

PROGETTO INTEGRAZIONE EX BANCHE VENETE FIRMATO L'ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

Nel corso dell'odierno incontro è stato firmato il Protocollo che regola l'integrazione del personale delle ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo a seguito dell'acquisto, da parte del Gruppo ISP, di certe attività e passività e certi rapporti giuridici facenti capo a Banca Popolare di Vicenza e Veneto Banca in liquidazione coatta amministrativa.

Contratto di 2° Livello del Gruppo ISP

Con decorrenza oggi, 15 novembre 2017, i colleghi del Gruppo ex Banche Venete saranno destinatari dei **trattamenti economici e degli istituti normativi, tempo per tempo vigenti presso il Gruppo ISP derivanti anche dal Contratto di 2° Livello**. In particolare si applicherà tutta la normativa in materia di prestazione lavorativa, orario di lavoro, ruoli/figure professionali e percorsi di sviluppo professionali (dal 1 gennaio 2018), straordinario e banca delle ore, lavoro flessibile, ferie e permessi, buono pasto (**euro 5,16 a decorrere dal 1 gennaio 2018**), nonché quanto previsto in materia di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro. Ai colleghi di **SEC Servizi** sarà applicata la normativa di riferimento per i colleghi della Direzione DSI di ISGS.

Gli eventuali **orari individuali preesistenti** e non coincidenti con l'orario di lavoro della struttura di nuova assegnazione, potranno essere nuovamente autorizzati, ove ne sussistessero le condizioni. L'eventuale residuo di **ore accantonate in "Banca delle Ore"**, alla data del 31 dicembre 2017, dovrà essere fruito entro il 30 giugno 2019.

I contratti di **lavoro a tempo parziale** saranno mantenuti alle condizioni pattuite, con proroga di quelli in scadenza al 31 marzo 2018. Ove le articolazioni orarie concesse non fossero compatibili con l'orario di lavoro della struttura di nuova appartenenza o di futura assegnazione, l'Azienda sottoporrà, agli interessati, **soluzioni compatibili con le esigenze tecniche, organizzative e produttive**, al fine di mantenere il contratto a part-time. Gli orari di lavoro a tempo parziale in essere e che non sono coerenti con le disposizioni del CCNL, dovranno essere allineati a tali previsioni a decorrere dal *1 gennaio 2018*, fatta salva la possibilità, per gli interessati, di richiedere il rientro a tempo pieno.

Ai **colleghi già di ISP** e già destinatari di trattamenti di ruolo, al momento dell'assegnazione a filiali/strutture del perimetro ex Banche Venete e con il medesimo ruolo, **sarà conservata**, sino alla data entro cui sarà rinnovato il Contratto di 2° Livello del Gruppo ISP, **l'indennità eventualmente percepita al momento dell'assegnazione, anche ai fini del relativo consolidamento**.

Il sistema di **valutazione delle prestazioni** del Gruppo ISP sarà esteso, a decorrere dall'anno 2018, ai colleghi del perimetro ex Banche Venete. La valutazione professionale relativa al 2017 non sarà attribuita e sarà considerata, **in via convenzionale, "positiva"**.

Retribuzione

A partire dal 1 gennaio 2018, oltre alla retribuzione spettante ai sensi dei CCNL, è attribuita, sotto forma di assegno *"ad personam"*, una **somma corrispondente ad una quota dei trattamenti aggiuntivi**

rispetto alle previsioni del CCNL ed individualmente percepiti al 25 giugno 2017, **correlata ad un "Valore di Riferimento" delle retribuzioni per inquadramento**, con esclusione dal conteggio di quei trattamenti attribuiti per effetto di patti di stabilità o patti di non concorrenza, indennità modali ed indennità/attribuzioni collegate a specifiche mansioni, indennità di trasferimento/disagiata destinazione. L'assegno così determinato sarà ripartito su 13 mensilità e **andrà ad assorbimento a fronte di inquadramento superiore, anche economico.**

Per quanto riguarda i colleghi **Dirigenti nonché quelli inquadrati al 4° livello dei Quadri Direttivi**, l'assetto retributivo potrà essere successivamente **ridefinito** in funzione della posizione organizzativa assegnata, ed in coerenza con le altre posizioni già esistenti nel Gruppo.

