

INCONTRO CON L'AZIENDA

24 MAGGIO 2018

RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI RETE (BDT) - LIVELLO DI COMPLESSITÀ DELLE FILIALI

L'Azienda ha presentato i risultati del **ricalcolo del livello di complessità** effettuato sulle restanti **209 filiali** della BdT, punti operativi che erano rimasti in attesa di elaborazione perché al tempo interessati dalle attività di scorporo/chiusura/accorpamento/conferimento effettuate nel periodo novembre-dicembre 2017.

L'adeguamento ha riguardato, **per la quasi totalità, filiali del territorio Retail (202)** che, per il 67%, migliorano il proprio livello di complessità. Anche la quasi totalità delle filiali Imprese (5 su 6) migliora il proprio livello di complessità mentre rimane confermato quello dell'unica filiale Personal presente nell'insieme. **Nessuna di queste 209 filiali peggiora il proprio livello di complessità.** Quasi la metà delle suddette filiali (45,5) si posiziona sul livello più alto della fascia (4 ICE, definito anche 5° livello).

RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI RETE (EX BV) - LIVELLI DI COMPLESSITÀ

Il calcolo del livello di complessità delle **444 filiali del perimetro ex Banche Venete** determina una significativa allocazione delle stesse – oltre il 90% - sui **primi due livelli** del valore di complessità. In dettaglio, il fenomeno è assai marcato nel territorio Retail (424 filiali) mentre le 20 filiali Imprese si ripartiscono numericamente in maniera più omogenea tra i cinque livelli di complessità. Analogo fenomeno si registra nell'assegnazione del **livello di complessità ai 1.847 gestori**. La massiccia presenza - circa 2/3 dei 1.507 gestori Retail - ai primi due livelli di complessità è determinata dai valori assunti dai parametri di natura organizzativa ed economica, poiché il processo di riorganizzazione di queste filiali **non è ancora terminato** e la qualità commerciale della clientela è assolutamente **basica**. Molto più distribuito, tra le cinque fasce, appare invece il livello di complessità dei 94 gestori Personal e dei 246 gestori Imprese.

I Direttori di filiali posti **in percorso professionale** sono 16, i Coordinatori Commerciali 3, i Gestori Personal 122 e i Gestori Imprese 6. Gli effetti economici di tali decisioni sono a **valere dal 1 gennaio 2018**. I gestori Personal sono stati tutti **allocati presso le filiali storiche del Gruppo ISP**.

Il valore del livello di complessità è visibile ai colleghi interessati, dalla giornata odierna, tramite popup che si attiva una volta entrati nella procedura InteSap. Per quanto invece attiene alla realtà commerciale della ex Banca Nuova e di BancApulia, i valori della complessità, nell'impossibilità di calcolo data la recente migrazione informatica, sono stati, per ora, assegnati al valore di default base pari ad 1 nell'attesa di un più completo e realistico prossimo ricalcolo.

RUOLI E FIGURE PROFESSIONALI ISGS - LIVELLI DI COMPLESSITÀ

In tale ambito aziendale (ISGS), sono stati ricalcolati, a valere dal 1° maggio 2018, i livelli di complessità di **452 figure professionali**. La nuova distribuzione vede 300 colleghi a cui è ora attribuita la fascia di complessità di valore 1, e 152 colleghi a cui è ora attribuita la fascia di complessità di valore 2. I colleghi in percorso professionale sono 46 e **24 hanno raggiunto i requisiti validi per il consolidamento dell'inquadramento** (14 colleghi a QD1 e 10 colleghi a QD2) che andrà a valere dal **1° giugno 2018**. Anche per questi colleghi in InteSap è presente, tramite popup, il valore della complessità.

CR DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA – VARIAZIONE

La prevista trasformazione, a partire dal **9 giugno p.v.**, della filiale di Pescia della Cassa di Risparmio di Pistoia e Lucchesia in sportello, ed il conseguente accorpamento della componente Personal della suddetta filiale, **sono state sospese**.

