

## **FORMAZIONE DA CASA IN ORARIO DI LAVORO**

### **MENSILIZZAZIONE EX PREMIO DI RENDIMENTO**

Parte oggi, 19 giugno, la **formazione “flessibile”, a mezzo IPAD o p.c. aziendale in dotazione**. I colleghi interessati hanno ricevuto una lettera e il regolamento per la fruizione.

**In un contesto di lavoro flessibile diffuso (oltre 7000 colleghi in smart working), abbiamo ritenuto importante la possibilità di fruire della formazione da casa ovvero da un luogo privato, anche diverso dal proprio domicilio, purché concordato con il proprio Responsabile, in orario di lavoro. Questo anche al fine di ovviare alla difficoltà di trovare nelle unità produttive aperte al pubblico spazi e tempi idonei all'apprendimento.**

In questa prima fase, sulla base dei contenuti formativi per i quali è già disponibile la formazione tramite tablet, saranno coinvolti:

- Filiali Retail: Direttori, Coordinatori, Gestori Par e Gestori Base
- Filiali Personal: Direttori
- Filiali Imprese: Direttori, Coordinatori e Gestori Imprese

In applicazione della nuova legge sul lavoro flessibile del 13 giugno u.s., l'azienda effettuerà la “Comunicazione Obbligatoria al Ministero del Lavoro” per i colleghi in smart working e per i colleghi potenziali beneficiari della Formazione Flessibile.

Quest'ultima potrà essere fruita per giornate intere, oppure per orari inferiori, di norma con un minimo di 2 ore e 15 minuti. Orari inferiori potranno essere concordati con il Responsabile, ma non potranno essere inferiori a 1 ora. Per il 2017 il limite di fruizione sarà di 8 giornate.

### **MENSILIZZAZIONE EX PREMIO DI RENDIMENTO**

Giovedì 15 giugno, a Milano, si è tenuto un incontro avente per oggetto la proposta aziendale di **mensilizzare la voce ex premio di rendimento**. L'ottica è quella di completare il percorso di armonizzazione, in linea con quanto già effettuato per la maggior parte dei lavoratori del Gruppo.

I colleghi beneficiari del premio di rendimento non ancora mensilizzato sono 16.404.

**La proposta prevede il riconoscimento dell'ex premio di rendimento su base mensile e per 13 mensilità, con totale invarianza di meccanismi e di importo per i colleghi.**

L'erogazione sarebbe riferita per tutta la platea all'anno in corso (per il 2017 pertanto, per alcune ex aziende è prevista una “doppia erogazione”)

Il confronto su questo tema, delicato per il naturale legame che tutti noi abbiamo con le banche di provenienza, proseguirà il 21 giugno.

**Milano, 19 giugno 2017**