I **trattamenti economici (ex premi di rendimento ed assegni di anzianità)**, nonché gli **inquadramenti** integralmente maturati entro il 30 giugno 2017, sono corrisposti anche per il secondo semestre 2017; le **indennità di trasferimento/disagiata destinazione** individualmente percepite al 25 giugno 2017 sono mantenute fino al 31 dicembre 2018, fatte salve eventuali scadenze anticipate, e, coerentemente con le prescrizioni delle autorità europee, il **Premio Variabile di Risultato** sarà corrisposto a partire **dall'anno 2019.**

Il grande lavoro operato da FIRST ha fatto sì che, contrariamente alle premesse, la quasi totalità dei colleghi del Gruppo ex Banche Venete abbia mantenuto la propria retribuzione, facendo sì che solo alcune posizioni siano state leggermente riviste alla luce del fatto che risultavano fortemente deviate rispetto al "Valore di Riferimento" delle retribuzioni per inquadramento.

Previdenza Complementare

Il **Fondo Pensione ISP** assicurerà il trattamento pensionistico di previdenza complementare ai colleghi del Gruppo ex BV ora iscritti a fondi di previdenza esterni. Per quanto detto, con effetto **dal 1 gennaio 2018**, a fronte dell'iscrizione al Fondo Pensioni ISP - da perfezionarsi entro il 30 giugno 2018 - sono **riconosciuti il contributo aziendale** e l'eventuale contribuzione a carico dell'iscritto su comparto individuato dallo stesso, così **cessando la contribuzione ai fondi pensione di attuale appartenenza.**

Il valore della **contribuzione aziendale** minima sarà, a decorrere **dal 1 luglio 2019, pari al 2,5%** delle voci stipendio, scatti di anzianità, importo ex ristrutturazione tabellare ed indennità di ruolo, **pari al 3% a decorrere dal 1 gennaio 2021, e pari al 3,50% con decorrenza dal 1 luglio 2021.** Tutti coloro che, ad oggi, non risultano iscritti a forme di previdenza complementare, potranno iscriversi al Fondo Pensioni ISP con **iniziale attribuzione di una aliquota pari all'1,50%** e, a seguire, delle suddette aliquote. Il c.d. "**TFR inoptato**", versato a fondi esterni, sarà imputato, sempre a decorrere dal 1 gennaio 2018, al comparto finanziario garantito del Fondo Pensioni ISP.

Le posizioni individuali in essere presso i **Fondi Carifac e CrPrato** saranno, nel tempo, gestite presso il Fondo Pensione ISP, per il trattamento previdenziale a **contribuzione definita**, e presso il Fondo Pensione Banco di Napoli, per il trattamento previdenziale a **prestazione definita.**

Assistenza Sanitaria Integrativa

In via transitoria, **per l'anno 2018 saranno conservate le coperture assicurative in essere per il 2017** in favore dei colleghi in servizio o aderenti al Fondo di Solidarietà che ne risultino destinatari alla data del 25 giugno 2017, e che permangano in servizio od in esodo nel corso dell'anno 2018. A decorrere **dal**

1 gennaio 2019 i colleghi del Gruppo ex BV che risultino in servizio a tale data, **saranno iscritti al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo** con applicazione della complessiva normativa statutaria, con la precisazione che la fruizione delle prestazioni avverrà mediante **adesione alla polizza assicurativa UniSalute per un periodo di tre anni**.

Nel caso in cui la Compagnia Assicuratrice **ha disdettato il contratto/convenzione** in essere, non consentendo, per l'anno 2018, la prosecuzione dei trattamenti alle medesime condizioni, i colleghi, in servizio al 1 gennaio 2018, **saranno iscritti, anche per l'anno 2018, al FSI** con fruizione delle relative prestazioni, permanendo un anno in più nella citata polizza assicurativa e senza il previsto versamento del contributo di ingresso ai FSI per l'anno 2018 e **con conferma dell'eventuale addebito in essere del contributo individuale a carico del collega**.

