

INCONTRO CON L'AZIENDA

14 settembre 2017

CASSA DI PREVIDENZA CARIPARO MENSILIZZAZIONE EX PREMIO RENDIMENTO INDENNITA' SOSTITUTO DIRETTORE VOCI DI PAGA RIVALUTABILI EX BANCHE VENETE (ed altro ancora...)

FONDO A CONTRIBUZIONE DEFINITA DEL GRUPPO ISP

Cassa di Previdenza Cariparo

Nel corso dell'odierno incontro è stato sottoscritto un accordo che definisce le modalità con le quali procedere al **trasferimento collettivo della sezione a contribuzione definita** (colleghi in servizio) della **Cassa di Previdenza Cariparo nel Fondo Unico di Gruppo (Fondo Pensione ISP)** con l'**indizione del conseguente referendum** tra gli associati entro la fine del corrente anno, al fine di produrre gli effetti contabili del trasferimento collettivo delle posizioni dal **1 gennaio 2018**.

In sintesi, il patrimonio immobiliare della Cassa di Previdenza, già sottoposto a specifica valutazione da parte di advisor incaricati, sarà **integralmente conferito alla Società Immobiliare Contarine**, patrimonio che sarà successivamente trasferito in un apposito **comparto «chiuso» del FUG chiamato «Comparto ex CRP»**. Il CdA della Cassa di Previdenza Cariparo ha già espresso un orientamento **favorevole** a tale conferimento.

L'Immobiliare Contarine sarà gestita da un **CdA snello**, con due rappresentanti del Fondo Pensione ISP (paritetici, tra cui Presidente e Vicepresidente) ed un rappresentante dei pensionati (della Sezione ex contribuzione definita). Scopo della Società sarà seguire, nel tempo, l'evoluzione di eventuali plusvalenze realizzate dalla **vendita degli immobili**, secondo le regole previste dello Statuto, con l'impegno di **chiudere però definitivamente il capitolo entro il 31 dicembre 2020**. Ove, alla data, permanesse una quota di patrimonio immobiliare **invenduta**, la stessa sarà oggetto di ulteriore perizia ed **acquisita in uno o più comparti esistenti del Fondo Pensione ISP**.

Gli iscritti trasferiti al Fondo Pensione ISP potranno scegliere, tra i **cinque comparti** offerti (Obbligazionario Breve Termine, Obbligazionario Medio Termine, Bilanciato prudente, Bilanciato sviluppo, Azionario) il/i comparti cui conferire **esclusivamente la componente finanziaria** della loro posizione previdenziale.

Gli iscritti con TFR tacito mantengono le condizioni della **polizza in essere**, nella gestione della quale **subentrerebbe il FUG**. Inoltre gli iscritti beneficeranno del rendimento degli immobili e delle plusvalenze rivenienti dalla progressiva vendita a stralcio degli stessi. La Cassa di Previdenza

continuerebbe ad **esistere per la componente a prestazione definita**. Questa decisione determina le **modifiche statutarie** che dovranno essere quindi **oggetto dell'apposito referendum** tra i Soci entro la fine del corrente anno.

MENSILIZZAZIONE DELLA RETRIBUZIONE

ex Premio di Rendimento

È continuato il confronto, nell'ambito del percorso di armonizzazione compiuto nel Gruppo Intesa Sanpaolo **ante 25 giugno 2017**, sulla decisione di intervenire sulla voce "Ex premio di rendimento", ove corrisposta su base annuale, per **riportarla su tredici mensilità**, tenendo però conto di tutte le caratteristiche di calcolo collegate alla rivalutazione, agli avanzamenti economici e di carriera ed all'anzianità maturata specifiche del **Gruppo ex Intesa, ex CrFirenze ed ex Casse del Centro**.

La proposta prevede che, con **decorrenza 10 gennaio 2017**, sia corrisposta una **nuova voce mensile** denominata "Assegno ex ristrutturazione" calcolata secondo predefinite tabelle finalizzate al **mantenere invariato il valore totale dell'importo**, così come ora calcolato su base annuale.

Indennità Sostituto del Direttore

Altro argomento oggetto di confronto sono state le **differenze retributive** che devono essere **riconosciute in caso di sostituzione saltuaria** del Direttore di filiale. L'ipotesi è quella di determinarle conteggiando **anche la quota mensilizzata dell'ex Premio di Rendimento, unitamente alle differenze individualmente spettanti per il grado di riferimento sostituito**. Qualora tale sostituzione sia effettuata, in via del tutto eccezionale, da personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità sarà rapportata all'orario di lavoro a tempo pieno.

