

INCONTRO CON L'AZIENDA

26 ottobre 2017

PROGETTO INTEGRAZIONE EX BANCHE VENETE PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE POSIZIONI DISTANTI

Nel corso dell'odierno incontro tra le rappresentanze sindacali e quelle aziendali, l'Azienda ha fornito le prime risposte alle richieste di chiarimento, sul tema oggetto di trattativa, sollevate, dalle OO.SS., nel corso dei passati incontri. Di seguito si riportano i punti illustrati.

I colleghi del perimetro del Gruppo ex Banche Venete destinatari di una **quota della retribuzione extra CCNL sono circa 5.000**. Di questi, i colleghi destinatari di una quota della retribuzione extra CCNL che **deriva dalla contrattazione collettiva sono 3.223**, mentre i colleghi che invece sono **destinatari di una quota della retribuzione discrezionale sono 3.030**. La sommatoria delle due casistiche è superiore alle 5.000 unità perché, evidentemente, alcuni colleghi sono destinatari di entrambe le tipologie di retribuzione extra CCNL.

La numerosità vede una prevalenza dei gradi più elevati del settore delle **Aree Professionali** nella **componente retributiva derivante dalla contrattazione collettiva**, così come quella **discrezionale** ha invece la sua maggiore numerosità nelle fasce più elevate dei **Quadri Direttivi**.

I colleghi del perimetro del Gruppo ex BV che, a seguito della migrazione, confluiranno – mediante processo di accorpamento - in una filiale di Intesa Sanpaolo **già esistente**, effettueranno **l'orario di lavoro della nuova filiale di appartenenza**. Per tale motivo sarà rivisitato anche **l'orario dei colleghi con contratto di lavoro a PT** che lavorano presso tali punti operativi.

I restanti colleghi del perimetro commerciale delle ex BV che invece, post migrazione informatica, continueranno a lavorare **nella filiale/distaccamento di origine**, seppur divenuta di ISP, manterranno, per ora, **l'orario di lavoro attualmente esistente** al fine di, in questo caso, evitare le ricadute sull'orario dei colleghi con contratto di lavoro a PT presenti in filiale, non incidendo così sulle abitudini della clientela. L'adozione dell'orario di lavoro del Gruppo ISP comporterà la **perdita di tutte le flessibilità individuali**; saranno adottate quelle previste dal Contratto Collettivo di 2° Livello del Gruppo ISP.

Al personale del Gruppo ex BV con **contratto di lavoro a PT in scadenza entro il 31 dicembre 2017** (circa 400), sarà **prorogata la scadenza del contratto al 31 marzo 2018** – od oltre - questo per ottimizzare l'organizzazione del lavoro post migrazione informatica. Tale personale, al fine di ridurre al massimo la mobilità, potrebbe essere **maggiormente impiegato nella Filiale Online**, ma sarà richiesta loro la disponibilità di svolgere **turni di lavoro**.

Al fine di gestire **l'eccedenza di capacità produttiva** derivante dal progetto di integrazione delle ex Banche Venete, l'Azienda sarebbe maggiormente intenzionata ad utilizzare la leva dello **Smart Working**

piuttosto che quella dell'applicazione del contratto di lavoro a tempo parziale perché, in questo momento, la percentuale di tali contratti in essere è, nel Gruppo ISP, mediamente alta.

I colleghi dell'area di **Montebelluna** che, in alternativa al classico ticket pasto, usufruiscono di un particolare **“buono pasto” di tipo elettronico**, a consumo, spendibile solo sulla stessa piazza, dovranno, entro il 31 dicembre p.v., **usufruire di tutto il credito residuo** perché non sarà rimborsato dall'Azienda.