Ai colleghi che, alla data del **1 gennaio 2018**, **risulteranno aderenti al Fondo di Solidarietà** sarà **assicurata una copertura sanitaria con oneri equivalenti** a quelli in essere al momento della risoluzione del rapporto di lavoro per l'ingresso nel Fondo di Solidarietà. Gli stessi, **in via del tutto eccezionale, potranno invece optare per l'iscrizione al FSI entro il 30 giugno 2018, a decorrere dal 1 gennaio 2019**, portando a proprio carico, oltre alle quote individuali previste per l'iscrizione ed il percorso di ingresso, anche la differenza di quota a carico dell'Azienda con riferimento a personale iscritto al Fondo di Solidarietà. In tal caso al momento del pensionamento, il collega potrà mantenere l'iscrizione nel FSI, anche nel caso in cui non siano trascorsi almeno i cinque anni previsti dallo Statuto.

Attività culturali e ricreative

A decorrere dal **1° gennaio 2018 sono iscritti ad ALI** i colleghi del Gruppo ex Banche Venete in servizio al 25 giugno 2017, nonché coloro che avessero aderito al Fondo di Solidarietà, ai sensi dell'accordo 13 luglio 2017, fatta salva la facoltà di recesso, da esercitare entro 6 mesi dalla data di iscrizione. Tale possibilità è concessa, **a richiesta**, anche ai **dipendenti cessati per pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà**, ai sensi di precedenti accordi, dopo il 25 giugno 2017.

Condizioni agevolate

A decorrere dalle date della migrazione informatica, i dipendenti ex BV, in servizio al 26 giugno 2017, nonché tutti coloro che hanno già aderito al Fondo di Solidarietà, **saranno destinatari, entro il primo semestre 2018, della normativa in materia di condizioni agevolate del Gruppo ISP**. I prestiti e mutui agevolati già deliberati **manterranno le condizioni** in essere rivenienti dai relativi contratti. Potranno essere analizzate eventuali **richieste di ristrutturazione** dei debiti in essere.

Mobilità Professionale e Territoriale

Quanto deciso in questo capitolo è riferito solo ai colleghi del Gruppo ex Banche Venete, **è di carattere straordinario e ha scadenza 30 giugno 2019**. Nel merito, nei confronti dei colleghi appartenenti alle **Aree Professionali o al 1° e 2° livello dei Quadri Direttivi**, ogni **primo** trasferimento individuale disposto ad iniziativa dell'Azienda ed **entro un perimetro di 90 km dalla residenza**, sarà realizzato **senza il consenso dell'interessato**, con possibile assegnazione di mansioni inferiori, mansioni che, invece, sarà possibile mantenere con trasferimento al di fuori del suddetto perimetro. I trasferimenti successivi al primo **saranno invece regolati secondo la vigente normativa ordinaria del Gruppo ISP**.

Per tale primo trasferimento per il quale il collega rientra giornalmente alla propria abitazione - sempre che non sia effettuato a fronte di accoglimento di richiesta per esigenze di natura personale e/o familiare - sarà riconosciuto **un contributo forfettario a copertura delle spese di viaggio**, ed erogato per la **durata di 6 anni** dalla data del trasferimento, esclusivamente nel caso di **spostamenti superiori a 35 km (70 km A/R)**, calcolati in funzione della distanza tra la residenza e/o domicilio e la nuova sede di lavoro ed in ragione del numero di chilometri effettuati superiori al predetto limite. **La misura del contributo, nel caso di utilizzo dell'auto personale, sarà pari a € 0,50 lordi per distanze comprese tra i 71 ed i 90 km, pari a € 0,65 lordi per distanze comprese tra i 91 ed i 120 km e pari a € 0,85 lordi per distanze oltre i 120 km.**

La mobilità sia professionale che territoriale **sarà, per quanto possibile, limitata** favorendo la prosecuzione delle mansioni da parte di coloro che svolgevano attività di *governance*, oppure con assegnazione alle strutture della filiale online già presenti sul territorio o di nuova allocazione in zone ad alta concentrazione di personale.

