.

Ed infine affrontiamo la questione degli **asili nido**. Su tale ultimo aspetto segnaliamo la presenza di asili nido sulle piazze di Firenze, Milano, Moncalieri, Napoli e Torino. In realtà tale scarsa presenza è integrata da una rete di asili convenzionati sia direttamente con Intesa Sanpaolo (Consorzio PAN) che tramite il circolo ricreativo. Per avere l'elenco delle strutture convenzionate bisogna registrarsi on line e solo dopo si riesce ad accedere ai dati. Ancorché a macchia di leopardo la copertura appare distribuita su tutto il territorio nazionale. Un dubbio però resta proprio **sull'utilità degli asili nido aziendali**. Da quanto ci risulta questo pur utile strumento non appare molto utilizzato almeno sulla piazza di Napoli. Ci chiediamo quindi a cosa questo sia dovuto?

Ubicazione sbagliata? Prezzi non concorrenziali? Orari inadeguati? Regole di funzionamento sbagliate?

Con la presente chiediamo quindi ad Intesa Sanpaolo di aprire sul tema una discussione. **A quali condizioni i locali vengono concessi alle strutture che vi operano? Quanti sono realmente i posti disponibili e quanti di questi vengono utilizzati per i figli dei dipendenti? Chi verifica l'utilità di tali strutture presentate come attenzione ai dipendenti ed il costo/efficacia sostenuto dal Gruppo?**

Ed allargando il tema, quando la "people care" aziendale guarderà con pari dignità tutto lo stivale? Se questa è la situazione attuale, quando i diversi marchi scompariranno quali impegni tangibili Capogruppo prenderà per assicurare prestazioni omogenee al welfare aziendale su tutto il territorio?

Napoli, 15/02/2018

La Segreteria