Il **sito web della banca online**, a partire dalla data di migrazione informatica in poi (11 dicembre 2017, ndr), **non consentirà più, alla clientela, la duality**, cioè la possibilità di utilizzare la vecchia piattaforma informatica. Tale scelta comporterà un **aumento, per uno o due mesi**, dell'attività di assistenza garantita dalla Filiale Online. Al fine quindi di supportare la maggiore richiesta di servizio, l'Azienda chiederà **la disponibilità a circa 60/80 colleghi** che avevano già maturato un'esperienza in FOL e che ora si ritrovano a lavorare presso altri siti, a **rientrare temporaneamente nella Filiale Online**, ma solo per il suddetto periodo e per il citato motivo.

I colleghi dipendenti del Gruppo delle ex Banche Venete in Liquidazione Coatta Amministrativa (LCA), ora distaccati nel Gruppo ISP, **cesseranno il loro distacco al 31 dicembre 2017**, mentre i colleghi del Gruppo ISP, ora distaccati in LCA o nella **“Società per la Gestione di Attività” (SGA)**, **continueranno il loro distacco** fino a data da destinarsi, così come resteranno in essere i **distacchi incrociati** tra le società del Gruppo ex Banche Venete.

Ai 35 colleghi del Gruppo delle ex BV, ora esodandi, ai quali **non è stato ancora sottoposto per la firma il verbale di conciliazione** perché gli stessi hanno in corso un contenzioso con le rispettive Aziende di appartenenza, sarà proposta una soluzione di conciliazione, per aderire alle prestazioni del Fondo di Solidarietà, che **lascerà però inalterati gli effetti del procedimento in corso**.

Come FIRST abbiamo ribadito la volontà di raggiungere un accordo, che sia però sostenibile, nell'interesse e a tutela dei lavoratori del Gruppo ex Banche Venete, un accordo che garantisca loro i trattamenti previsti per i colleghi del Gruppo Intesa Sanpaolo. Purtroppo, ancora oggi si registra una notevole distanza fra le Parti, in particolare su salario e mobilità. Il confronto proseguirà il 31 ottobre e dal 2 al 4 novembre pp.vv., data termine della procedura, presente al tavolo la Segreteria Nazionale.

Varie

FICO Eataly World

Il prossimo **15 novembre** aprirà, a Bologna, il **“FICO Eataly World”**, il più grande **parco agroalimentare del mondo** (circa 100.000 mq, ndr). Il Gruppo ISP sarà presente all'interno della manifestazione, dal **13 novembre**, con uno **sportello/vetrina** gestito in contemporanea dai colleghi della vicina filiale sita in via Canali, sempre a Bologna.

L'orario di apertura sarà dalle ore 10.00 alle ore 20.00. I colleghi (1 Direttore, 1 sostituto del Direttore e 4 gestori), opereranno, in **turni 6X6 su 3 fasce**, dal **lunedì al sabato**, con i seguenti orari di lavoro: 8.25 – 14.25, 10.00 – 16.00 e 14.00 – 20.00. Il punto operativo all'interno del parco non effettuerà il **servizio di cassa riservato agli operatori** del parco, servizio che invece sarà svolto la mattina, dalla filiale di via Carini con orario di apertura 8.30 – 11.00.

Mensilizzazione “extra standard”

L’adeguamento della retribuzione, quale seguito dell’accordo recentemente sottoscritto, di tutti i colleghi che prossimamente usciranno in esodo, sarà, se non già adeguato, **gestito manualmente** e prima della loro adesione alle prestazioni del Fondo di Solidarietà. In quest’ultimo caso il valore dell’extra standard, mensilizzato, sarà quindi inserito manualmente nell’UniEmens della **retribuzione dell’ultimo mese di servizio**.

Conciliazioni

Nel **corso del prossimo mese di novembre** si procederà con le conciliazioni dei colleghi **per cessazione dal servizio**, a seguito dell’accordo 1 febbraio 2017 (Gruppo ISP) ed accordo 13 luglio 2017 (ex Banche Venete).

**La Segreteria
del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano, 26 ottobre 2017