Voci di paga rivalutabili

Da tempo le Organizzazioni Sindacali del Gruppo ISP sollecitavano l'Azienda sulla necessità che **alcune voci della retribuzione**, conservate dagli accordi di armonizzazione, **fossero rivalutate sulla base delle scelte già definite a livello nazionale**.

Nelle more di un'eventuale definizione, nell'ambito del prossimo rinnovo del CCNL, di un'unica apposita percentuale di rivalutazione delle retribuzioni per tutti i livelli di inquadramento, la soluzione, oggetto di confronto e soluzione del problema, sarebbe quella di **applicare, in via del tutto convenzionale e a decorrere dal 10 gennaio 2015**, la percentuale prevista, nel vigente CCNL, per la rivalutazione dell'assegno "**ad personam**" spettante ai **Quadri Direttivi** derivante dalla ristrutturazione tabellare ex art. 66 del CCNL 11 luglio 1999.

INTEGRAZIONE DELLE EX BANCHE VENETE

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha fornito ulteriori dettagli sul progetto d'integrazione delle c.d. "ex Banche Venete". In sintesi la **migrazione informatica** è stata quanto mai anticipata al **prossimo 8 dicembre**, con una fase di **test pilota prevista per il 26 novembre 2017**. Contestualmente avverrà la **chiusura di circa 250/280 filiali**, sempre del perimetro ex Banche Venete, ripartite quasi equamente tra

le due Banche. È possibile che, causa l'eccezionalità del momento, passano non essere concessi tutti i giorni di ferie previsti nel **Piano Ferie** e collocati in questi ultimi mesi dell'anno in corso.

Questa fase di test prevede sia la **migrazione**, nel nuovo Sistema Informativo di ISP, di qualche filiale ex BPVI ed ex Veneto Banca, sia l'**accorpamento** di alcune filiali delle ex Banche Venete verso filiali di Intesa Sanpaolo presenti sulla stessa piazza o vicine.

Banca Nuova e Banca Apulia non saranno, per ora, oggetto di fusione per incorporazione in ISP perché per la prima non sono ancora giunte le specifiche autorizzazioni dalla BCE e dalla Banca d'Italia, per la seconda vi sono motivi di natura societaria. Se **Banca Nuova sarà migrata in ISP, al tempo della autorizzazione, Banca Apulia** invece **resterà, per il momento, autonoma**, disponendo perciò di una propria base dati (clone del Sistema Informativo di ISP). Per le società **SEC e SB**, non ci sono, per ora, previsioni.

La prossima settimana, e più precisamente il **20 settembre p.v.**, sarà **attivata la specifica procedura sindacale**, prevista dalla normativa, per la fusione per incorporazione della ex Banca Popolare di Vicenza e della ex Veneto Banca in ISP. La procedura **terminerà il 4 novembre 2017**.

I **contratti di P/T** del perimetro ex Banche Venete ed in scadenza in questo periodo, saranno tutti rinnovati, dopo attenta valutazione, a partire dal 1 gennaio 2018.

VARIE

- La filiale dei **Monte dei Pegni di Prato**, da lunedì prossimo, non venderà più le polizze;
- Il 29 settembre 2017, si svolgerà, a Milano, la **procedura di conciliazione** che interesserà qualche centinaio di colleghi del Gruppo ISP per quanto previsto dal recente Accordo ex 1 febbraio 2017, il c.d. "Protocollo per lo Sviluppo Sostenibile".

A questi ultimi si uniranno circa **30 colleghi – di cui due a P/T - del perimetro ex Banche Venete**, unitamente a circa 6/7 pensionandi, sempre dello stesso perimetro.

Ai colleghi sarà richiesto di **firmare tre moduli** e cioè la domanda di richiesta utilizzo delle prestazioni del "Fondo di Solidarietà", la domanda di richiesta dell'assegno straordinario e la conseguente delega all'Azienda per trattare la pratica con l'INPS;

- Dopo l'avvio della **FOL sulla piazza di Roma**, avvenuto il 4 settembre ultimo scorso, dal **2 ottobre p.v.**, prenderà avvio anche la **FOL sulla piazza di Firenze**.

La Segreteria
del Gruppo Intesa Sanpaolo