

ARMONIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL GRUPPO EX BANCHE VENETE IL PUNTO DELLA SITUAZIONE

Nel corso dell'odierno incontro l'Azienda ha reso informativa circa i contenuti del Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione, nel Gruppo ISP, del personale del Gruppo ex Banche Venete, firmato lo scorso 15 novembre 2017.

Previdenza Complementare

Il **Fondo Pensione ISP** assicurerà il trattamento pensionistico di previdenza complementare ai colleghi del Gruppo ex Banche Venete, ora iscritti a fondi di previdenza esterni. Per quanto detto, con decorrenza **1 gennaio 2018**, a fronte dell'iscrizione al Fondo Pensioni del Gruppo ISP - da perfezionarsi **entro il 30 giugno 2018** - sono **riconosciuti il contributo aziendale** definito dall'aliquota in essere al **30 giugno 2017**, e l'eventuale contribuzione a carico dell'iscritto su comparto individuato dallo stesso, così **cessando la contribuzione ai fondi pensione di attuale appartenenza**.

Ferme restando le aliquote aziendali superiori, in essere al 30 giugno 2017, ricordiamo che il valore della **contribuzione aziendale** minima sarà, con decorrenza **1 luglio 2019**, **pari al 2,5%** delle voci stipendio, scatti di anzianità, importo ex ristrutturazione tabellare ed indennità di ruolo, **pari al 3%** con decorrenza **1 gennaio 2021**, e **pari al 3,50%** con decorrenza **1 luglio 2021**.

Per quanto detto, a partire dal **20 gennaio 2018** sarà attivata l'applicazione che consentirà il perfezionamento dell'iscrizione al Fondo. Tutti coloro che, ad oggi, non risultano iscritti a forme di previdenza complementare, potranno iscriversi al Fondo Pensioni ISP con **iniziale attribuzione di un'aliquota pari all'1,50%**. Il c.d. "**TFR inoptato**", versato a fondi esterni, sarà imputato, sempre a decorrere dal 1 gennaio 2018, al comparto finanziario garantito del Fondo Pensioni ISP.

A partire dal **23 gennaio 2018**, sarà pubblicata, nell'intranet di Gruppo, **apposita comunicazione** contenente lo specifico collegamento ipertestuale necessario per eseguire l'operazione. Il versamento del contributo aziendale avverrà nelle successive settimane, con decorrenza **1 gennaio 2018**. Il collega, con l'iscrizione, potrà esprimere la volontà di **versare anche il proprio contributo**.

In alcuni **casi particolari** sono state effettuate alcune scelte, per motivi di complessità tecnica, nella determinazione dell'aliquota del contributo aziendale. L'aliquota per gli aderenti al **Fondo Dipendenti ex Banca Popolare Udinese** sarà determinata come rapporto tra il totale del contributo aziendale versato nel corso dell'anno 2017 e la relativa base imponibile. L'aliquota per gli aderenti al Fondo **Previfondo** sarà quella in essere al 30 giugno 2017. Per tutti coloro per i quali risultava un'aliquota caratterizzata da un **tetto al valore della contribuzione** o definita da un **importo fisso di contribuzione** è stata ridefinita utilizzando, nel primo caso, il tetto di contribuzione, nel secondo caso l'importo fisso di contribuzione.

Assistenza Sanitaria Integrativa

In via transitoria, **per l'anno 2018 saranno conservate le coperture assicurative in essere per il 2017** in favore dei colleghi in servizio o aderenti al Fondo di Solidarietà che ne risultino destinatari alla data del 25 giugno 2017, e che permangono in servizio od in esodo nel corso dell'anno 2018. A decorrere **dal 1 gennaio 2019** i colleghi del Gruppo ex BV che risultino in servizio a tale data, **saranno iscritti al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo** con applicazione della complessiva normativa statutaria, con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante **adesione alla polizza assicurativa UniSalute per un periodo di tre anni**.

I colleghi di **Banca Apulia**, in servizio al 1 gennaio 2018, **saranno iscritti fin da subito al FSI** con fruizione delle relative prestazioni, permanendo un anno in più nella citata polizza assicurativa e senza il previsto versamento del contributo di ingresso per l'anno 2018 e **con conferma dell'eventuale addebito in essere del contributo individuale a carico del collega**. A tal proposito è stata costituita a **Fabiano** un'unità operativa a supporto del FSI e dedicata alla gestione di tale complessa attività.