Sarà altresì possibile **richiedere l'assegnazione alla FOL** con contestuale trasformazione del proprio rapporto di lavoro da full-time a part-time ed adibizione ai turni ivi previsti. Le domande di trasferimento in essere saranno, per quanto possibile, accolte. I colleghi potranno altresì presentare **domanda di trasferimento, e le domande che perverranno entro il 31 gennaio 2018** saranno tutte convenzionalmente registrate come pervenute in data 1 gennaio 2018.

Formazione

Ai colleghi del Gruppo ex BV, in aggiunta all'erogazione della tradizionale formazione a sostegno del processo di riconversione e riqualificazione, sarà progressivamente estesa anche la **formazione di tipo flessibile**, con applicazione della normativa vigente nel Gruppo ISP.

Fondo di Solidarietà per il personale Dirigente

I Dirigenti dipendenti del Gruppo ex Banche Venete che maturano i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia entro **il 31 dicembre 2024**, e per i quali non sia già prevista la risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dei precedenti accordi aziendali e/o di Gruppo, **potranno risolvere in maniera irrevocabile** - senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti - il proprio rapporto di lavoro accedendo, dal giorno successivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, **alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà in una data compresa fra il 31 gennaio 2018 ed il 28 febbraio 2018**. L'interessato dovrà far pervenire l'apposito **modulo di richiesta all'Azienda entro e non oltre la data del 30 novembre 2017**.

Tutti coloro che invece hanno già maturato i requisiti di cui sopra o che li matureranno **entro il 30 aprile 2018**, cesseranno per **pensionamento facendo pervenire all'Azienda il previsto modulo al fine di risolvere, con la sottoscrizione anche di un Verbale di Conciliazione individuale**, il proprio rapporto di lavoro al **31 dicembre 2017** o, ove successivo, all'ultimo giorno del mese in cui raggiungeranno detti requisiti, **senza ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà**.

A tutti coloro che confluiranno nel Fondo di Solidarietà sarà **assicurata la copertura di assistenza sanitaria** in essere presso la Società datore di lavoro al momento della cessazione fino al mese precedente a quello in cui il collega percepirà il trattamento di pensione, alle stesse condizioni di

contribuzione (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda) in essere per il personale in servizio.

Ai suddetti colleghi, se iscritti a forme di **previdenza a prestazione definita**, il periodo di adesione al Fondo sarà **considerato valido per il calcolo del trattamento complementare** che sarà erogato al momento del pensionamento. Inoltre saranno **garantite le condizioni bancarie** e creditizie agevolate in essere a favore del personale in servizio, sino alla data di percepimento del trattamento di pensione dall'A.G.O.

Al tutti coloro che risolveranno il proprio rapporto di lavoro per pensionamento volontario sarà erogata una **somma equivalente all'indennità di mancato preavviso**, da erogarsi a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR.

Qualora il computo delle aspettative di vita **producesse una riduzione o un allungamento della permanenza nel Fondo di solidarietà**, gli ex dipendenti che ne sono interessati non avranno interruzione tra le prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e il percepimento della pensione, con **accollo dell'eventuale relativo onere all'Azienda**.

Tempi Determinati

A fronte della sottoscrizione del presente Protocollo, l'Azienda **s'impegna ad assumere, entro il 31 dicembre 2018, i colleghi del perimetro ex BV assunti con contratto di lavoro a tempo determinato** ed in servizio alla data del 25 giugno 2017.

Tale impegno costituisce per noi FIRST Cisl **un risultato di grande valore sociale e di grande soddisfazione** perché assunto anche a seguito di esplicita richiesta formulata, sin dal mese di settembre u.s., **dal Segretario Generale di FIRST Cisl, Giulio Romani**, e resa pubblica a mezzo stampa.

**La Segreteria
del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano, 15 novembre 2017