LECOIP 2.0 – PRESTITO EXTRA

L'Azienda conferma la possibilità di poter **usufruire del c.d. “prestito extra” correlato al Piano di Incentivazione LECOIP 2.0**. Ciò sarà possibile **dopo il termine** dell'attuale fase di adesione al Piano, così come accadde al tempo del primo Piano di Incentivazione (2014). Nel frattempo dovranno essere adeguati i relativi **massimali**.

Per quanto attiene ai dipendenti **lungo-assenti**, i colleghi della FOL proveranno a contattarli al fine raccogliere la loro volontà di adesione o meno al Piano di Incentivazione LECOIP 2.0.

ASSUNZIONE DEI TEMPI DETERMINATI EX BANCHE VENETE

L'Azienda comunica che è in corso **l'assunzione dei colleghi al tempo assunti con contratto di lavoro a tempo determinato nel Gruppo ex Banche Venete**. Tali colleghi saranno assunti in **Banca5** – possibilità prevista dall'Accordo sindacale al tempo firmato - con **contratto di lavoro c.d. “telelavoro mobile”**, contratto già utilizzato per gli attuali dipendenti di Banca5. Per motivi di carattere tecnico, non sarà quindi perseguita l'iniziale possibilità che prevedeva che i suddetti colleghi fossero assunti in ISP e poi distaccati in Banca5.

Ogni singolo contratto sarà opportunamente **certificato**, nella sua regolarità, da personale competente dell'Università di Pavia. Il contratto prevede che al collega sia assegnata **una porzione di territorio (zona)**, di solito sommatoria di province contigue, nell'ambito del quale egli si muoverà svolgendo **l'azione commerciale** richiesta con l'ausilio di una autovettura fornita dall'Azienda. La zona di competenza rappresenta la c.d. UOG, cioè l'unità di lavoro alla quale è assegnato il collega neoassunto. Ogni attività di lavoro da lui svolta al di fuori della sua area di competenza, sarà regolata dalla specifica normativa in materia di missione/trasferta.

La sede/DG di Banca5 è a Milano. L'Azienda comunica che è in corso il **trasferimento della sede di Rende a Cosenza**. Il Piano d'Impresa 2018-2021 fa molto affidamento su Banca5 e quindi è prevedibile un suo **rafforzamento** il che tranquillizza molto circa il suo futuro.

Ovviamente data la tipologia di lavoro richiesta, l'Azienda presterà una particolare attenzione nei confronti del personale che rientra nella categoria del c.d. "**collocamento obbligatorio**". La problematica sarà analizzata anche con il contributo del medico competente sia di ISP che di Banca5.

MENSILIZZAZIONE EX PREMI DI RENDIMENTO - PVR

Da questo mese di maggio **va a regime il processo di mensilizzazione totale degli ex Premi di Rendimento**. Gli effetti saranno visibili sul cedolino del corrente mese di maggio 2018. Inoltre sarà accreditato il conguaglio del PVR 2017, già anticipato il 9 maggio u.s.

ALBO UNICO DEI CONSULENTI FINANZIARI - ESODATI

Partendo dall'assunto che la disdetta dell'iscrizione all'Albo Unico dei Consulenti Finanziari deve essere data **entro il mese di ottobre di ciascun anno**, i colleghi usciti in esodo il 31 dicembre 2017 e desiderosi di non essere più iscritti all'Albo, purtroppo, causa la mancata disdetta, ora **dovranno pagare l'iscrizione**. La Banca però si è impegnata a **restituire al collega quanto ha pagato**.

Il collega dovrà quindi presentare, alla sua Direzione Regionale, **specifici documenti** comprovante l'avvenuto pagamento, così come da sempre effettuato. I colleghi usciti al **30 aprile 2018** e quelli che usciranno il prossimo **30 giugno 2018**, al fine di evitare il pagamento, dovranno **dare disdetta all'Albo prima del prossimo mese di ottobre 2018**.

**La Segreteria
del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano, 24 maggio 2018