Ai colleghi che, alla data **del 1 gennaio 2018, risulteranno aderenti al Fondo di Solidarietà** sarà **assicurata una copertura sanitaria con oneri equivalenti** a quelli in essere al momento della risoluzione del rapporto di lavoro per l'ingresso nel Fondo di Solidarietà. Tale copertura sanitaria sarà assicurata anche ai **colleghi esodati della Società SEC** mantenendo la **stratificazione** nei diversi (3) livelli di copertura. L'eventuale **riduzione di costo** che dovesse derivare, a parità di prestazioni, dall'adozione della polizza UniSalute, sarà riconosciuta a decremento dell'onere a carico del collega.

Attività culturali e ricreative

Con decorrenza **1° gennaio 2018, sono iscritti ad ALI** i colleghi del Gruppo ex Banche Venete in servizio al 25 giugno 2017, nonché coloro che avessero aderito al Fondo di Solidarietà, ai sensi dell'accordo 13 luglio 2017, fatta salva la facoltà di recesso, da esercitare entro 6 mesi dalla data di iscrizione. Tale possibilità è concessa, **a richiesta**, anche ai **dipendenti cessati per pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà**, ai sensi di precedenti accordi, dopo il 25 giugno 2017. I colleghi dovranno accedere all'applicativo e confermare l'iscrizione.

Sempre dal **23 gennaio 2018**, sarà pubblicata nell'intranet di Gruppo un'**apposita comunicazione** contenente lo specifico collegamento ipertestuale necessario per eseguire l'operazione.

Condizioni agevolate

A decorrere dalla data della migrazione informatica, i dipendenti del perimetro ex BV, in servizio al 26 giugno 2017, nonché tutti coloro che hanno già aderito al Fondo di Solidarietà, **mantengono le condizioni agevolate in essere** per i dipendenti e **sono destinatari della normativa in materia di condizioni agevolate del Gruppo ISP** già disponibile in rete. Analoga considerazione vale per gli affidamenti e le carte di credito/debito: **manterranno le condizioni** in essere rivenienti dai relativi contratti. **L'apertura di un nuovo conto/partita** sarà automaticamente associata alle condizioni del c.d. "Nuovo Pacchetto".

Retribuzione

A partire dal 1 gennaio 2018, oltre alla retribuzione spettante ai sensi dei CCNL, è stata creata nello statuto, sotto forma di assegno “*ad personam*”, la voce che riassume la **somma corrispondente ad una quota dei trattamenti aggiuntivi** rispetto alle previsioni del CCNL ed individualmente percepiti al 25 giugno 2017 definita “**Assegno ex Protocollo 15.11.2017**”.

Il corrispettivo della **prestazione aggiuntiva resa nel mese di dicembre 2018**, unitamente **all’indennità di mobilità e di rischio**, sempre riferite allo scorso mese di dicembre, saranno pagate, a vecchio, con lo **stipendio del mese di gennaio 2018**. Da questo mese in poi, il pagamento di **ogni indennità seguirà la normativa del gruppo ISP, di norma il mese successivo**.

L’**indennità di rischio**, a decorrere dal mese di gennaio 2018, sarà pagata se il Direttore di filiale la **evidenzierà in capo al collega**, mentre per quanto riguarda l’**indennità di Direzione** ad essa sarà attribuita, nel corso del mese di febbraio 2018, il **valore base della complessità** (1) al fine di poterla comunque corrispondere, riservandosi poi la facoltà del **conguaglio** del suo importo, con decorrenza **1 gennaio 2018**, una volta calcolato, nel corso del mese di maggio 2018, il corretto valore della sua complessità.

Varie

- Il **badge** che gestisce la procedura **Presenze/Assenze** sarà consegnato tra la **fine del mese di marzo ed i primi giorni del mese di aprile 2018**. Nel frattempo il collega sarà automaticamente considerato **presente**, se non segnalato diversamente.
- Nella giornata di domani sarà disponibile, nella intranet di Gruppo, il documento che riassume le **nuove zone di trasferimento** createsi a seguito dell’incorporazione del perimetro ex Banche Venete.
- Le sedi di **conciliazione** dei colleghi che escono in quiescenza a seguito dell’ex Accordo 1 febbraio 2017 sono Roma, il 22 gennaio 2018, e Milano il 25 gennaio ed il 13 febbraio 2018.

**La Segreteria
del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano, 17 gennaio 2018